



## Azienda Ospedaliero-Universitaria “Policlinico - Vittorio Emanuele” Catania

Il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria “Policlinico – Vittorio Emanuele” emana il seguente avviso pubblico per la selezione per titoli e colloquio di n° 3 esperti (1 interno e 2 esterni) per la costituzione dell’Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance

### **PREMESSE**

L’art. 14 del d.lgs 27 ottobre 2009, n. 150 prevede la costituzione presso ogni amministrazione di un Organismo indipendente di valutazione della performance. Con la delibera n. 4 del 16 febbraio 2010 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l’Integrità delle amministrazioni pubbliche vengono definiti i requisiti per la nomina dei componenti dell’Organismo indipendente di valutazione della performance

L’Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance è nominato per un periodo di tre anni, rinnovabile una sola volta, e dovrà occuparsi di:

- monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all’Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all’articolo 13 del D.Lgs. 150/2009;
- validare la Relazione sulla performance di cui all’articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 e assicurare la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell’amministrazione;

- garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- proporre, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, alla Direzione Aziendale, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione dei premi;
- applicare in modo corretto e appropriato le linee guida, le metodologie e gli strumenti predisposti dalla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche;
- promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del D.Lgs. 150/2009;
- verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

### **Art. 1 Ambito di applicazione**

In conformità a quanto disposto dall'art. 14 del D.Lgs. n°150/2009 e alla direttiva contenuta nella Delibera n°4/2010 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche questa Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico – Vittorio Emanuele" richiede la presentazione di candidature alla selezione per titolo e colloquio di n°3 esperti da nominare quali componenti dell'organismo indipendente di valutazione della performance per un periodo di tre anni, rinnovabile una sola volta in regime di rapporto esclusivo, così suddivisi:

- N°2 esperti esterni
- N°1 esperto interno

Possono presentare le candidature coloro che siano in possesso dei requisiti di cui agli articoli 2 e 3 del presente avviso.

### **Art 2 Requisiti Generali**

2.1. Possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione europea.

2.2. L'età dei candidati deve essere tale da assicurare all'Organismo esperienza e capacità di innovazione. Sono esclusi coloro che siano alla soglia del collocamento a riposo o che siano già stati posti in regime di quiescenza.

2.3. Ai sensi dell'articolo 14, comma 8, del decreto legislativo n. 150/2009 non possono essere nominati i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in

organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

2.4. Nessun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi di valutazione.

### **Art. 3. Requisiti specifici**

3.1. (Titolo di studio) Il candidato deve essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi.

3.2. (Tipologia del percorso formativo) E' richiesta la laurea in ingegneria o economia. Per le lauree in discipline diverse è richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista dal comma 3.5, maggiorata fino alla concorrenza di sette anni.

3.3. (Competenze Linguistiche) Ogni candidato dovrà avere una buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, dovrà altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

3.4. (Competenze Tecnologiche) Ogni candidato dovrà disporre di buone e comprovate conoscenze tecnologiche, nonché avere esperienza nella gestione di sistemi software, anche avanzati.

3.5. (Esperienza Professionale) Il candidato deve essere in possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, di almeno cinque anni, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza.

3.6. (Capacità manageriali e relazionali) I candidati devono possedere capacità intellettuali, manageriali, relazionali. Devono dimostrare, in funzione del ruolo di vettori di innovazione e miglioramento, capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, e avere un'appropriata cultura organizzativa. Le predette capacità e competenze specifiche sono accertate oltre che dagli elementi desumibili dal curriculum, nel corso dell'istruttoria finalizzata alla nomina, mediante un colloquio.

#### **Art. 4. Titoli valutabili**

4.1. Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui al paragrafo 3.2., conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche

4.2 I periodi di studio o stage all'estero sono valutabili, se afferenti alle materie di cui al paragrafo 3.2., un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

#### **Art. 5. Compenso e durata**

L'incarico, da svolgersi presso la sede Legale ed amministrativa dell'Ente, avrà durata triennale, rinnovabile una sola volta, con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

Ai singoli componenti esterni sarà corrisposto un compenso annuo al lordo delle ritenute di legge pari a € 7.750. Ai componenti non residenti nel territorio della provincia di Catania sarà, altresì, riconosciuto il rimborso delle spese calcolato ai sensi della normativa vigente.

Per i componenti esterni l'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto subordinato o di pubblico impiego.

#### **Art. 6 Domanda di ammissione e termini di presentazione**

6.1. I candidati dovranno produrre la seguente documentazione:

- domanda di ammissione alla selezione in carta semplice, in cui i candidati mediante autocertificazione resa ai sensi dell'art.38 del DPR n°445/2000, dovranno attestare le proprie complete generalità, indicare i recapiti ed un numero di fax, dichiarare l'esistenza di tutti i requisiti generali e specifici, nonché l'esplicito consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di cui al presente avviso ai sensi del D.Lgs. n°196/2003. Il modello di domanda è disponibile presso il seguente indirizzo internet [www.policlinico.unict.it](http://www.policlinico.unict.it)
- fotocopia del proprio documento di riconoscimento;
- curriculum, in formato europeo, da cui risulti l'indubbia qualificazione professionale richiesta per come sopra specificata.
- relazione di accompagnamento al curriculum che illustri le esperienze ritenute significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti e che esponga l'attività e gli obiettivi che egli ritenga che l'Organismo debba perseguire

6.2. Gli interessati, in possesso dei requisiti sopra indicati, dovranno far pervenire all'ufficio protocollo dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico – Vittorio Emanuele"– Via S. Sofia, 78 -95123 Catania, entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 20/10/2010, busta, a mezzo di Raccomandata A/R, debitamente chiusa, che riporti la seguente dicitura "Domanda di ammissione alla selezione pubblica per l'incarico di componente dell'organo indipendente di valutazione".

La busta, pena la non ammissione alla selezione, dovrà contenere la documentazione di cui al paragrafo 6.1.

Secondo quanto previsto in materia di economicità e celerità nello svolgimento dei procedimenti di selezione del personale saranno considerate valide le istanze inviate a mezzo di casella PEC alla casella di posta elettronica certificata dell'Azienda [protocollo@pec.policlinico.unict.it](mailto:protocollo@pec.policlinico.unict.it)

L'Azienda non si assume la responsabilità per il mancato recapito del plico per cause dipendenti da disguidi postali, caso fortuito o forza maggiore. Farà fede il timbro di accettazione posto dal protocollo dell'Ente

Catania

IL DIRETTORE GENERALE  
(DR. ARMANDO GIACALONE)