

REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"
CATANIA

DELIBERAZIONE N° 214 DEL 25 GIU. 2013

OGGETTO: Piano delle Azioni Positive – art. 3 Linee guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 .

Servizio Pianificazione Strategica, Politiche del
Personale e Relazioni Sindacali

Il Dirigente

Settore Risorse Economiche e Finanziarie

Bilancio 2013

Registrazione n°

Il Responsabile Settore
Settore Risorse Economiche e Finanziarie

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo dell'Azienda il 30-06-2013 ai sensi dell'art.65 c. 2 L.R. 25/93 come sostituito dall'art.53 L.R. 30/93 e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania li

IL RESPONSABILE

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
Dott. Antonio Lazzara
Nominato con D.A. n.913/2013

con l'assistenza quale Segretario verbalizzante
del

(D. Sa Anna Alecci)

IL DIRIGENTE PROPONENTE

PREMESSO che con Deliberazione n° 821 del 26/06/2012, in ossequio alla legge n.183/2010, è stato istituito, presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria "Policlinico - Vittorio Emanuele" di Catania, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG);

che con Deliberazione n° 131 del 06/02/2013 è stato recepito il Regolamento per il funzionamento del CUG aziendale redatto ai sensi dell'art. 3 delle Linee guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011;

DATO ATTO che, ai sensi delle Linee guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011, nell'amministrazione di appartenenza il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate ai sensi dell'art. 57, comma 01, del d.lgs. 165/2001 (così come introdotto dall'art. 21 della legge 183/2010), e che tali compiti, sotto il profilo propositivo, sono riferibili, tra l'altro, a:

- proposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
 - azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - mobbing - nell'amministrazione pubblica di appartenenza;
- inoltre, il CUG deve procedere alla verifica dei risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;

CONSIDERATO che, ai sensi delle citate Linee guida, *"il CUG redige, entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing."*;

ACQUISITA la nota prot. n. 0015842 del 02/04/2013 con cui il Presidente del CUG, Dott.ssa Silvana Verdura, ha trasmesso all'Azienda il Piano delle Azioni Positive 2012 - 2014 e la relazione relativa all'anno 2012 con i relativi allegati che ne compongono parte integrante;

VISTO l'art. 11 del Regolamento per il funzionamento del CUG aziendale;

RITENUTO, per quanto sopra, di recepire il Piano delle Azioni Programmatiche 2012 – 2014 e di dare atto della relazione anno 2012, redatti dal CUG aziendale e trasmessi con nota prot. n. 0015842 del 02/04/2013, in quanto redatti ai sensi dell'art. 3 (punto 3.4) delle Linee guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011;

Su proposta del Dirigente proponente - Servizio Pianificazione Strategica, Politiche del Personale e Relazioni Sindacali



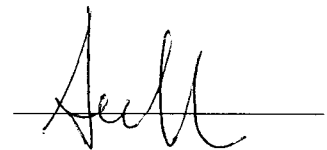
**IL DIRETTORE GENERALE F.F.
DELIBERA**

Secondo la superiore proposta formulata dal Dirigente Responsabile del Servizio proponente e per i motivi espressi nella medesima, che qui si intendono ripetuti e trascritti:


- RECEPIRE il Piano delle Azioni Programmatiche 2012 – 2014 redatto dal CUG aziendale e allegato alla presente deliberazione;
- DARE ATTO della relazione anno 2012 redatta dal CUG aziendale e allegata alla presente deliberazione;
- DARE ATTO che il presente atto non comporta spesa;
- TRASMETTERE, per opportuna conoscenza e per quanto di competenza, copia del presente atto, completo di allegati, al Presidente del CUG aziendale - Dott.ssa Silvana Verdura e all'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;
- PUBBLICARE sul sito web aziendale i documenti allegati al presente atto nella sezione dedicata al CUG all'interno dell'area Trasparenza.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Antonio Lazzara



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE



La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 30/06/2013 al ___/___/___