

Iniziative

Le prime fasi dell'attività hanno visto realizzate azioni che consentissero di aggregare intorno al CUG la partecipazione attiva del personale. L'obiettivo privilegiato che il CUG si è posto è che la lavoratrice e il lavoratore possano avvertirsi protagonisti di una cultura del benessere, proprio e dell'intero sistema.

Obiettivi: diffondere la tematiche riguardanti le pari opportunità, valorizzare e promuovere la lotta alle discriminazioni di qualsiasi ordine. Istituire una biblioteca aziendale. Rilevare i bisogni del personale dipendente. Programmare azioni migliorative, centrate sulle necessità dei/delle dipendenti.



300 SCARPE ROSSE PER DENUNCIARE IL FEMMICIDIO



LA CARTA EUROPEA PER LA PARITÀ DELLE DONNE DEGLI UOMINI NELLA VITA LOCALE



BENESSERE LAVORATIVO

Per **Benessere Lavorativo** si intende: "la capacità dell'organizzazione di promuovere e mantenere il benessere fisico, psicologico e sociale di lavoratori e lavoratrici per tutti i livelli e i ruoli".

La realtà assistenziale odierna è un sistema ampio e complesso caratterizzato da condizioni di stress che in periodo di crisi incombono maggiormente. E' dunque interesse dell'organizzazione promuovere una cultura del lavoro che prevenga o intervenga su conflitti relazionali o di ruolo, difficoltà nella gestione delle risorse, insoddisfazione del personale.

L'organizzazione è chiamata a fronteggiare le possibili riduzioni di qualità prestazionale legate allo stress lavorativo ma, soprattutto, a prevenire le cause che determinano un diffuso sentimento di inadeguatezza e malessere e a garantire la salute delle proprie risorse principali: lavoratrici e lavoratori.

Tale azione diventa realizzabile e produttiva solo attraverso l'attiva e trasparente compartecipazione degli stessi dipendenti.



Regione Siciliana
Azienda Ospedaliero Universitaria
"Policlinico - Vittorio Emanuele"



CUG

Comitato Unico di Garanzia



CONTATTI

Sede: Presidio Vittorio Emanuele
Pad.10, 1° piano, (ex Clin. Ostetrica)

Mail: poliovectcug@gmail.com

Numero telefonico: 095 /7435340

Sul sito aziendale è presente una pagina informativa sulle attività del CUG.

"*Scrivi al CUG*" consente di inviare mail al comitato per esprimere opinioni, proporre iniziative, segnalare criticità e soluzioni.

Qualora sia richiesto, è garantita la privacy.



Per facilitare il contatto e lo scambio informativo si può fare riferimento ai referenti di Presidio:

Ferrarotto Rodolico
S.Bambino
Vittorio Emanuele

Liboria Mirabella
Rosa Raciti
M. Grazia Leone
Tiziana Sparacino

Il Comitato

Il CUG è un Comitato costituito da componenti a nomina aziendale e componenti a nomina sindacale che si occupa di tutela e proposizione sui temi del benessere lavorativo e delle pari opportunità dei dipendenti.

Nella nostra Azienda è stato istituito con del.821/12. Il CUG vuole essere uno strumento di amplificazione delle opinioni dei dipendenti, tale che le loro aspettative professionali possano trovare la maggiore aderenza possibile alla situazione reale. Un contesto lavorativo improntato all'attenzione al lavoratore e orientato all'esclusione di qualsiasi forma di discriminazione, consente di realizzare condizioni di lavoro favorevoli e produttive per il singolo individuo e per l'intero sistema assistenziale. Risponde appieno a queste esigenze la recente legge che prevede espressamente che le amministrazioni pubbliche garantiscano pari opportunità, un ambiente improntato al benessere organizzativo e si impegnino a prevenire, rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza sessuale, morale o psichica al proprio interno.



PARI OPPORTUNITA'

L'ambiente lavorativo è un luogo di relazioni in cui, ancora oggi, le diversità subiscono una penalizzazione, nonostante la presenza di normative che sanciscono il rispetto della dignità e della diversità delle persone. Le pari opportunità intendono sollecitare l'apertura ad una cultura di accoglimento delle risorse di diversità, contrastando esclusioni e discriminazioni di razza, di genere, di disabilità, di orientamento sessuale o religioso, con la convinzione che il diritto di esserci e di essere valorizzato sia un diritto di tutti, inalienabile e non più discutibile.



IL LAVORO DELLE DONNE

Spesso stereotipi culturali e disinformazione fanno sì che alle donne che lavorano vengano richieste energie maggiori per arrivare ad una definizione di adeguatezza sociale. Nel mondo di oggi e di domani, un'effettiva parità tra donne e uomini rappresenta la chiave del successo di tutti ed è questo modello di cooperazione e di integrazione che vorremmo poter trasferire ai nostri figli.