



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 1372 DEL 10 GIU 2022

OGGETTO: Avviso finalizzato alla mera ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 per la redazione del Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2022-2024.

<p>Settore Risorse Umane</p> <p><input type="checkbox"/> Bilancio 2022 CE/CP</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Dirigente Amministrativo (Dott. Marcello Santangelo)</p> <p>Il Responsabile della U.O. Reclutamento personale (Dott.ssa Caterina Buonfiglio)</p> <p>Il Direttore del Settore (Dott.ssa Caterina Ferrante)</p> <hr/> <p>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</p> <p>Registrazione n° _____</p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p>Il Funzionario _____</p> <p>Il Responsabile Settore Risorse Economiche e Finanziarie</p> <hr/>	<p>IL DIRETTORE GENERALE</p> <p>Dott. Gaetano Sirna</p> <p>Nominato con D.P. n. 613/Serv1°/S.G. del 29 ottobre 2020</p> <p>con il parere favorevole del:</p> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo - Dott. Fresta Rosario- Direttore Sanitario - Dott. Lazzara Antonio <p>e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del Dott. <u>(Avv. Lettizio DAIDONE)</u></p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Richiamate

- Le previsioni riguardanti il “Piano integrato di attività e organizzazione” statuite dal Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla Legge n. 113 del 06/08/2021, anche con specifico riferimento ai perentori tempi di approvazione fissati alla data del 30/06/2022, in sede di prima applicazione del Piano in questione.

Considerato

- Che ai sensi all’art. 1, comma 268, lett. b) della Legge 234 del 30/12/2021 *“Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d’attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l’emergenza sa COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi ... ferma restando l’applicazione dell’art. 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all’articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione ... ”.*

Considerate, altresì

- Le indicazioni utili alle finalità di cui in oggetto, trasmesse con atto di indirizzo Prot. n. 16867 del 23/03/2022 e successiva nota Prot. n. 018122 del 30/03/2022 di chiarimenti, da parte dell’Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica.

Tenuto conto

- Che con deliberazione n. 583 del 31/03/2021 è stata approvata la nuova proposta della dotazione organica aziendale;
- Che con provvedimento n. 870 del 10/05/2021 questa Azienda, nel prendere atto della nota dell’Assessorato Regionale della Salute avente Prot. n. S.1/ 0022021 del 04/05/2021, ha tra l’altro, confermato la proposta di rideterminazione della Dotazione Organica aziendale approvata con la superiore deliberazione n. 583/2021, ed adottato il Piano Triennale 2021-2023 dei Fabbisogni del Personale aziendale (PTFP);
- Che con D.A. n. 993/2021 del 30/09/2021 sono stati approvati dal competente assessorato regionale la superiore proposta di rideterminazione dell’a dotazione organica e la PTFP aziendale;
- Che con deliberazione n. 1821 del 04/10/2021, questa AOU ha preso atto del superiore D.A. n. 993/2021 del 30/09/2021, trasmesso con nota prot./Servizio1/ n. 43143 del 30/09/2021 dall’Assessore Regionale della Salute, ai sensi dell’art. 16 della L.R. n. 5 del 14/04/2009, ed adottato definitivamente la dotazione organica ed il PTFP aziendale;
- Che da ultimo che con deliberazione n. 2556 del 30/12/2021 è stata adottata una rideterminazione della dotazione organica aziendale con approvazione modifica distribuzione qualitativa dei profili professionali.

Dato atto

- Che è precipuo intendimento di questa Direzione Strategica, in questa fase, provvedere alla definizione di un avviso di ricognizione ai sensi della superiore previsione normativa nazionale, al solo fine di acquisire informazioni utili e/o propedeutiche per la redazione del Piano del triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2022-2024 aziendale.

Ritenuto

- Dover prendere atto delle indicazioni, laddove pertinenti alle finalità del presente provvedimento, di cui al richiamato atto di indirizzo trasmesso dall’assessorato Prot. n. 16867 del 23/03/2022 e successivi chiarimenti per come rappresentato in parte motiva;
- Dover approvare l’avviso finalizzato alla ricognizione del personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari in possesso dei requisiti di cui all’art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, di cui al presente atto, esclusivamente finalizzato all’acquisizione delle informazioni utili e/o propedeutiche per la redazione del Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2022-2024 aziendale;
- Riservarsi con successivo atto l’adozione di ogni ulteriore eventuale decisione aziendale, ovvero approvazione di avviso ricognitivo o altra scelta strategica in materia di stabilizzazione e/o individuazione di posti e profili professionali coinvolti, nel rispetto della consistenza della dotazione organica e dei relativi posti liberi e vacanti a

tale finalità, nonché in coerenza con il nuovo piano triennale dei fabbisogni del personale e le risorse finanziarie disponibili, valutate sulla base delle specifiche esigenze aziendali;

- Dare mandato all'UO Reclutamento personale del Settore Risorse Umane per la predisposizione delle attività consequenziali.

Preso atto della proposta avanzata dal Responsabile del Settore proponente che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. Prendere atto dell'esigenza di questa direzione strategica nella attuale fase strutturale-organizzativo-assistenziale aziendale, di optare per una ricognizione mediante avviso del personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, al solo fine di acquisire informazioni utili e/o propedeutiche per la redazione del Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2022-2024 aziendale;
2. Approvare per l'effetto l'avviso finalizzato alla ricognizione del personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021, che si allega al presente provvedimento, disponendo, attesi i tempi ristretti, la pubblicazione dello stesso sul sito internet istituzionale aziendale per un periodo di giorni 10, mediante la piattaforma informatica concorsi aziendale, al fine di addivenire tempestivamente a seguito delle elaborazioni della stessa, alle informazioni utili e/o necessarie di interesse;
3. Riservarsi con successivo atto l'adozione di ogni ulteriore eventuale decisione aziendale, ovvero approvazione di avviso ricognitivo o altra scelta strategica in materia di stabilizzazione e/o individuazione di posti e profili professionali coinvolti, nel rispetto della consistenza della dotazione organica e dei relativi posti liberi e vacanti a tale finalità, nonché in coerenza con il nuovo piano triennale dei fabbisogni del personale e le risorse finanziarie disponibili, valutate sulla base delle specifiche esigenze aziendali;
4. Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere alle relative attività consequenziali;
5. Trasmettere il presente atto alle OO.SS. aziendali interessate;
6. Munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività, attesa l'esigenza di redigere il Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2022-2024 aziendale, e del collegato Piano integrato di attività e organizzazione da approvare entro i richiamati termini di legge.

Il Responsabile del Settore proponente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Sirna

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Avv Letterio D'ADDONE)

“Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'AOU Policlinico “G. Rodolico – San Marco” di Catania, ai sensi dell'art. 53 LR 30/93 smi e dell'art. 32 della L. n. 69/2009.”

Catania 11-06-2022

L RESPONSABILE