

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 603 DEL 08 APR 2019

OGGETTO: Cessazione rapporto di lavoro per recesso del sig. Marghella Giorgio, Assistente amministrativo (cat. C), di ruolo.

Settore Risorse Umane

Bilancio 2019:

C.E./C.P.

Il Responsabile del procedimento

Giuseppe Pio Vito

Si attesta che il presente atto non comporta costi

Il Direttore del Settore

[Signature]

Settore Risorse Economiche e Finanziarie

Bilancio 2019

Registrazione n°

Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il presente atto non comporta spesa

Il Funzionario

**Il Responsabile Settore Risorse
Economiche e Finanziarie**

[Signature]

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Giampiero Bonaccorsi

Con la presenza del Direttore Sanitario

Dott. Antonio Lazzara

E con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del Dott.

(Avv. Letterio DAIDONE)

[Signature]

Vista la nota prot. n. 0004554 del 30/01/2019, con cui il sig. Marghella Giorgio, nato a Catania in data 29/02/1956 ed in servizio di ruolo presso quest'Azienda con il profilo di Assistente amministrativo, cat. C (cod. ind. 3920), ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie con decorrenza 01/08/2019, per aver maturato i requisiti pensionistici previsti dal D.L. 28/01/2019 n. 4 (QUOTA 100), chiedendo contestualmente l'attribuzione del trattamento di quiescenza e dell'indennità di fine servizio;

Visto il Decreto Assessoriale del 16/02/2012 recante “*Approvazione dell'accordo quadro per l'attuazione dell'art. 14, n. 6 del protocollo d'intesa tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Catania*”, pubblicato sulla GURS parte I n. 12 del 23/03/2012;

Considerato che, conformemente alle previsioni dell'accordo quadro, tra l'Università degli Studi di Catania e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria “Policlinico – Vittorio Emanuele” di Catania è stato stipulato apposito accordo attuativo, datato 27/02/2012 ed avente ad oggetto il trasferimento dell'attività assistenziale svolta dal personale sanitario e tecnico-amministrativo dipendente dell'Università, in atto utilizzato presso quest'Azienda, e conseguentemente il passaggio della titolarità giuridica dei rapporti di lavoro del suddetto personale;

Che con deliberazione di quest'Azienda n. 317 del 02/03/2012 si è preso atto dell'accordo sopra specificato, nonché degli elenchi del personale e del piano finanziario ivi allegati, determinando altresì la decorrenza del trasferimento del personale a far data dall'01/03/2012;

Dato atto che il sig. Marghella, già dipendente dell'Università degli Studi di Catania, è in servizio presso quest'Azienda a decorrere dall'01/03/2012, come da Accordo attuativo sopra citato;

Vista, in particolare, la Norma finale (*Trattamento giuridico ed economico del personale*) del richiamato Accordo attuativo, secondo cui “*Il rapporto di lavoro del personale continuerà a essere disciplinato dal CCNL Università, a norma dell'art. 64 del CCNL Università, fino a diverse disposizioni di legge o di accordo collettivo ...*”;

Visto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Università stipulato il 16/10/2008, ed, in particolare, l'art. 41 lett. b), che prevede, tra i casi di risoluzione del rapporto di lavoro, il recesso del dipendente;

Visto il D.L. 28/01/2019 n. 4, entrato in vigore il 29/01/2019, ed in particolare l'art. 14, che prevede in via sperimentale, per il triennio 2019 – 2021, l'accesso alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, definita “*pensione quota 100*”;

Considerato che per i dipendenti pubblici la menzionata norma sancisce il diritto al trattamento pensionistico dall'01/08/2019 ove i requisiti siano maturati entro la data di entrata in vigore del citato decreto (29/01/2019), e trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti, ove questi ultimi siano maturati dal giorno successivo alla vigenza del decreto, stabilendo al tempo stesso che

la relativa domanda debba essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

Visto il Messaggio I.N.P.S. n. 395 del 29/01/2019, nonché la Circolare I.N.P.S. n. 11 del 29/01/2019, concernenti la normativa in materia di trattamenti pensionistici sopra richiamata;

Accertato che, nella specie, è stato rispettato il termine di preavviso di sei mesi prescritto dall'art. 14 del D.L. 28/01/2019 n. 4;

Accertato, come da prospetto allegato al presente atto, che il suddetto dipendente, nato il 29/02/1956, alla data del 31/07/2019 avrà compiuto il 63° anno di età e maturato un'anzianità contributiva complessiva di anni 41, mesi 1 e gg. 25, per essere transitato presso quest'Azienda in data 01/03/2012, per precedente servizio prestato presso l'Università degli Studi di Catania dal 24/12/1992 al 29/02/2012, per aver ottenuto la ricongiunzione ex L. 29/1979 pari ad anni 13, mesi 6 e gg. 19, nonché il riconoscimento del servizio militare, quale servizio prestato allo Stato, dal 19/05/1976 al 16/05/1977 pari a mesi 11 e gg. 28;

Preso atto che il dipendente in oggetto risulta essere in possesso del requisito di età anagrafica e del requisito di anzianità contributiva previsto dalla normativa sopra citata per l'accesso alla "pensione quota 100" entro la data di entrata in vigore del decreto (29/01/2019), e, pertanto, ha diritto al trattamento pensionistico con la decorrenza richiesta;

- Ritenuto, per quanto sopra, di accogliere la richiesta del dipendente in questione, dichiarando risolto per recesso, a decorrere dall'01/08/2019, il rapporto di lavoro dello stesso, con attribuzione del trattamento di quiescenza e dell'indennità di fine servizio;

Preso atto della proposta, come sopra avanzata dal Responsabile proponente che con la sottoscrizione della presente attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale del presente provvedimento.

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- prendere atto delle dimissioni rassegnate dal sig. Marghella Giorgio, Assistente amministrativo (cat. C), in servizio di ruolo (cod. ind. 3920) e, per gli effetti, dichiarare risolto per recesso, a decorrere dall'01/08/2019, il rapporto di lavoro del suddetto dipendente, con attribuzione del trattamento pensionistico (pensione quota 100) spettante ai sensi della sopra richiamata normativa e dell'indennità di fine servizio;
- definire, a cura dell'Ufficio Trattamento Economico, gli adempimenti finalizzati alla corresponsione, da parte degli Istituti a ciò preposti, del trattamento di quiescenza e di fine servizio;

- notificare il presente atto al dipendente in questione, dandone, altresì, comunicazione alla struttura di appartenenza dello stesso.

Il Responsabile del Settore proponente



IL DIRETTORE GENERALE F.F.

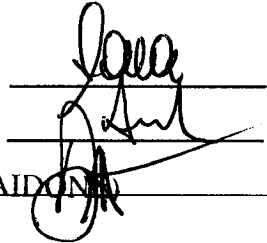
Dott. Giampiero Bonaccorsi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Avv. Letterio DAIDONE)



La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 14 / 04 / 2018 al ___ / ___ / ___

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo dell'Azienda il _____ ai sensi dell'art.65 c.2 L.R. 25/93 come sostituito dall'art.53 L.R. 30/93 e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione

Catania li _____

IL RESPONSABILE
