



REGIONE SICILIANA

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 645 DEL 12 APR 2019

OGGETTO: Scorrimento graduatoria per la copertura di posti vacanti e disponibili non di nuova istituzione per il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere.

<p>Settore Risorse Umane</p> <p>Bilancio 2019 C.E. /C.P. Il Responsabile dell'istruttoria <u>Bonaccorsi</u></p> <p>Il Direttore del Settore Risorse Umane attesta che il costo previsto rientra nei limiti del budget 2019 assegnato.</p> <p>Il Responsabile del Settore <u>efexante</u></p> <hr/> <p>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</p> <p>Bilancio 2019 Registrazione n° <u>516/2019</u></p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p><input type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario <u>Dej</u></p> <p>Il Responsabile del Settore Risorse Economiche e Finanziarie <u>Dej</u></p>	<p>IL DIRETTORE GENERALE F.F. Dott. Giampiero Bonaccorsi</p> <p>con la presenza del Direttore Sanitario Dott. Antonio Lazzara</p> <p>e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del Dott. <u>(Avv. Letterio DABONE)</u></p>
--	--

PREMESSO

- che con deliberazione n. 416 del 01/03/2018, la cui parte motiva della premessa si ritiene qui richiamata, è stato disposto di “procedere all’assunzione delle n. 25 unità di personale con il profilo di CPS infermiere ulteriormente richieste all’A.O. Cannizzaro, per l’assegnazione a questa azienda, con nota prot. n. 3678/2018, nelle more della riprogrammazione del piano triennale del fabbisogno per l’anno 2018”;
- che con deliberazione n. 762 del 18/04/2018 è stato disposto di “procedere all’assunzione di n. 17 unità di personale con il profilo di CPS infermiere ulteriormente richieste all’A.O. Cannizzaro, tra l’altro, con nota prot. n. 14574/2018, nelle more della riprogrammazione del piano triennale del fabbisogno per l’anno 2018”;
- che con deliberazione n. 445 del 20/07/2018 è stato disposto di “procedere all’assunzione di n. 38 unità di personale con il profilo di CPS infermiere, ulteriormente richieste all’A.O. Cannizzaro per scorrimento della relativa graduatoria di bacino, nelle more della riprogrammazione del piano triennale del fabbisogno per l’anno 2018”;
- che con deliberazione n. 1054 del 30/10/2018 è stato disposto di “procedere all’assunzione di n. 33 unità di personale con il profilo di CPS infermiere, ulteriormente richieste all’A.O. Cannizzaro per scorrimento della relativa graduatoria di bacino, secondo le decorrenze delle cessazioni previste di cui in premessa, nelle more della riprogrammazione del piano triennale del fabbisogno per l’anno 2018”;
- che con deliberazione n. 275 del 15/02/19 questa Azienda, nel prendere atto della nota dell’Assessorato Regionale alla Salute prot. 6793 del 24/01/19 relativa all’innalzamento del tetto di spesa per la dotazione organica aziendale, approva la nuova proposta di dotazione organica;
- che con deliberazione n. 404 del 07/03/2019 avente ad oggetto “Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021” si specifica che *“le cessazioni di personale a qualsiasi titolo rientrano automaticamente tra le unità da aggiungere al fabbisogno del singolo anno al fine di garantire la neutralità degli effetti del turn over”*;

PRESO ATTO

- che con note prot. n. 8057 del 18/02/19 e n. 10162 del 22/02/19 la Direzione aziendale ha richiesto all’A.O. Cannizzaro, per scorrimento della relativa graduatoria di bacino, l’assegnazione di ulteriori complessive n. 22 unità di infermieri *“In relazione alle esigenze assistenziali di questa A.O.U. ed ai posti che si renderanno vacanti e disponibili in pianta organica nei prossimi mesi per il profilo professionale in oggetto”* come testualmente riportato sull’ultima nota;
- dei posti non di nuova istituzione vacanti in dotazione organica alla data del 16/03/19 per il profilo di C.P.S. Infermiere pari a n. 11, così come comunicato dal competente ufficio, di cui n. 3 già presi in considerazione dalla citata deliberazione n. 1054/2018 ma non ancora ricoperti;
- che ai suddetti posti vacanti occorre aggiungere, così come comunicato dal competente ufficio per la figura di CPS infermiere, l’attuale previsione di: n. 1 cessazione dal ruolo dal 01/05/19, n. 2 cessazioni dal ruolo dal 01/06/19, n. 4 cessazioni dal ruolo dal 01/08/19, n. 16 cessazioni dal ruolo dal 01/09/19;
- di n. 3 unità presenti in qualità di incaricati a tempo determinato e n. 2 comandi di cui 1 con mobilità in corso e l’altro con scadenza 30/06/19;
- di quanto previsto dalla legge n. 161/14 ed in particolare dall’art. 14 i cui effetti sull’orario di lavoro rischiano di pregiudicare il mantenimento degli standard assistenziali, tenuto conto che la modifica dell’organizzazione del lavoro, conseguente all’entrata in vigore della suddetta normativa, stante l’impossibilità di concrete ed efficaci misure di razionalizzazione, evidenzia ancor di più il problema della carenza di personale in organico;
- delle urgenti e non procrastinabili richieste rappresentate dalla Direzione strategica, che

hanno motivato l'invio tempestivo delle citate note prot. n. 8057/2019 e 10162/2019 all'A.O. Cannizzaro;

- che le assunzioni a tempo indeterminato delle suddette unità di personale rientrano nei limiti dei posti non di nuova istituzione vacanti e disponibili in pianta organica e, quindi, del relativo tetto di spesa determinato con D.A. 1380/2015;

RITENUTO

- per quanto sopra ed in esecuzione delle specifiche disposizioni della Direzione Aziendale, volte a fronteggiare le esigenze assistenziali rappresentate, di dover procedere all'assunzione di n. 30 unità di personale con il profilo di CPS infermiere già in parte richieste all'A.O. Cannizzaro per l'assegnazione a questa azienda, secondo le decorrenze delle succitate cessazioni già programmate;
- di dover subordinare l'immissione in servizio dei C.P.S. Infermieri individuati al rilascio, da parte degli stessi, di dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante il possesso dei requisiti di legge nonché l'insussistenza di situazioni di incompatibilità;
- di dover imputare il costo degli emolumenti da riconoscere al personale da reclutare ai conti economici relativi al costo del personale indeterminato del bilancio del corrente esercizio;
- di dover dare mandato al Settore Risorse Umane di porre in essere tutti gli atti necessari alla stipula dei contratti a tempo indeterminato;

Preso atto della proposta, come avanzata dal Direttore del Settore proponente, che con la sottoscrizione della presente ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- procedere all'assunzione di n. 30 unità di personale con il profilo di CPS infermiere, in parte già richieste all'A.O. Cannizzaro per scorrimento della relativa graduatoria di bacino, secondo le decorrenze delle cessazioni previste di cui in premessa, giusta delibera n. 404 del 07/03/2019 con oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021";
- subordinare l'immissione in servizio dei C.P.S. Infermieri individuati al rilascio, da parte degli stessi, di dichiarazione sostitutiva di atto notorio attestante il possesso dei requisiti di legge nonché l'insussistenza di situazioni di incompatibilità;
- dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato delle suddette unità di personale rientrano nei limiti dei posti non di nuova istituzione vacanti e disponibili in pianta organica e, quindi, del relativo tetto di spesa determinato con D.A. 1380/2015;
- che il costo complessivo annuo degli emolumenti da riconoscere al personale da reclutare ammonta a € 1.040.515,84 da imputare come segue, giusta comunicazione del competente ufficio trattamento economico del personale:

	<i>Costi (in euro)</i>	<i>Conti Co.Ge.</i>
Stip. base	722.022,60	30111640
Ind. qual. com.	27.896,70	30111640
Ind. prof. spec.	14.098,50	30111641
Oneri rifl.	203.839,95	30111644
INAIL	7.716,58	30111645
IRAP	64.941,51	30501112

