



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° **656** DEL **16 APR 2019**

OGGETTO: Procedure finalizzate alla stabilizzazione personale ex art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017. – Integrazione tabella C di cui alla deliberazione n. 1105/2018.

Settore Risorse Umane

Bilancio 2019

C.E./C.P.

Il Responsabile dell'istruttoria

Il Direttore del Settore Risorse Umane attesta che il costo previsto rientra nei limiti del budget 2019 assegnato.

Il Direttore del Settore

Settore Risorse Economiche e Finanziarie

Bilancio 2019

Registrazione n°

- Si attesta la compatibilità economica della spesa
- Il presente atto non comporta spesa

Il Funzionario

**Il Responsabile Settore
Risorse Economiche e Finanziarie**

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Giampiero Bonaccorsi

con la presenza del
e del Direttore Sanitario
Dott. Antonio Lazzara

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del
Dott. (Avv. Letterio DAIDONE)

Richiamata

- La deliberazione n. 1105 del 07/11/2018, in tutti i suoi effetti, motivazioni e contenuti per far parte del presente atto, avente oggetto "Procedure finalizzate alla stabilizzazione personale ex art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017", con la quale questa Azienda ha, tra l'altro, formalmente approvato la tabella C contenente i profili professionali di interesse aziendale relativamente ai quali, questa direzione strategica nei limiti del triennio 2018-2020, previa verifica della sussistenza delle esigenze organizzativo-assistenziali e funzionali ed il numero dei posti utili e disponibili a tale finalità statuiti nella vigente legislazione in materia, intende procedere alla definizione ed alla indizione dei bandi di procedure concorsuali riservate ex art. 20, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Dato Atto

- Che con D.A. n. 22/2019, pubblicato sulla GURS n. 9 del 08/02/2019, l'Assessorato Regionale della Salute della Regione Siciliana, ha approvato il documento di adeguamento della rete ospedaliera al D.M. n. 70/2015;
- Che con deliberazione n. 275 del 15/02/2019, al fine di definire le procedure propedeutiche all'attivazione del P.O. San Marco, questa Azienda ha preso atto della nota prot. 6793 del 24/01/2019 dell'Assessorato Regionale alla Salute di autorizzazione dell'innalzamento del tetto di spesa aziendale e contestualmente approvato la proposta di dotazione organica provvisoria;
- Che con deliberazione n. 404 del 07/03/2019 questa Azienda ha adottato il nuovo piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021.

Tenuto conto, altresì

- Che con nota prot. n. 16509 del 03/04/2019 il Direttore dell'UOC di Ematologia e TMO con riferimento alla deliberazione richiamata n. 1105/2018 ed ai fini della stabilizzazione ex art. 20, c. 2, D. Lgs. 75/2017, evidenzia la grave carenza di dirigenti biologi cui versa anche la propria struttura, specificandone contestualmente l'area e la disciplina in Biochimica Clinica.

Preso atto

- Della volontà di questa Direzione Strategica Aziendale, in questa particolare fase operativa, di progressiva riorganizzazione strutturale e dei servizi anche a seguito dell'apertura del P.O. San Marco di dover integrare la tabella C della citata deliberazione n. 1105 del 07/11/2018, aggiungendo alla stessa n. 1 unità di Dirigente Biologo disciplina Biochimica Clinica, ritenendolo necessario per il soddisfacimento dei mutandi bisogni assistenziali nei presidi ad oggi operativi, per il mantenimento dei LEA, dell'offerta assistenziale complessiva e delle nuove esigenze organizzative e funzionali dell'Azienda.

Confermato

- L'intendimento di questa Direzione Strategica Aziendale di utilizzare ogni possibile forma di reclutamento prevista dalla vigente normativa in materia (ivi compresa la stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 2 del D. Lgs. 75/2017) utile:
 - al conseguimento degli obiettivi generali di contenimento della spesa sostenuta per il personale a tempo determinato a vario titolo;
 - alla valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, ferma restando la coerenza/riconducibilità delle relative attività effettuate con il potenziale inquadramento (profilo professionale e disciplina per la dirigenza) eventualmente da operare;
 - alla riduzione del personale comunque a termine (anche con forme di contratto flessibile), ottemperando al principio di superamento del cronico problema del precariato.

Ribadito

- Quanto dichiarato e disposto dall'Azienda con deliberazione n. 824 del 26/04/2018 in merito alle eccedenze a livello regionale nel profilo professionale di Biologo annoverati nel comparto Università, ed ai posti di dirigente Biologo del SSN invece presenti nella dotazione organica di questa Amministrazione;
- Che le assunzioni a tempo indeterminato che avranno eventualmente a venire (a seguito di procedura concorsuale riservata) per le unità di personale in possesso dei requisiti di cui al c. 2, art. 20 D.Lgs. 75/2017, dovranno:
 - rientrare nei limiti dei posti disponibili nella dotazione organica e del relativo tetto di spesa rideterminato giusta delibera n. 275/2019;
 - essere previste nel piano triennale del fabbisogno vigente all'atto dell'avvio della relativa procedura concorsuale riservata;
 - determinare una riduzione degli incarichi a tempo determinato/flessibili conferiti anche a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite percentuale di cui all'art. 9, c. 28, D.L. 78/2010, convertito nella L. n.122/2010;
 - prevedere un numero dei posti nelle relative procedure concorsuali riservate ex art. 20, c. 2 D. Lgs. n. 75/2017, nelle quali non dovrà essere superato il cinquanta per cento dei posti disponibili a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno.

Ritenuto

- Dover, pertanto, integrare l'elenco C della deliberazione n. 1105 del 07/11/2018, contenente i profili professionali di interesse aziendale relativamente ai quali, questa Direzione Strategica Aziendale intende procedere con successivo atto alla definizione ed indizione dei bandi di concorso riservati ex art. 20, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017, aggiungendo n. 1 posto di Dirigente Biologo disciplina Biochimica Clinica;
- Dare mandato al Settore Risorse Umane per la predisposizione degli atti consequenziali, nel rispetto delle leggi in materia stabilizzazione e di reclutamento del personale vigenti in sanità.

Preso atto della proposta avanzata dal Responsabile di Settore proponente che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. Integrare la tabella C della deliberazione n. 1105 del 07/11/2018 - contenente i profili professionali di interesse aziendale relativamente ai quali, questa direzione strategica nei limiti del triennio 2018-2020, previa verifica della sussistenza delle esigenze organizzativo-assistenziali e funzionali ed il numero dei posti utili e disponibili a tale finalità statuiti nella vigente legislazione in materia, intende procedere alla definizione ed alla indizione dei bandi di concorso riservati ex art. 20, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017 - aggiungendo n. 1 posto di Dirigente Biologo disciplina Biochimica Clinica;
2. Confermare contestualmente quanto altro disposto e stabilito dalla richiamata deliberazione n. 1105/2018, anche per il posto aggiunto di cui al superiore punto 1);

