



Visto il C.C.N.L. del Comparto Sanità approvato con D.P.C.M. del 04/08/1995 che all'art. 37 (lett. a), prevede fra le cause di cessazione del rapporto di lavoro il compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente;

Vista la normativa in materia di collocamento a riposo per limiti di età, l'art. 53 del D.P.R. 761/79, il D.Lgs. 503/92, l'art. 11 della L. 724/94 e relativa tabella A allegata, l'art. 22 - ter del D.L. 1-7-09 n. 78 convertito in L. 102 del 03/08/2009, l'art. 12, c. 12 sexies del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla L. 29/07/2010 n. 122, l'art. 24 del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito con modificazioni dalla L. n. 214 del 22/12/2011, il D.L. n. 216 del 29/12/2011 convertito in L. n. 14 del 24/02/2012 recante nuove disposizioni in materia di trattamenti pensionistici a decorrere dal 01/01/2012;

Visto il D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge n. 125 del 30/10/2013 che fornisce, un'interpretazione autentica all'art. 24, comma 4, del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in legge 22 dicembre 2011, n. 214, nel senso che l'amministrazione ha l'obbligo di collocare a riposo d'ufficio il lavoratore che ha conseguito il requisito anagrafico (nella specie 65 anni) a tal fine previsto, purché abbia già maturato a qualsiasi titolo i requisiti per il conseguimento del diritto a pensione;

Visto il prospetto dell'ufficio competente del Settore Risorse Umane, allegato in copia al presente atto quale parte integrante, con cui si comunica l'anzianità contributiva alla data del 31/12/2017, del Sig. Molino Alfio quantificata in anni 42, mesi 10 e gg. 02, ivi compreso il servizio militare pari a anni 01, mesi 02 e gg. 25, il servizio svolto all'estero pari a anni 00, mesi 11 e gg. 00, ed il servizio di ruolo dal 16/04/1977 al 31/12/2017, comprendente il periodo di aspettativa per motivi di famiglia dall'11/02/2008 al 18/02/2008;

Accertato che il dipendente Sig. Molino Alfio, nato a Catania il 11/04/1952, C. P. S. Infermiere generico con 1 anno di corso esperto di ruolo, ha compiuto 65 anni in data 11/04/2017 e, sulla base del suddetto prospetto, ha maturato il requisito contributivo (anni 42 e mesi 10) previsto dalla normativa vigente per la pensione anticipata in data 31/12/2017, per cui, nel rispetto della succitata disposizione di legge, deve essere collocato a riposo d'ufficio a decorrere dal 01/01/2018;

Dato atto che con nota prot. n. 29017 del 18/07/2017 si è comunicato al dipendente Sig. Molino Alfio l'avvio del procedimento finalizzato al collocamento a riposo d'ufficio con decorrenza 01/01/2018;

Ritenuto, pertanto, che occorre provvedere nei confronti del citato dipendente al collocamento a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal 01/01/2018;

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Aurea Emanuela Bisello;

#### DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- collocare a riposo per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01/01/2018, il Sig. Molino Alfio, nato a Catania il 11/04/1952, C.P.S. Infermiere Generico con 1 anno di corso esperto di ruolo (matr. 2093), con attribuzione del trattamento pensionistico spettante ai sensi della vigente normativa e dell'indennità di fine servizio;
- definire, a cura dell'Ufficio Trattamento Economico, gli adempimenti finalizzati alla corresponsione, da parte degli Istituti a ciò preposti, del trattamento di quiescenza e di fine servizio;
- notificare il presente atto al dipendente in questione, dandone, altresì, comunicazione all'Unità Operativa interessata.

Su delega del Direttore Generale  
Il Direttore del Settore Risorse Umane  
(Dott.ssa Caterina Ferrante)

*C. Ferrante*