



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

CATANIA

Atto del Settore Risorse Umane n° **5000034** del **- 6 MAR. 2018**

OGGETTO: Cessazione rapporto di lavoro per dimissioni volontarie del dipendente Passarello Giuseppe,
Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D).

| | |
|--|--|
| <p>Settore Risorse Umane</p> <p>Bilancio 2018</p> <p>C.E. _____ importo € _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento (Dott.ssa G. Maria Pia Virzi) <i>G. Maria Pia Virzi</i></p> <hr/> <p>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</p> <p>Bilancio 2018</p> <p>Registrazione n° <u> // </u></p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario <i>[Signature]</i></p> <p>Il Responsabile Settore Risorse Economiche e Finanziarie <i>[Signature]</i></p> <hr/> <hr/> <hr/> | <p>IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE</p> <p>Dr.ssa Caterina Ferrante</p> <p>Su delega del Direttore Generale giusta deliberazione n° 566 del 30/06/2015 ed Ordine di Servizio n. 11 dell'11/10/2016</p> |
|--|--|



Vista la nota prot. n. 0005364 del 06/02/2018, con la quale il sig. Passarello Giuseppe, nato a Modica (RG) l'01/12/1981, assunto in data 01/11/2017 con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso quest'Azienda con il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, cat. D (cod. ind. 18151) e soggetto, all'atto della domanda, al periodo di prova, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie a far data dall'01/03/2018;

Visto il C.C.N.L. del comparto Sanità approvato con P.P.C.M. del 04/08/95, che all'art. 37 (lett. b) prevede, tra i casi di risoluzione del rapporto di lavoro, il recesso del dipendente;

Visto l'art. 15 comma 6 del citato Contratto, a mente del quale "*Decorsa la metà del periodo di prova di cui al comma 1, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso ...*";

Rilevato che, nella specie, rispetto alla data di assunzione, è decorsa la metà del periodo di prova, stabilito, ai sensi del comma 1 del richiamato art. 15, in mesi sei, e, pertanto, non v'è obbligo di preavviso, né, conseguentemente, di corresponsione della relativa indennità sostitutiva, in relazione al recesso;

Ritenuto, per quanto sopra, di dover prendere atto delle dimissioni rassegnate dal dipendente in questione e, per gli effetti, dichiarare risolto, per recesso dello stesso, a decorrere dall'01/03/2018, il rapporto di lavoro intrattenuto con quest'Azienda, senza diritto a pensione;

Responsabile del procedimento: Dr.ssa Virzi G. Maria Pia;

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- prendere atto delle dimissioni rassegnate dal sig. Passarello Giuseppe, nato a Modica (RG) l'01/12/1981, Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, cat. D (cod. ind. 18151) e, per gli effetti, dichiarare risolto per recesso, a decorrere dall'01/03/2018, il rapporto di lavoro del suddetto dipendente, senza diritto a pensione;
- definire, a cura dell'Ufficio Trattamento Economico, gli adempimenti consequenziali al presente provvedimento;
- comunicare il presente atto al dipendente di che trattasi, nonché all'U.O. interessata.

Su delega del Direttore Generale
Il Direttore del Settore Risorse Umane
(Dott.ssa Caterina Ferrante)