

Visto il C.C.N.L. del Comparto Sanità approvato con D.P.C.M. del 04/08/95, che all'art. 37 (lett. a), prevede fra le cause di cessazione del rapporto di lavoro il compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente;

Vista la normativa in materia di collocamento a riposo per limiti di età, l'art. 53 del D.P.R. 761/79, il D.Lgs. 503/92, l'art. 11 della L. 724/94 e relativa tabella A allegata, l'art. 22 - ter del D.L. 01/07/09 n. 78 convertito in L. 102 del 03/08/09, l'art. 12, c. 12 sexies del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla L. 29/07/2010 n. 122, l'art. 24 del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito con modificazioni dalla L. n. 214 del 22/12/2011, il D.L. n. 216 del 29/12/2011 convertito in L. n. 14 del 24/02/2012 recante nuove disposizioni in materia di trattamenti pensionistici a decorrere dal 01/01/2012, il D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge n. 125 del 30/10/2013;

Atteso che l'art. 24 c. 6 del D.L. n. 201/11 convertito in L. n. 214/11, determina in anni 66 il previgente requisito anagrafico di anni 65 per i lavoratori dipendenti che maturano il diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia a decorrere dal 01/01/2012;

Che i requisiti di accesso al sistema pensionistico devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita per effetto dei Decreti Ministeriali del 6/12/2011 e del 16/12/2014, in attuazione dell'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito con modifiche dalla L. 122 del 30/07/2010;

Accertato che il Dott. Vinci Epifanio, nato a Catania il 19/11/1951, Collaboratore Amministrativo Professionale di ruolo - matr. 3364, ha compiuto il 66° anno di età in data 19/11/2017.

Che come previsto dalla normativa sopra citata, il suddetto dipendente - con gli adeguamenti alla speranza di vita - ha titolo ad essere collocato a riposo per raggiunti limiti di età, al compimento di anni 66 e mesi 7 (requisito anagrafico per l'accesso alla pensione relativamente all'anno 2018) e pertanto ha diritto al trattamento pensionistico a decorrere dal 01/07/2018;

Visto il prospetto dell'Ufficio Trattamento Economico, allegato in copia al presente atto quale parte integrante, con cui si comunica l'anzianità contributiva alla data del 30/06/2018 del Dott. Vinci Epifanio, quantificata in anni 33, mesi

02 e giorni 24, per il servizio di ruolo prestato presso questa azienda dal 29/12/1994 al 30/06/2018; per il Provvedimento di Ricongiunzione, DPR 1092/73, dei servizi svolti presso M.I.U.R.-C.S.A. di Bergamo, pari ad anni 04, mesi 01 e giorni 25; per il Riscatto del Corso di Studi n. DT007200700069874 del 09/05/2007, pari ad anni 04, mesi 00 e giorni 00; per il Riscatto Servizi n. DT007200800081609 del 06/06/2008, pari ad anni 00, mesi 00 e giorni 29; e per la valutazione del Servizio Militare, pari ad anni 01, mesi 05 e giorni 28.

Ritenuto pertanto che occorre provvedere nei confronti del citato dipendente al collocamento a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal 01/07/2018;

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Aurea Emanuela Bisello;

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- collocare a riposo per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01/07/2018, il Dott. Vinci Epifanio nato a Catania il 19/11/1951, Collaboratore Amministrativo Professionale di ruolo (matr. 3364), con attribuzione del trattamento pensionistico spettante ai sensi della vigente normativa e dell'indennità di fine servizio
- definire, a cura dell'Ufficio Trattamento Economico, gli adempimenti finalizzati alla corresponsione, da parte degli Istituti a ciò preposti, del trattamento di quiescenza e di fine servizio;
- notificare il presente atto al dipendente in questione, dandone altresì comunicazione alla U.O. interessata.

Su delega del Direttore Generale
Il Direttore Settore Risorse Umane
(Dott.ssa Caterina Ferrante)