

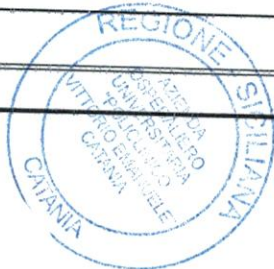


**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"
CATANIA**

Atto del Settore Risorse Umane n° **5000095** del **4 GIU. 2018**

OGGETTO: Cessazione rapporto di lavoro per dimissioni volontarie della dr.ssa Grasso Ilaria, Dirigente Medico - Anestesia e Rianimazione.

<p>Settore Risorse Umane</p> <p>Bilancio 2018</p> <p>C.E. importo €</p> <p>Il Responsabile del procedimento (Dott.ssa G. Maria Pia Virzi) <i>G. Maria Pia Virzi</i></p>	<p>IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE Dr.ssa Caterina Ferrante</p> <p>Su delega del Direttore Generale f.f. giusta deliberazione n° 02 del 07/05/2018 ed'Ordine di Servizio n. 11 dell'11/10/2016</p>
<p>Settore Economico - Finanziario e Patrimoniale</p> <p>Bilancio 2018</p> <p>Registrazione n° <u> <i>N</i> </u></p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa <input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario <u> <i>[Signature]</i> </u></p> <p>Il Responsabile Settore Economico - Finanziario e Patrimoniale</p> <p><i>[Signature]</i></p>	



Vista la nota prot. n. 0023868 del 21/05/2018, con la quale la dr.ssa Grasso Ilaria, nata a Catania il 20/01/1974, assunta in data 16/02/2018 con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso quest'Azienda con il profilo di Dirigente Medico – Anestesia e Rianimazione (cod. ind. 18398) e soggetto, all'atto della domanda, al periodo di prova, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie a far data dal 31/05/2018;

Viste le disposizioni dettate in tema di dimissioni dal C.C.N.L. 05/12/96 della Dirigenza Medica e Veterinaria, ed, in particolare, l'art.34 (lett. b), che prevede, tra i casi di risoluzione del rapporto di lavoro, il recesso del dirigente,

Visto l'art. 14 del CC.N.L. della Dirigenza Medica dell'08/06/2000, a mente del quale decorsa la metà del periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso;

Rilevato che, nella specie, rispetto alla data di assunzione, è decorsa la metà del periodo di prova, stabilito, ai sensi del comma 1 del richiamato art. 14, in mesi sei, e, pertanto, non v'è obbligo di preavviso, né, conseguentemente, di corresponsione della relativa indennità sostitutiva, in relazione al recesso;

Ritenuto, per quanto sopra, di dover prendere atto delle dimissioni rassegnate dalla dipendente in questione e, per gli effetti, dichiarare risolto, per recesso della stessa, a decorrere dal 31/05/2018, il rapporto di lavoro intrattenuto con quest'Azienda, senza diritto a pensione;

Responsabile del procedimento: Dr.ssa Virzi G. Maria Pia;

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- prendere atto delle dimissioni rassegnate dalla dr.ssa Grasso Ilaria, nata a Catania il 20/01/1974, Dirigente Medico – Anestesia e Rianimazione (cod. ind. 18398) e, per gli effetti, dichiarare risolto per recesso, a decorrere dal 31/05/2018, il rapporto di lavoro della suddetta dipendente, senza diritto a pensione;
- definire, a cura dell'Ufficio Trattamento Economico, gli adempimenti consequenziali al presente provvedimento;
- comunicare il presente atto alla dipendente di che trattasi, nonché all'U.O. interessata.

Su delega del Direttore Generale f.f.
Il Direttore del Settore Risorse Umane
(Dott.ssa Caterina Ferrante)