



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"
CATANIA**

Atto del Settore Risorse Umane n° 5000072 del 4 MAG. 2018

OGGETTO: Cessazione rapporto di lavoro per dimissioni volontarie della dipendente Giuffrida Maria,
Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D), di ruolo.

<p>Settore Risorse Umane</p> <p>Bilancio 2018</p> <p>C.E. importo €</p> <p>Il Responsabile del procedimento (Dott.ssa G. Maria Pia Virzi) <i>Giulia Pia Virzi</i></p>	<p>IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE</p> <p>Dr.ssa Caterina Ferrante</p> <p>Su delega del Direttore Generale giusta deliberazione n° 566 del 30/06/2015 ed Ordine di Servizio n. 11 dell'11/10/2016</p>
<p>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</p> <p>Bilancio 2018</p> <p>Registrazione n° <u>716/2018</u></p>	
<p><input checked="" type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa <input type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p>	
<p>Il Funzionario <i>[Signature]</i></p>	
<p>Il Responsabile Settore Risorse Economiche e Finanziarie <i>[Signature]</i></p>	



- Vista la nota prot. n. 0018131 del 06/04/2018, con cui la sig.ra Giuffrida Maria, nata a Paternò (CT) il 13/03/1971, assunta in data 05/04/2018 con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso quest'Azienda con il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere e soggetta, all'atto della domanda, al periodo di prova, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie con decorrenza 06/04/2018;
 - Visto il C.C.N.L. del comparto Sanità approvato con P.P.C.M. del 04/08/1995, ed in particolare l'art. 15, riguardante il periodo di prova;
 - Rilevato che, nel caso in questione, non versandosi nell'ipotesi prevista dal comma 6 del citato art. 15 del C.C.N.L. (che esonera dall'obbligo del preavviso o relativa indennità sostitutiva decorsa la metà del periodo di prova), non sono stati rispettati i termini di preavviso (mesi 1) prescritti dall'art. 39 del medesimo C.C.N.L., avendo l'interessata inoltrato la comunicazione di dimissioni volontarie in data 06/04/2018, con effetto immediato;
 - Visto il comma 4 dell'art. 39, in base al quale la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza del termine di preavviso è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso;
 - Considerato che, con riferimento alla dipendente in oggetto, il periodo di mancato preavviso è da quantificarsi in mesi 1;
 - Visto il prospetto redatto dall'Ufficio Trattamento Economico ed allegato al presente atto per farne parte integrante, dal quale si rileva che la sig.ra Giuffrida ha percepito la retribuzione mensile di € 1.891,12 e che, pertanto, l'indennità sostitutiva del mancato preavviso ammonta complessivamente ad € 1.891,12 (in lettere euro milleottocentonovantuno e dodici centesimi);
 - Ritenuto di dover prendere atto delle dimissioni rassegnate dalla sig.ra Giuffrida Maria, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cod. ind. 18466), e per gli effetti dichiarare risolto, a decorrere dal 06/04/2018, il rapporto di lavoro della suddetta, senza diritto a pensione;
- Responsabile del procedimento: Dr.ssa Virzi G. Maria Pia;

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- prendere atto delle dimissioni rassegnate dalla sig.ra Giuffrida Maria, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, cat. D (cod. ind. 18466) e, per gli effetti, dichiarare risolto, a decorrere dal 06/04/2018, il rapporto di lavoro della suddetta, senza diritto a pensione;
- prendere atto del prospetto redatto dall'Ufficio Trattamento Economico ed allegato al presente atto per farne parte integrante, da cui risulta che l'indennità sostitutiva del mancato preavviso.

dovuta dalla dipendente di che trattasi, pari a mesi 1 di retribuzione, ammonta complessivamente ad € 1.891,12 (in lettere euro milleottocentonovantuno e dodici centesimi);

- recuperare il suddetto importo, a titolo di indennità sostitutiva del preavviso, introitandolo nel conto economico n. 40101306 del Bilancio di competenza;

- comunicare il presente provvedimento alla dipendente, dandone, altresì, comunicazione all'U.O. interessata.

Su delega del Direttore Generale
Il Direttore del Settore Risorse Umane
(Dott.ssa Caterina Ferrante)

