



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA  
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

**CATANIA**

Atto del Settore Risorse Umane n° **5000051** del **28 MAR. 2018**

**OGGETTO:** Cessazione rapporto di lavoro per recesso del sig. Grillo Antonino, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D), di ruolo.

**Settore Risorse Umane**

**Bilancio 2018**

C.E. importo €

Il Responsabile del procedimento

(Dott.ssa G. Maria Pia Virzi)

*G. Maria Pia Virzi*

**Settore Risorse Economiche e Finanziarie**

**Bilancio 2018**

Registrazione n°     

Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il presente atto non comporta spesa

Il Funzionario     

**Il Responsabile Settore Risorse**

**Economiche e Finanziarie**

*Anna Maria Carraro*

**IL DIRETTORE DEL SETTORE**

**RISORSE UMANE**

**Dr.ssa Caterina Ferrante**

Su delega del Direttore Generale

giusta deliberazione n° 566 del 30/06/2015

ed Ordine di Servizio n. 11 dell'11/10/2016




- Vista la nota prot. n. 0049340 del 15/12/2017, con cui il sig. Grillo Antonino, nato a Catania in data 15/06/1954 ed in servizio di ruolo presso quest'Azienda con il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, cat. D (cod. ind. 1474), ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie con decorrenza 01/05/2018, per aver maturato i requisiti pensionistici, chiedendo contestualmente l'attribuzione del trattamento di quiescenza e dell'indennità di fine servizio;
- Visto il C.C.N.L. del comparto Sanità approvato con P.P.C.M. del 04/08/1995, che all'art. 37 (lett. b) prevede, tra i casi di risoluzione del rapporto di lavoro, il recesso del dipendente;
- Accertato che, nella specie, sono stati rispettati i termini di preavviso (mesi 2) prescritti dall'art. 39, commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L.;
- Accertato, come da prospetto allegato al presente atto, che il suddetto dipendente, nato il 15/06/1954, alla data del 30/04/2018 avrà compiuto il 63° anno di età e maturato un'anzianità contributiva complessiva di anni 42, mesi 10 e gg. 27, per essere stato assunto in data 03/07/1976 e per il riconoscimento del servizio militare pari ad anni 1 e gg. 29;
- Visto il D.L. 06/12/2011 n. 201, convertito con modifiche dalla L. 22/12/2011 n. 214, come ulteriormente modificato dalla L. 24/02/2012 n. 14, di conversione con modifiche del D.L. 29/12/2011 n. 216, ed, in particolare, l'art. 24 commi 10, 11 e 12, che stabilisce i requisiti di accesso alla pensione anticipata (già pensione di anzianità) a decorrere dall'01/01/2012, nonché i Decreti Ministeriali del 06/12/2011, del 16/12/2014 e del 05/12/2017 recanti, in attuazione dell'art. 12 del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modifiche dalla L. 30/07/2010 n. 122, l'adeguamento dei requisiti di accesso al trattamento pensionistico agli incrementi della speranza di vita;
- Viste le Circolari INPS nn. 35 e 37 del 14/03/2012 e n. 63 del 20/03/2015, concernenti la normativa in materia di trattamenti pensionistici sopra richiamata;
- Preso atto che il dipendente in oggetto, alla data delle dimissioni (01/05/2018), risulta essere in possesso del requisito di anzianità contributiva previsto dalla normativa sopra citata per l'accesso alla pensione anticipata relativamente all'anno 2018 (anni 42 e mesi 10), e, pertanto, ha diritto al trattamento pensionistico con la decorrenza richiesta;
- Ritenuto, per quanto sopra, di accogliere la richiesta del dipendente in questione, dichiarando risolto per recesso, a decorrere dall'01/05/2018, il rapporto di lavoro dello stesso, con attribuzione del trattamento di quiescenza e dell'indennità di fine servizio;

Responsabile del procedimento: Dr.ssa Virzi G. Maria Pia;

### **DISPONE**

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- 
- prendere atto delle dimissioni rassegnate dal sig. Grillo Antonino, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, cat. D, in servizio di ruolo (cod. ind. 1474) e, per gli effetti, dichiarare risolto per recesso, a decorrere dall'01/05/2018, il rapporto di lavoro del suddetto dipendente, con attribuzione del trattamento pensionistico spettante ai sensi della sopra richiamata normativa e dell'indennità di fine servizio;
  - definire, a cura dell'Ufficio Trattamento Economico, gli adempimenti finalizzati alla corresponsione, da parte degli Istituti a ciò preposti, del trattamento di quiescenza e di fine rapporto;
  - notificare il presente atto al dipendente in questione, dandone, altresì, comunicazione alla struttura di appartenenza dello stesso.

Su delega del Direttore Generale  
Il Direttore del Settore Risorse Umane  
(Dott.ssa Caterina Ferrante)

