



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

CATANIA

Atto del Settore Risorse Umane n° 5000029 del - 1 MAR. 2018

OGGETTO: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della Sig.ra Pantalena Rosaria, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere di ruolo (matr. 2297).

<p>Settore Risorse Umane</p> <p>Bilancio 2018</p> <p>C.E. importo €</p> <p>Il Responsabile del procedimento (Dott.ssa Aurea Emanuela Bisello) <i>Aurea Bisello</i></p>	<p>IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE</p> <p>D.ssa Caterina Ferrante</p> <p>Su delega del Direttore Generale giusta deliberazione n° 566 del 30/06/2015 ed Ordine di Servizio n. 11 dell' 11/10/2016</p>
<p>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</p> <p>Bilancio 2018</p> <p>Registrazione n° <u> </u></p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario <u><i>[Signature]</i></u></p> <p>Il Responsabile Settore Risorse Economiche e Finanziarie <i>[Signature]</i></p>	



Visto il C.C.N.L. del Comparto Sanità approvato con D.P.C.M. del 04/08/1995, che all'art. 37 (lett. a) prevede fra le cause di cessazione del rapporto di lavoro il compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente;

Vista la normativa in materia di collocamento a riposo per limiti di età: l'art. 53 del D.P.R. 761/79, il D.Lgs. 503/92, l'art. 11 della L. 724/94 e relativa tabella A allegata, l'art. 22 - ter del D.L. 1-7-09 n. 78 convertito in L. 102 del 03/08/2009, l'art. 12, c. 12 sexies del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla L. 29/07/2010 n. 122, l'art. 24 del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito con modificazioni dalla L. n. 214 del 22/12/2011, il D.L. n. 216 del 29/12/2011 convertito in L. n. 14 del 24/02/2012 recante nuove disposizioni in materia di trattamenti pensionistici a decorrere dal 01/01/2012;

Visto il D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge n. 125 del 30/10/2013 che fornisce, un'interpretazione autentica all'art. 24, comma 4, del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in legge 22 dicembre 2011, n. 214, nel senso che l'amministrazione ha l'obbligo di collocare a riposo d'ufficio il lavoratore che ha conseguito il requisito anagrafico (nella specie 65 anni) a tal fine previsto, purché abbia già maturato a qualsiasi titolo i requisiti per il conseguimento del diritto a pensione;

Visto il prospetto dell'ufficio competente del Settore Risorse Umane, allegato in copia al presente atto quale parte integrante, con il quale si comunica l'anzianità contributiva alla data del 30/04/2018, della Sig.ra Pantalena Rosaria quantificata in anni 42, mesi 00 e gg. 19, per il servizio di ruolo dal 12/04/1976 al 30/04/2018;

Accertato che la dipendente Sig.ra Pantalena Rosaria, nata a Catania il 07/04/1953, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere di ruolo, ha compiuto 65 anni in data 07/04/2018 e, sulla base del suddetto prospetto, alla data del 30/04/2018 è in possesso del requisito contributivo (anni 41 e mesi 10) previsto dalla normativa vigente per la pensione anticipata, per cui, nel rispetto della succitata disposizione di legge, deve essere collocata a riposo d'ufficio a decorrere dal 01/05/2018;

Dato atto che con nota prot. n. 0050316 del 22/12/2017 si è comunicato alla dipendente Sig.ra Pantalena Rosaria l'avvio del procedimento finalizzato al collocamento a riposo d'ufficio con decorrenza 01/05/2018;

Ritenuto, pertanto, che occorre provvedere nei confronti della citata dipendente al collocamento a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal 01/05/2018;

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Aurea Emanuela Bisello;

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- collocare a riposo per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01/05/2018, la Sig.ra Pantalena Rosaria, nata a Catania il 07/04/1953, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere di ruolo (matr. 2297), con attribuzione del trattamento pensionistico spettante ai sensi della vigente normativa e dell'indennità di fine servizio;
- definire, a cura dell'Ufficio Trattamento Economico, gli adempimenti finalizzati alla corresponsione, da parte degli Istituti a ciò preposti, del trattamento di quiescenza e di fine servizio;
- notificare il presente atto alla dipendente in questione, dandone, altresì, comunicazione all'Unità Operativa interessata.

Su delega del Direttore Generale
Il Direttore del Settore Risorse Umane
(Dott.ssa Caterina Ferrante)