



Premesso che con istanza prot. n. 1971 del 15/01/2018 la Sig.ra Marangolo Agata, nata a Catania il 24/07/1956, Collaboratore Professionale Assistente Sociale di ruolo presso questa Azienda, ha chiesto la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale, chiedendo di assentarsi dal servizio nel mese di agosto.

Visto il parere favorevole espresso in calce alla nota prot. n. 3103 del 29/03/2018 dalla Dr.ssa Patrizia Bellocchi, Dirigente medico con incarico ex art. 18 CCNL Area medica di sostituto temporaneo di Direttore di U.O.C. Direzione Medica del P.O. Vittorio Emanuele.

Vista la L. 662/96 che all'art. 1, commi da 56 a 65 disciplina il rapporto di lavoro a tempo parziale.

Il D.L. n. 112 del 25/6/2008, convertito in legge n. 133 del 6/8/2008, che ha modificato la disciplina dettata per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale.

Il D. Lgs n. 81/2015 dall'art. 4 all'art. 12.

Visto l'art. 23 del C.C.N.L. del 7/4/99 come modificato dall'art. 22 del C.C.N.L. del 19/4/2004 del personale del comparto Sanità, nelle parti ancora applicabili ai sensi della normativa vigente.

Visti gli art. 24 e 25 del C.C.N.L. del 7/4/99 come modificati rispettivamente dagli art. 34 e 35 del C.C.N.L. del 2001 del personale del comparto Sanità, nelle parti ancora applicabili ai sensi della normativa vigente.

Accertato il rispetto della misura del 25% del contingente di personale da destinare a tempo parziale ai sensi dell'art. 22 c. 20 della L. 724/94.

Ritenuto, pertanto, di accogliere la suddetta richiesta e conseguentemente rinnovare il rapporto di lavoro della Sig.ra Marangolo Agata, a tempo parziale verticale con sospensione dell'attività lavorativa nel mese di agosto, corrispondente ad una prestazione lavorativa del 91,66% per un periodo di anni due, dal 01/07/2018 al 30/06/2020.

Ritenuto, altresì, di dover ridurre proporzionalmente nella misura del 8,34% il trattamento economico previsto per il rapporto di lavoro a tempo pieno.

Ritenuto infine di dover ridurre in misura proporzionale il numero dei giorni di ferie e festività soppresse fruibili nel corso dell'anno che pertanto si determinano rispettivamente in giorni 29 e in giorni 4 in ragione d'anno.

Di dovere disporre che il trattamento economico, in quanto proporzionale alla prestazione lavorativa, debba essere conseguentemente ridotto e che il relativo risparmio di spesa costituisce economia di bilancio, ai sensi dell'art.1 comma 59 della L. 662/96, come modificato dall'art. 73 del D.L. n. 112 del 2008, convertito in L. n. 133/2008.

Ritenuto infine di dover adeguare il trattamento previdenziale alle prescrizioni normative vigenti in materia.

Responsabile del procedimento: Dr.ssa Antonia Siciliano

#### DISPONE

per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

- Rinnovare il rapporto di lavoro della Sig.ra Marangolo Agata, nata a Catania il 24/07/1956, Collaboratore Professionale Assistente Sociale di ruolo presso questa Azienda, a tempo parziale verticale con sospensione dell'attività lavorativa nel mese di agosto, corrispondente ad una prestazione lavorativa del 91,66% per un periodo di anni due, dal 01/07/2018 al 30/06/2020.
- Ridurre proporzionalmente, a decorrere dalla data sopracitata, nella misura del 8,34% in ragione annua, il trattamento economico in atto goduto
- Ridurre in misura proporzionale il numero dei giorni di ferie e fruibili nel corso dell'anno che pertanto si determinano rispettivamente in giorni 29 e in giorni 4 in ragione d'anno.
- Adeguare il trattamento pensionistico alle disposizioni vigenti in materia
- Trasmettere il presente atto al Settore Affari Economico Finanziari, al fine di individuare il risparmio di spesa derivante dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e la conseguente attribuzione del risparmio stesso ai titoli di cui all'art.1 c.59 L.662/96, come modificato dall'art.73 del D.L. n. 112 del 2008, convertito in L. n. 133 del 2008, nelle percentuali ivi indicate
- Notificare il presente atto alla Sig.ra Agata Marangolo e alla Direzione Medica di Presidio cui la dipendente è assegnata.

Su delega del Direttore Generale

Il Capo Settore Risorse Umane

(Dott.ssa Caterina Ferrante)