



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

CATANIA

Atto del Settore Risorse Umane n° 5000017 del 18 GEN. 2018

OGGETTO: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del Sig. Nicolosi Alfio, Ausiliario Specializzato di ruolo (matr. 8363).

<p>Settore Risorse Umane</p> <p>Bilancio 2017</p> <p>C.E. importo €</p> <p>Il Responsabile del procedimento (Dott.ssa Anna Trovato) <i>Anna Trovato</i></p>	<p>IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE</p> <p>D.ssa Caterina Ferrante</p> <p>Su delega del Direttore Generale giusta deliberazione n° 566 del 30/06/2015 ed Ordine di Servizio n. 11 dell' 11/10/2016</p>
<p>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</p> <p>Bilancio 2018</p> <p>Registrazione n° <u>11</u></p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario <i>[Signature]</i></p> <p>Il Responsabile Settore Risorse Economiche e Finanziarie</p> <p><i>[Signature]</i></p> <p></p>	

Visto il C.C.N.L. del Comparto Sanità approvato con D.P.C.M. del 04/08/1995, che all'art. 37 (lett. a), prevede fra le cause di cessazione del rapporto di lavoro il compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente;

Vista la normativa in materia di collocamento a riposo per limiti di età, l'art. 53 del D.P.R. 761/1979, il D.Lgs. 503/1992, l'art. 11 della L. 724/1994 e relativa tabella A allegata, l'art. 22 - ter del D.L. 01/07/2009 n. 78 convertito in L. 102 del 03/08/2009, l'art. 12, c. 12 sexies del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla L. 29/07/2010 n. 122, l'art. 24 del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito con modificazioni dalla L. n. 214 del 22/12/2011, il D.L. n. 216 del 29/12/2011 convertito in L. n. 14 del 24/02/2012 recante nuove disposizioni in materia di trattamenti pensionistici a decorrere dal 01/01/2012, il D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge n. 125 del 30/10/2013;

Atteso che l'art. 24 c. 6 del D.L. n. 201/2011 convertito in L. n. 214/2011, prevede che per i lavoratori dipendenti che maturano il diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia a decorrere dal 01/01/2012, il previgente requisito anagrafico di anni 65 è determinato in anni 66;

Che i requisiti di accesso al sistema pensionistico devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita per effetto dei Decreti Ministeriali del 06/12/2011 e del 16/12/2014, in attuazione dell'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito con modifiche dalla L. 122 del 30/07/2010;

Accertato che il dipendente Sig. Nicolosi Alfio, nato a Paternò il 10/05/1951, Ausiliario Specializzato di ruolo (matr. 8363), ha compiuto il 66° anno di età in data 10/05/2017 e ha titolo ad essere collocato a riposo per raggiunti limiti di età al compimento del requisito anagrafico previsto dalla normativa sopra citata per l'accesso alla pensione relativamente all'anno 2017 (anni 66 e mesi 7), e, pertanto, ha diritto al trattamento pensionistico a decorrere dal 01/01/2018;

Visto il prospetto dell'Ufficio Trattamento Economico, allegato in copia al presente atto, da cui si evince che l'anzianità contributiva alla data del 31/12/2017 del su citato dipendente, è pari ad anni 17, mesi 00 e gg. 08, ivi comprensivo il servizio di ruolo presso l'A.O.U. "Policlinico-Vittorio Emanuele" di Catania dal 25/11/2009 al 31/12/2017; precedente servizio prestato presso

questa azienda dal 27/07/2004 al 26/07/2007 e dal 16/08/2007 al 24/11/2009; ed altri incarichi svolti presso U.S.L. di Paternò dal 01/01/1991 al 31/12/1992, c/o Comune di Ragalna dal 01/01/1993 al 31/12/1993, c/o O. "Salvatore Bellia" dal 01/06/2000 al 30/09/2000, e c/o A.S.L. 3 di Catania dal 01/06/2002 al 23/09/2002.

Preso atto che il Sig. Nicolosi Alfio in data 09/08/2017 ha presentato all'INPS sede di Catania, con nota prot. N. 2038752600176, domanda di Pensione di Vecchiaia con cumulo ex L. 228/2012 e L. 232/2016 per conteggio periodi assicurativi INPS Gestioni Privati;

Che, come risulta dalle circolari INPS succedutesi nel tempo, la domanda di pensione dei dipendenti va inoltrata direttamente all' Ente Previdenziale che, accertata la sussistenza dei requisiti pensionistici, dà accesso alla PASSWEB per la lavorazione della pratica;

Considerato che, dalla consultazione del sito INPS a seguito di accesso con PASSWEB, la posizione assicurativa del Sig. Nicolosi Alfio, nato a Paternò il 10/05/1951, alla data del 31/12/2017, risulta comprendere anche i periodi assicurativi per contributi INPS Gestione Privati come segue:

- da lavoro dipendente n. 598 settimane pari a AA. 11 mesi 06 gg. 08;
- da lavoro agricolo, n. 1410 giorni, cioè n. 201 settimane e 3 giorni pari a AA. 03 mesi 10 giorni 15;

Che a seguito di richiesta da parte dei competenti uffici di questa azienda in merito alla pratica di pensione in cumulo relativa al Sig. Nicolosi Alfio, nato a Paternò il 10/05/1951, è stato comunicato dall' INPS, con nota prot. 2022 del 15/01/18, che la pensione in oggetto è in fase di liquidazione;

Visto il D.L.n. 101 del 31/08/13 convertito in legge n. 125 del 30/10/13, che fornisce un'interpretazione autentica all'art.24 comma 4 del D.L. n.201/2011 convertito in L. 214/2011, che sancisce l'obbligo da parte dell' amministrazione di collocare a riposo d' ufficio il lavoratore che ha conseguito il requisito anagrafico (nella specie 65 anni) a tal fine previsto, purchè abbia già maturato a qualsiasi titolo i requisiti per il conseguimento del diritto a pensione;

Ritenuto, pertanto, che occorre provvedere nei confronti del su citato dipendente al collocamento a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dall' 01/01/2018;

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Trovato Anna;

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- collocare a riposo per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01/01/2018 il Sig. Nicolosi Alfio nato a Paternò il 10/05/1951, Ausiliario Specializzato di ruolo (matr.8363), con attribuzione del trattamento pensionistico spettante ai sensi della vigente normativa e dell'indennità di fine servizio;
- definire, a cura dell'Ufficio Trattamento Economico, gli adempimenti finalizzati alla corresponsione, da parte degli Istituti a ciò preposti, del trattamento di quiescenza e di fine servizio;
- notificare il presente atto al dipendente in questione, dandone, altresì, comunicazione alla U.O. interessata.

Su delega del Direttore Generale
Il Direttore Settore Risorse Umane
(Dott.ssa Caterina Ferrante)

REGIONE

REGIONE