

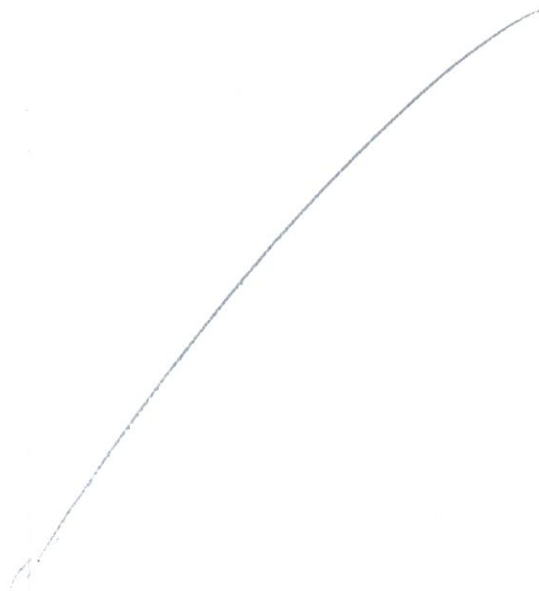


**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA  
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**


**CATANIA**

Atto del Settore Risorse Umane n° **5000019** del **18 GEN. 2018**

**OGGETTO: Cessazione rapporto di lavoro per recesso della dr.ssa Parla Maria Vincenza,  
Dirigente Medico – Nefrologia e Dialisi, di ruolo.**

<p><b>Settore Risorse Umane</b></p> <p><b>Bilancio 2018</b></p> <p>C.E. <span style="float: right;">importo €</span></p> <p>Il Responsabile del procedimento (Dott.ssa G. Maria Pia Virzi) <i>G. Maria Pia Virzi</i></p> <hr/> <p><b>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</b></p> <p><b>Bilancio 2018</b></p> <p>Registrazione n° <u>          <i>N</i>          </u></p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario <i>          <i>M</i>          </i></p> <p><b>Il Responsabile Settore Risorse Economiche e Finanziarie</b></p> <p><i>          <i>          </i>          </i></p> <hr/> <hr/> <hr/>	<p><b>IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE</b></p> <p><b>Dr.ssa Caterina Ferrante</b></p> <p>Su delega del Direttore Generale giusta deliberazione n° 566 del 30/06/2015 ed Ordine di Servizio n. 11 dell'11/10/2016</p> 
---	---



- 
- Vista la nota prot. n. 0049396 del 18/12/2017, con cui la dr.ssa Parla Maria Vincenza, nata a Caltanissetta in data 08/01/1953 ed in servizio di ruolo presso quest'Azienda con il profilo di Dirigente Medico – Nefrologia e Dialisi (cod. ind. 2343), ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie con decorrenza 01/02/2018, con contestuale richiesta di esonero dal rispetto del termine di preavviso;
  - Viste le disposizioni dettate in tema di dimissioni dal C.C.N.L. 05/12/96 della Dirigenza Medica e Veterinaria, ed, in particolare, l'art.34 (lett. b), che prevede, tra i casi di risoluzione del rapporto di lavoro, il recesso del dirigente, e l'art. 35 comma 2, secondo il quale, in tale ipotesi, deve darsi comunicazione scritta all'Azienda di appartenenza, nel rispetto del termine di preavviso che, per come stabilito dal l'art. 39 del medesimo Contratto, è pari a mesi tre;
    - Visto il comma 5 dell'art. 39 del medesimo C.C.N.L., a mente del quale *“è in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolverlo sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso con il consenso dell'altra parte”*;
    - Atteso che il Responsabile dell'U.O. di appartenenza della dr.ssa Parla Maria Vincenza ha espresso, in calce all'istanza, parere favorevole in merito alla richiesta di esonero dal rispetto del termine di preavviso;
    - Visto il D.L. n. 101 del 31-8-13 convertito in legge n. 125 del 30-10-13, che fornisce un'interpretazione autentica dell'art. 24, comma 4, del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in legge 22 dicembre 2011, n. 214, nel senso che l'amministrazione ha l'obbligo di collocare a riposo d'ufficio il lavoratore che ha conseguito il requisito anagrafico (nella specie 65 anni) a tal fine previsto, purchè abbia già maturato a qualsiasi titolo i requisiti per il conseguimento del diritto a pensione;
    - Visto il prospetto dell'ufficio competente del Settore Risorse Umane del 18/01/2018, allegato in copia alla presente quale parte integrante, con cui si comunica l'anzianità contributiva, alla data del compimento del 65° anno di età (08/01/2018) della dirigente in oggetto, quantificata in anni 38, mesi 8 e gg. 19, per essere stata assunta in data 20/04/1989 e per aver ottenuto il riscatto del corso di studi pari ad anni 10;
  - Accertato, sulla base dell'anzidetto prospetto, che la dipendente in questione, nata l'08/01/1953, ha compiuto 65 anni l'08/01/2018 e, dagli atti in possesso di quest'Azienda, non risulta aver maturato il requisito contributivo (anni 41 e mesi 10) previsto dalla normativa vigente in materia pensionistica, onde non sussistono, nella specie, le condizioni di applicabilità della sopra richiamata disposizione di legge ai fini del collocamento a riposo d'ufficio;



- Ritenuto, per quanto sopra esposto, di dover prendere atto delle dimissioni rassegnate dalla dr.ssa Parla Maria Vincenza, Dirigente Medico – Nefrologia e Dialisi, nonché del consenso manifestato dall'Azienda in ordine alla cessazione anticipata dal servizio;

- Ritenuto, per gli effetti, di dichiarare risolto, per recesso, il rapporto di lavoro della dipendente medesima, a decorrere dall'01/02/2018, con esonero dal rispetto del termine di preavviso e dal pagamento della relativa indennità sostitutiva;

Responsabile del procedimento: Dr.ssa Virzi G. Maria Pia;

### DISPONE

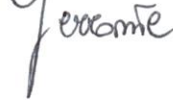
Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- prendere atto delle dimissioni rassegnate dalla dr.ssa Parla Maria Vincenza, nata a Caltanissetta l'08/01/1953, Dirigente Medico – Nefrologia e Dialisi (cod. ind. 2343), e, per gli effetti, dichiarare risolto per recesso della stessa, a decorrere dall'01/02/2018, il rapporto di lavoro intrattenuto con quest'Azienda, con esonero dal rispetto del termine di preavviso e dal pagamento della relativa indennità sostitutiva;
- dare mandato all'Ufficio Trattamento Economico a provvedere ai conseguenziali adempimenti di competenza;
- notificare il presente atto alla dirigente in oggetto, dandone comunicazione, altresì, all'U.O. di appartenenza della stessa.

Su delega del Direttore Generale

Il Direttore del Settore Risorse Umane

(Dott.ssa Caterina Ferrante)



...IANA

...IANA