



AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"
CATANIA

Atto del Settore Risorse Umane n° **5000038** del **12 MAR. 2018**

OGGETTO: Cessazione rapporto di lavoro per recesso della dr.ssa Verdura Gaetana Silvana, Dirigente - Psicologo, di ruolo.

<p>Settore Risorse Umane</p> <p>Bilancio 2018</p> <p>C.E. _____ importo € _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento (Dott.ssa G. Maria Pia Virzi) <i>G. Maria Pia Virzi</i></p> <hr/> <p>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</p> <p>Bilancio 2018</p> <p>Registrazione n° <u> N </u></p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario <u> <i>[Signature]</i> </u></p> <p>Il Responsabile Settore Risorse Economiche e Finanziarie <i>[Signature]</i></p>	<p>IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE Dr.ssa Caterina Ferrante</p> <p>Su delega del Direttore Generale giusta deliberazione n° 566 del 30/06/2015 ed Ordine di Servizio n. 11 dell'11/10/2016</p>
--	--



Vista la nota pervenuta in data 27/02/2018 al n. prot. 0009509, con cui la dr.ssa Verdura Gaetana Silvana, nata a Messina in data 05/05/1958 ed in servizio di ruolo presso quest'Azienda con il profilo di Dirigente - Psicologo (cod. ind. 3345), ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie con decorrenza 01/03/2018, per aver maturato i requisiti pensionistici, chiedendo, contestualmente, di essere esonerata dal rispetto del termine di preavviso;

Visto il C.C.N.L. 05/12/96 per l'Area della Dirigenza Sanitaria - Professionale - Tecnica ed Amministrativa che all'art. 33 lett. b), tutt'ora vigente, prevede, tra i casi di risoluzione del rapporto di lavoro, il recesso del Dirigente;

Visto il comma 5 dell'art. 38 del medesimo contratto, a mente del quale *"è in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolverlo sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso con il consenso dell'altra parte"*;

Atteso che il Direttore Generale dell'Azienda ha espresso, in calce all'istanza prot. n. 0009509/2018, parere favorevole in merito alla richiesta della suddetta dirigente di esonero dal rispetto del termine di preavviso e dal pagamento della relativa indennità sostitutiva;

Accertato da parte dell'Ufficio Trattamento Economico, giusta prospetto allegato al presente atto, che la dr.ssa Verdura, nata il 05/05/1958, alla data del 28/02/2018 avrà compiuto il 59° anno di età e maturato un'anzianità contributiva complessiva di anni 41, mesi 11 e gg. 20, per essere stata assunta l'11/02/1980, per aver fruito di un periodo di aspettativa senza retribuzione dall'01/07/2008 al 31/07/2008, per aver ottenuto un riscatto del corso di studi pari ad anni 4;

Visto il D.L. 06/12/2011 n. 201, convertito con modifiche dalla L. 22/12/2011 n. 214, come ulteriormente modificato dalla L. 24/02/2012 n. 14, di conversione con modifiche del D.L. 29/12/2011 n. 216, ed, in particolare, l'art. 24 commi 10, 11 e 12, che stabilisce i requisiti di accesso alla pensione anticipata a decorrere dall'01/01/2012;

Visti i Decreti Ministeriali del 06/12/2011, del 16/12/2014 e del 05/12/2017 recanti, in attuazione dell'art. 12 del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modifiche dalla L. 30/07/2010 n. 122, l'adeguamento dei requisiti di accesso al trattamento pensionistico agli incrementi della speranza di vita;

Viste le Circolari INPS nn. 35 e 37 del 14/03/2012 e n. 63 del 20/03/2015, concernenti la normativa in materia di trattamenti pensionistici sopra richiamata;

Preso atto che la dipendente in oggetto, alla data delle dimissioni (01/03/2018), risulta essere in possesso del requisito di anzianità contributiva previsto dalla normativa sopra citata per l'accesso alla pensione anticipata relativamente all'anno 2018 (anni 41 e mesi 10), e, pertanto, ha diritto al trattamento pensionistico con la decorrenza richiesta;

Ritenuto, per quanto sopra, di accogliere la richiesta della suddetta dipendente, prendendo atto del consenso manifestato dall'Azienda in ordine alla cessazione anticipata dal servizio, e dichiarando risolto per recesso, a decorrere dall'01/03/2018, il rapporto di lavoro della dipendente medesima, con attribuzione del trattamento di quiescenza e dell'indennità di fine servizio;

Responsabile del procedimento: Dr.ssa Virzi G. Maria Pia;

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- prendere atto delle dimissioni rassegnate dalla dr.ssa Verdura Gaetana Silvana, Dirigente Psicologo, in servizio di ruolo (cod. ind. 3345) e, per gli effetti, dichiarare risolto per recesso, a decorrere dall'01/03/2018, il rapporto di lavoro della suddetta dipendente, con esonero dal rispetto del termine di preavviso e dal pagamento della relativa indennità sostitutiva e con attribuzione del trattamento pensionistico spettante ai sensi della sopra richiamata normativa, nonchè dell'indennità di fine servizio;
- definire, a cura dell'Ufficio Trattamento Economico, gli adempimenti finalizzati alla corresponsione, da parte degli Istituti a ciò preposti, del trattamento di quiescenza e di fine rapporto;
- notificare il presente atto alla dirigente in questione, dandone, altresì, comunicazione alla struttura di appartenenza della stessa.

Su delega del Direttore Generale
Il Direttore del Settore Risorse Umane
(Dott.ssa Caterina Ferrante)