



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA  
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

CATANIA

Atto del Settore Risorse Umane n°

5000016

del 18 GEN. 2018

OGGETTO: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della Sig.ra Nicotra Giovannina, Puericultrice esperta di ruolo (matr.2226) .

<p><b>Settore Risorse Umane</b></p> <p><b>Bilancio 2018</b></p> <p>C.E.                      importo €</p> <p>Il Responsabile del procedimento (Dott.ssa Aurea Emanuela Bisello)</p> <p><i>Aurea E. Bisello</i></p>	<p><b>IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE</b></p> <p><b>D.ssa Caterina Ferrante</b></p> <p>Su delega del Direttore Generale giusta deliberazione n° 566 del 30/06/2015 ed Ordine di Servizio n. 11 dell' 11/10/2016</p>
<p><b>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</b></p> <p><b>Bilancio 2018</b></p> <p>Registrazione n° <u>    11    </u></p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario <i>MAURICE</i></p> <p><b>Il Responsabile Settore Risorse Economiche e Finanziarie</b></p> <p><i>Maurice</i></p>	



Visto il C.C.N.L. del Comparto Sanità approvato con D.P.C.M. del 04/08/1995, che all'art. 37 (lett. a), prevede fra le cause di cessazione del rapporto di lavoro il compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente;

Vista la normativa in materia di collocamento a riposo per limiti di età, l'art. 53 del D.P.R. 761/79, il D.Lgs. 503/92, l'art. 11 della L. 724/94 e relativa tabella A allegata, l'art. 22 - ter del D.L. 1-7-09 n. 78 convertito in L. 102 del 03/08/2009, l'art. 12, c. 12 sexies del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla L. 29/07/2010 n. 122, l'art. 24 del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito con modificazioni dalla L. n. 214 del 22/12/2011, il D.L. n. 216 del 29/12/2011 convertito in L. n. 14 del 24/02/2012 recante nuove disposizioni in materia di trattamenti pensionistici a decorrere dal 01/01/2012, il D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge n. 125 del 30/10/2013;

Atteso che l'art. 24 c. 6 del D.L. n. 201/11 convertito in L. n. 214/11, prevede che per i lavoratori dipendenti che maturano il diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia a decorrere dal 01/01/2012, il previgente requisito anagrafico di anni 65 è determinato in anni 66;

Che i requisiti di accesso al sistema pensionistico devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita per effetto dei Decreti Ministeriali del 06/12/2011 e del 16/12/2014, in attuazione dell'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito con modifiche dalla L. 122 del 30/07/2010;

Accertato che la dipendente Sig.ra Nicotra Giovannina nata a Biancavilla il 09/07/1951, Puericultrice Esperta di ruolo (matr.2226), ha compiuto il 66° anno di età in data 09/07/2017.

Che, come previsto dalla normativa sopra citata, la suddetta dipendente - con gli adeguamenti alla speranza di vita - ha titolo ad essere collocata a riposo per raggiunti limiti di età al compimento di anni 66 e mesi 07 (requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia relativamente all'anno 2018) e pertanto ha diritto al trattamento pensionistico a decorrere dall' 01/03/2018;

Rilevato, da parte dell'Ufficio Trattamento Economico, giusta prospetto allegato in copia al presente atto, con cui si comunica l'anzianità contributiva alla data del 28/02/2018 della Sig.ra Nicotra Giovannina, quantificata in anni 40,

mesi 07 e gg. 27, per il servizio di ruolo dal 01/06/1978 al 28/02/2018 e per la ricongiunzione art. 2 L. 29/79, per Decreto INPDAP sede di Catania n. DT011201200503873, pari a anni 00, mesi 11 e gg. 00.

Ritenuto, pertanto, che occorre provvedere nei confronti della su citata dipendente al collocamento a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dall' 01/03/2018;

Responsabile del procedimento: Dott.sa Aurea Emanuela Bisello;

#### DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- collocare a riposo per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01/03/2018 la Sig.ra Nicotra Giovannina nata a Catania il 09/07/1951, Puericultrice Esperta di ruolo (matr.2226), con attribuzione del trattamento pensionistico spettante ai sensi della vigente normativa e dell'indennità di fine servizio;
- definire, a cura dell'Ufficio Trattamento Economico, gli adempimenti finalizzati alla corresponsione, da parte degli Istituti a ciò preposti, del trattamento di quiescenza e di fine servizio;
- notificare il presente atto alla dipendente in questione, dandone, altresì, comunicazione alla U.O. interessata.

Su delega del Direttore Generale  
Il Direttore Settore Risorse Umane  
(Dott.ssa Catarina Ferrante)