

Vista la nota pervenuta in data 24/04/2018 al n. prot. 0020611, con cui il sig. Foti Angelo, nato a Catania in data 29/08/1954 ed in servizio di ruolo presso quest'Azienda con il profilo di Operatore Tecnico - Muratore, cat. B (cod. ind. 1247), ha dichiarato di voler recedere dal rapporto di lavoro dall'01/07/2018, per poter usufruire del beneficio previdenziale dell'APE Sociale, a seguito di comunicazione dell'I.N.P.S., allegata in copia alla citata nota;

Vista la nota dell'I.N.P.S. - Sede Provinciale di Catania del 10/04/2018 con cui si comunica alla dipendente il riconoscimento delle condizioni di accesso all'APE Sociale, con indicazione della prima decorrenza utile a partire dall'01/01/2018;

Visto il C.C.N.L. del comparto Sanità del 21/05/2018, che all'art. 73 comma 1 lett. b) prevede, tra i casi di risoluzione del rapporto di lavoro, le dimissioni del dipendente, stabilendo, al successivo comma 3, che, in tale ipotesi, deve darsi comunicazione scritta all'Azienda di appartenenza, nel rispetto del termine di preavviso;

Accertato che, nella specie, sono stati rispettati i termini di preavviso (mesi 2) prescritti dall'art. 72, commi 1, 2 e 3 del citato C.C.N.L.;

Visto l'art. 1 commi da 179 a 186 della Legge n. 232 dell'11/12/2016 (Legge di Bilancio 2017), con le successive modifiche ed integrazioni di cui alla Legge n. 205 del 27/12/2017 (Legge di Bilancio 2018), che prevede in via sperimentale, dall'01/05/2017 al 31/12/2018, per determinate categorie di soggetti ed in presenza dei requisiti anagrafici e contributivi ivi indicati, la possibilità di beneficiare, a domanda, di un'indennità (c.d. Ape Sociale) fino al compimento dell'età anagrafica prevista per l'accesso alla pensione di vecchiaia di cui all'art. 24 comma 6 del D.L. n. 201/2011, conv. in L. 214/2011;

Visto il D.P.C.M. 23/05/2017 n. 88 recante il "Regolamento di attuazione dell'art. 1 commi da 179 a 186 della L. 11/12/2016 n. 232, in materia di APE Sociale", nonché la Circolare I.N.P.S. n. 100 del 16/06/2017, che dettano le modalità applicative dell'istituto dell'APE Sociale, stabilendo che l'istruttoria delle relative domande sia di competenza dell'I.N.P.S.;

Accertato, come da prospetto allegato al presente atto, che il sig. Foti Angelo, nato in data 29/08/1954, alla data del 30/06/2018 ha compiuto il 63° anno di età e maturato un'anzianità contributiva complessiva di anni 42, mesi 1 e gg. 23, per essere stato assunto in data 11/05/1979, per aver ottenuto una ricongiunzione ex L. 29/1979 pari ad anni 2 e gg. 5, nonché il riconoscimento del servizio militare pari a mesi 11 e gg. 29;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di dover prendere atto delle dimissioni rassegnate dal sig. Foti Angelo, Operatore Tecnico - Muratore, cat. B (cod. ind. 1247), dichiarando, per gli effetti, risolto, per recesso, il rapporto di lavoro del dipendente medesimo, a decorrere dall'01/07/2018;

Responsabile del procedimento: Dr.ssa Virzi G. Maria Pia;

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- prendere atto delle dimissioni rassegnate dal sig. Foti Angelo, Operatore Tecnico - Muratore, cat. B (cod. ind. 1247), e per gli effetti dichiarare risolto, per recesso, a decorrere dall'01/07/2018, il rapporto di lavoro del suddetto dipendente;
- trasmettere, a cura dell'Ufficio Trattamento Economico, la documentazione necessaria alla corresponsione, da parte degli Istituti a ciò preposti, del trattamento di quiescenza e di fine rapporto alla data del raggiungimento dei requisiti per il collocamento a riposo;
- notificare il presente atto al dipendente in oggetto, dandone, altresì, comunicazione alla struttura di appartenenza dello stesso.

Su delega del Direttore Generale f.f.

Il Direttore del Settore Risorse Umane

(Dott.ssa Caterina Ferrante)