



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA  
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

**CATANIA**

**Atto del Settore Risorse Umane n° 5000142 del 31 LUG. 2018**

**OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro, per inidoneità fisica, del dipendente matr. N. 1813.**

**Settore Risorse Umane**

**Bilancio 2018**

C.E. importo €

Il Responsabile del procedimento

(Dott.ssa G. Maria Pia Virzi)

**Settore Economico - Finanziario e Patrimoniale**

Visto e preso nota al n° 1297/2018

**Il Responsabile Settore**

**Economico - Finanziario e Patrimoniale**

**IL DIRETTORE DEL SETTORE  
RISORSE UMANE**

**Dr.ssa Caterina Ferrante**

Su delega del Direttore Generale f.f.  
giusta deliberazione n° 02 del 07/05/2018  
ed Ordine di Servizio n. 11 dell'11/10/2016



Premesso che con istanza acquisita agli atti in data 03/04/2018 prot. n. 0017556, il dipendente cod. ind. N. 1813, nato a Catania in data 14/05/1955 ed in servizio di ruolo con il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D), ha chiesto di essere sottoposto a visita medico-collegiale ai fini dell'accertamento dello stato di inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa;

Che, come da verbale Modello BL/G N. 19148 del 19/06/2018, pervenuto in data 09/07/2018 con n. prot. 0031145, la Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze, con sede in Palermo, ha giudicato il suddetto dipendente inabile assolutamente e permanentemente a qualsiasi attività lavorativa;

Visto l'art. 42 comma 5 del C.C.N.L. del comparto Sanità del 21/05/2018, laddove è previsto che, nel caso in cui il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'Azienda può procedere alla risoluzione del rapporto, corrispondendo al medesimo l'indennità sostitutiva del preavviso, da calcolarsi secondo il disposto di cui all'art. 72 commi 4 e 9 del citato C.C.N.L.;

Accertato che, nella specie, il termine di preavviso, secondo quanto stabilito dall'art. 72 comma 1 C.C.N.L. 21/05/2018, è pari a mesi quattro;

Visto il prospetto allegato in copia alla presente, dal quale si rileva che il dipendente in oggetto percepisce, in atto, la retribuzione mensile di € 2.454,29 e che, pertanto, l'indennità di mancato preavviso ammonta complessivamente ad € 10.623,21 (in lettere diecimilaseicentoventitre euro e ventuno centesimi), al lordo delle ritenute di legge;

Accertato, altresì, come da prospetto allegato in copia al presente atto, che il dipendente di che trattasi ha maturato, alla data del 23/07/2018, un'anzianità contributiva complessiva di anni 41, mesi 4 e gg. 23 (da aggiornare in relazione alla data effettiva di cessazione dal servizio), per essere stato assunto presso quest'Azienda in data 02/08/1979, per un accredito figurativo ex art. 25 D. Lgs. 151/2001 pari a mesi 5 e gg. 1, per aver ottenuto un riscatto pari ad anni 2;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per inidoneità fisica, del dipendente cod. ind. N. 1813, a decorrere dal giorno successivo alla data di adozione del presente provvedimento, dando mandato ai competenti uffici di provvedere alla predisposizione degli atti finalizzati alla corresponsione del trattamento di quiescenza e di fine servizio, nonchè dell'indennità di mancato preavviso, come sopra determinata;

Responsabile del procedimento: Dr.ssa Virzi G. Maria Pia;

**DISPONE**

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- prendere atto del giudizio espresso dalla Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze con verbale Modello BL/G N. 19148 del 19/06/2018, trasmesso con nota prot. n. 0031145 del 09/07/2018, allegata al presente provvedimento per farne parte integrante;
- dichiarare risolto, per inidoneità fisica, il rapporto di lavoro del dipendente cod. ind. N. 1813, nato a Catania in data 14/05/1955, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D) di ruolo, a decorrere dal giorno successivo alla data di adozione del presente atto, dando mandato ai competenti uffici di provvedere alla predisposizione degli atti finalizzati alla corresponsione del trattamento di quiescenza e di fine servizio, nonchè dell'indennità di mancato preavviso;
- prendere atto del prospetto allegato in copia al presente atto, da cui risulta che l'indennità di mancato preavviso spettante al dipendente in questione, pari a mesi 4 di retribuzione, ammonta complessivamente ad € 10.623,21 (in lettere diecimilaseicentoventitre euro e ventuno centesimi), al lordo delle ritenute di legge;
- imputare il costo di € 10.623,21, a titolo di indennità di mancato preavviso, sul conto economico n. 30111647 ed € 2.528,32, quali oneri previdenziali a carico dell'Azienda, sul conto economico n. 30111644 del Bilancio di competenza;
- notificare il presente atto al dipendente in questione, dandone, altresì, comunicazione alla struttura di appartenenza dello stesso.

Su delega del Direttore Generale f.f.  
Il Direttore del Settore Risorse Umane  
(Dott.ssa Caterina Ferrante)