

Visto il C.C.N.L. del Comparto Sanità relativo al triennio 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018, che all'art. 73 (lett. a), prevede fra le cause di cessazione del rapporto di lavoro il compimento del limite massimo di età e il successivo comma 2 del medesimo articolo secondo il quale per tale fattispecie non è dovuto il preavviso in quanto la risoluzione del rapporto avviene automaticamente e opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;

Vista la normativa in materia di collocamento a riposo per limiti di età, l'art. 53 del D.P.R. 761/79, il D.Lgs. 503/92, l'art. 11 della L. 724/94 e relativa tabella A allegata, l'art. 22 - ter del D.L. 01/07/09 n. 78 convertito in L. 102 del 03/08/09, l'art. 12, c. 12 sexies del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla L. 29/07/2010 n. 122, l'art. 24 del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito con modificazioni dalla L. n. 214 del 22/12/2011, il D.L. n. 216 del 29/12/2011 convertito in L. n. 14 del 24/02/2012 recante nuove disposizioni in materia di trattamenti pensionistici a decorrere dal 01/01/2012, il D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge n. 125 del 30/10/2013;

Atteso che l'art. 24 c. 6 del D.L. n. 201/11 convertito in L. n. 214/11, determina in anni 66 il previgente requisito anagrafico di anni 65 per i lavoratori dipendenti che maturano il diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia a decorrere dal 01/01/2012;

Che i requisiti di accesso al sistema pensionistico devono essere adeguati agli incrementi della speranza di vita per effetto dei Decreti Ministeriali del 06/12/2011 e del 16/12/2014, in attuazione dell'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78 convertito con modifiche dalla L. 122 del 30/07/2010;

Accertato che il Sig. Guarino Salvatore, nato a Catania il 24/02/1952, Operatore Tecnico Specializzato Senior di ruolo - matr. 1489, ha compiuto il 66° anno di età in data 24/02/2018.

Che come previsto dalla normativa sopra citata, il suddetto dipendente - con gli adeguamenti alla speranza di vita - ha titolo ad essere collocato a riposo per raggiunti limiti di età, al compimento di anni 66 e mesi 7 (requisito anagrafico per l'accesso alla pensione relativamente all'anno 2018) e pertanto ha diritto al trattamento pensionistico a decorrere dal 01/10/2018;

Visto il prospetto dell' ufficio competente del Settore Risorse Umane, allegato in copia al presente atto quale parte integrante, con cui si comunica l'anzianità contributiva alla data del 30/09/2018 del Sig. Guarino Salvatore, quantificata in anni 31, mesi 11 e giorni 22, per il servizio di ruolo prestato presso questa azienda dal 18/05/1991 al 30/09/2018; per la valutazione del Servizio Militare di Leva, posizione n. 8467695 del 03/06/1999, pari a anni 01, mesi 10 e giorni 09; per la determinazione di Ricongiunzione, Lg. 29/79, n. CT19910895 del 12/07/1999, pari a anni 02, mesi 09 e giorni 00.

Dato atto che con nota prot. n. 0017588 del 03/04/2018 si è comunicato al dipendente Sig. Guarino Salvatore l'avvio del procedimento finalizzato al collocamento a riposo d'ufficio con decorrenza 01/10/2018;

Ritenuto pertanto che occorre provvedere nei confronti del citato dipendente al collocamento a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal 01/10/2018;

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Aurea Emanuela Bisello;

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- collocare a riposo per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01/10/2018, il Sig. Guarino Salvatore, nato a Catania il 24/02/1952, Operatore Tecnico Specializzato Senior di ruolo (matr. 1489), con attribuzione del trattamento pensionistico spettante ai sensi della vigente normativa e dell'indennità di fine servizio
- definire, a cura del Settore proponente, gli adempimenti finalizzati alla corresponsione, da parte degli Istituti a ciò preposti, del trattamento di quiescenza e di fine servizio;
- notificare il presente atto al dipendente in questione, dandone altresì comunicazione alla U.O. interessata.

Su delega del Direttore Generale F.F.

Il Direttore Settore Risorse Umane

(Dott.ssa Caterina Ferrante)