

- Vista la nota prot. n. 0029644 del 27/06/2018, con cui la sig.ra Giniò Marina, nata a Taormina (ME) il 06/10/1984, assunta in data 16/02/2018 con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso quest'Azienda con il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere (cat. D) e soggetta, all'atto della domanda, al periodo di prova, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie con decorrenza 01/07/2018;

- Visto il C.C.N.L. del comparto Sanità del 21/05/2018, ed, in particolare, l'art. 73 (lett. b) che prevede, tra i casi di risoluzione del rapporto di lavoro, le dimissioni del dipendente e l'art. 25, riguardante il periodo di prova;

- Rilevato che, ai sensi del comma 5 del citato art. 25 del Contratto Collettivo, decorsa la metà del periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso;

- Rilevato che, nella specie, rispetto alla data di assunzione, è decorsa la metà del periodo di prova, stabilito, ai sensi del comma 1 del richiamato art. 25, in mesi sei, e, pertanto, non v'è obbligo di preavviso, né, conseguentemente, di corresponsione della relativa indennità sostitutiva, in relazione al recesso;

- Ritenuto, per quanto sopra, di dover prendere atto delle dimissioni rassegnate dalla dipendente in questione e, per gli effetti, dichiarare risolto, per recesso dello stesso, a decorrere dall'01/07/2018, il rapporto di lavoro intrattenuto con quest'Azienda, senza diritto a pensione;

Responsabile del procedimento: Dr.ssa Virzi G. Maria Pia;

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- prendere atto delle dimissioni rassegnate dalla sig.ra Giniò Marina, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, cat. D (cod. ind. 10643) e, per gli effetti, dichiarare risolto, a decorrere dal 01/07/2018, il rapporto di lavoro della suddetta, senza diritto a pensione;

- definire, a cura dell'Ufficio Trattamento Economico, gli adempimenti conseguenziali al presente provvedimento;

- comunicare il presente provvedimento alla dipendente, dandone, altresì, comunicazione all'U.O. interessata.

Su delega del Direttore Generale f.f.

Il Direttore del Settore Risorse Umane

(Dott.ssa Caterina Ferrante)