



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA  
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

**CATANIA**

**5000152**

**06 SET. 2018**

**Atto del Settore Risorse Umane n°**

**del**

**OGGETTO:** Trasformazione rapporto di lavoro a tempo parziale della Sig.ra Zappalà Annalisa Rita Carmela, Assistente Amministrativo di ruolo - matr. 16595, dal 10/09/2018 al 09/09/2020

**Settore Risorse Umane**

Il Responsabile del procedimento

(Dr.ssa Irene Caniglia)

**IL DIRETTORE DEL SETTORE  
RISORSE UMANE**

**D.ssa Caterina Ferrante**

Su delega del Direttore Generale F.F.  
giusta deliberazione n. 02 del 07/05/18

**Settore Risorse Economiche e Finanziarie**

Bilancio 2018

Registrazione n. 

Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il presente atto non comporta spesa

IL Funzionario 

**Il Responsabile Settore**

**Risorse Economiche e Finanziarie**

Premesso che con istanza prot. n. 37311 del 24/08/2018 la Sig.ra Zappalà Annalisa Rita Carmela, nata a Catania il 25/10/1969, Assistente Amministrativo di ruolo, ha chiesto la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con prestazione lavorativa nei giorni di lunedì, mercoledì, giovedì e venerdì dalle ore 07.30 alle ore 14.15, pari a 27 ore settimanali e corrispondenti al 75 % in ragione annua del rapporto di lavoro a tempo pieno;

Visto Il parere favorevole espresso in calce alla suddetta nota del Dirigente Amministrativo del Servizio Patrimonio e Cespiti, dove la suddetta dipendente presta servizio;

La L. 662/96 che all'art. 1, commi da 56 a 65 disciplina il rapporto di lavoro a tempo parziale;

Il D.L. n. 112 del 25/6/2008, convertito in legge n. 133 del 6/8/2008, che ha modificato la disciplina dettata per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale;

Il D. Lgs n. 81/2015 dall'art. 4 all'art. 12;

Visti altresì gli artt. 60, 61, 62 e 63 del C.C.N.L. del comparto Sanità del 21/5/2018;

Accertato il rispetto della misura del 25% del contingente di personale da destinare a tempo parziale ai sensi dell'art. 22 c. 20 della L. 724/94;

Ritenuto di poter accogliere la citata richiesta e conseguentemente trasformare il rapporto di lavoro della Sig.ra Zappalà Annalisa Rita Carmela, nata a Catania il 25/10/1969, da tempo pieno a tempo parziale verticale con prestazione lavorativa nei giorni di lunedì, mercoledì, giovedì e venerdì dalle ore 07.30 alle ore 14.15, pari a 27 ore settimanali e corrispondenti al 75 % in ragione annua del rapporto di lavoro a tempo pieno, per un biennio a decorrere dal 10/09/2018 fino al 09/09/2020;

Di ridurre proporzionalmente, nella misura del 25 %, il trattamento economico previsto per il rapporto di lavoro a tempo pieno;

Di ridurre in misura proporzionale il numero dei giorni di ferie e festività soppresse fruibili nel corso dell'anno che pertanto si determinano rispettivamente in giorni 22 e in giorni 3 in ragione d'anno;

Ritenuto altresì di dover disporre che il trattamento economico, in quanto proporzionale alla prestazione lavorativa, debba essere conseguentemente ridotto e che il relativo risparmio di spesa costituisce economia di bilancio ai sensi dell'art.1 comma 59 della L.662/96, come modificato dall'art.73 del D.L. n. 112 del 2008, convertito in L. n. 133 del 2008;

Ritenuto infine di dover adeguare il trattamento previdenziale alle prescrizioni normative vigenti in materia;

Responsabile del procedimento: Dr.ssa Irene Caniglia

## **DISPONE**

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Trasformare il rapporto di lavoro della Sig.ra Sig.ra Zappalà Annalisa Rita Carmela, nata a Catania il 25/10/1969, da tempo pieno a tempo parziale verticale con prestazione lavorativa nei giorni di lunedì, mercoledì, giovedì e venerdì dalle ore 07.30 alle ore 14.15, pari a 27 ore settimanali e corrispondenti al 75 % in ragione annua del rapporto di lavoro a tempo pieno, per un biennio a decorrere dal 10/09/2018 fino al 09/09/2020
- Ridurre proporzionalmente, a decorrere dalla data sopracitata, nella misura del 25 % in ragione annua, il trattamento economico in atto goduto
- Ridurre proporzionalmente, a decorrere dalla data sopracitata, il numero dei giorni di ferie e festività soppresse fruibili nel corso dell'anno che pertanto si determinano rispettivamente in giorni 22 e in giorni 3 in ragione d'anno

- Adeguare il trattamento pensionistico alle disposizioni vigenti in materia
- Trasmettere il presente atto al Settore Affari Economico Finanziari, al fine di individuare il risparmio di spesa derivante dalla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e la conseguente attribuzione del risparmio stesso ai titoli di cui all'art.1 c.59 L.662/96, come modificato dall'art.73 del D.L. n. 112 del 2008, convertito in L. n. 133 del 2008, nelle percentuali ivi indicate
- Dare mandato al Settore Risorse Umane per i provvedimenti consequenziali

Su delega del Direttore Generale F.F.

Il Direttore del Settore Risorse Umane

(Dott.ssa Caterina Ferrante)

