



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA  
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

**CATANIA**

Atto del Settore Risorse Umane n° **5000185** del **.12 NOV. 2018**

**OGGETTO: Cessazione rapporto di lavoro per recesso del dr. Scaglione Umberto, Dirigente Medico – Anestesia e Rianimazione, di ruolo.**

<p><b>Settore Risorse Umane</b></p> <p><b>Bilancio 2018</b></p> <p>C.E. _____ importo € _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento (Dott.ssa G. Maria Pia Virzi)</p> <p><i>G. Maria Pia Virzi</i></p>	<p><b>IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE Dr.ssa Caterina Ferrante</b></p> <p>Su delega del Direttore Generale f.f. giusta deliberazione n° 02 del 07/05/2018 ed Ordine di Servizio n. 11 dell'11/10/2016</p>
<p><b>Settore Economico - Finanziario e Patrimoniale</b></p> <p><b>Bilancio 2018</b></p> <p>Registrazione n° <u>    </u></p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario <u>    </u></p> <p><b>Il Responsabile Settore</b> <b>Economico - Finanziario e Patrimoniale</b></p> <p><i>Anna Maria</i></p>	

- Vista la nota prot. n. 0044130 del 16/10/2018, con cui il dr. Scaglione Umberto, nato a Catania in data 06/11/1964 ed in servizio di ruolo presso quest'Azienda con il profilo di Dirigente Medico – Anestesia e Rianimazione (cod. ind. 4327), ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie con decorrenza 27/12/2018, con contestuale richiesta di esonero dal rispetto del termine di preavviso;
- Viste le disposizioni dettate in tema di dimissioni dal C.C.N.L. 05/12/96 della Dirigenza Medica e Veterinaria, ed, in particolare, l'art. 34 (lett. b), che prevede, tra i casi di risoluzione del rapporto di lavoro, il recesso del dirigente, e l'art. 35 comma 2, secondo il quale, in tale ipotesi, deve darsi comunicazione scritta all'Azienda di appartenenza, nel rispetto del termine di preavviso che, per come stabilito dall'art. 39 del medesimo Contratto, è pari a mesi tre;
- Visto il comma 5 dell'art. 39 del medesimo C.C.N.L., a mente del quale *“è in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolverlo sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso con il consenso dell'altra parte”*;
- Atteso che il Direttore dell'U.O. di appartenenza del dr. Scaglione Umberto, dr. Nicosia Salvatore, ha espresso, in calce all'istanza, parere favorevole in merito alla richiesta di esonero dal rispetto del termine di preavviso;
- Ritenuto, per quanto sopra esposto, di dover prendere atto delle dimissioni rassegnate dal dr. Scaglione Umberto, nonché del consenso manifestato dall'Azienda in ordine alla cessazione anticipata dal servizio;
- Ritenuto, per gli effetti, di dichiarare risolto, per recesso, il rapporto di lavoro del dipendente medesimo, a decorrere dal 27/12/2018, con esonero dal rispetto del termine di preavviso e dal pagamento della relativa indennità sostitutiva e senza diritto a pensione;

Responsabile del procedimento: Dr.ssa Virzì G. Maria Pia;

### **DISPONE**

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- prendere atto delle dimissioni rassegnate dal dr. Scaglione Umberto, nato a Catania il 06/11/1964, Dirigente Medico – Anestesia e Rianimazione (cod. ind. 4327), e, per gli effetti, dichiarare risolto per recesso dello stesso, a decorrere dal 27/12/2018, il rapporto di lavoro intrattenuto con quest'Azienda, con esonero dal rispetto del termine di preavviso e dal pagamento della relativa indennità sostitutiva e senza diritto a pensione;
- definire, a cura dell'Ufficio Trattamento Economico, gli adempimenti conseguenziali al presente provvedimento;

– notificare il presente atto al dirigente in oggetto, dandone comunicazione, altresì, all'U.O. di appartenenza dello stesso.

Su delega del Direttore Generale f.f.  
Il Direttore del Settore Risorse Umane  
(Dott.ssa Caterina Ferrante)