



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

CATANIA

Atto del Settore Risorse Umane n° 5000186 del 12 NOV. 2018

OGGETTO: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della Dott.ssa Colletta Grazia, Dirigente Medico, disciplina Immunoematologia, di ruolo (matr.719).

Settore Risorse Umane

Bilancio 2018

C.E. importo €

Il Responsabile del procedimento
(Dott.ssa Aurea Emanuela Bisello)

Aurea Bisello

Settore Economico-Finanziario e Patrimoniale

Bilancio 2018

Registrazione n° 4

Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il presente atto non comporta spesa

Il Funzionario *[Signature]*

Il Responsabile Settore

Economico-Finanziario e Patrimoniale

[Signature]

IL DIRETTORE

DEL SETTORE RISORSE UMANE

D.ssa Caterina Ferrante

Su delega del Direttore Generale F.F.
giusta deliberazione n° 02 del 07/05/2018
ed Ordine di Servizio n. 11 dell' 11/10/2016

Visto il C.C.N.L. del 05/12/1996 della Dirigenza Medica, che all'art. 34 (lett. a), prevede fra le cause di cessazione del rapporto di lavoro il compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente;

Vista la normativa in materia di collocamento a riposo per limiti di età, l'art. 53 del D.P.R. 761/79, il D.Lgs. 503/92, l'art. 11 della L. 724/94 e relativa tabella A allegata, l'art. 22 - ter del D.L. 01/07/2009 n. 78 convertito in L. 102 del 03/08/2009, l'art. 12, c. 12 sexies del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla L. 29/07/2010 n. 122, l'art. 24 del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito con modificazioni dalla L. n. 214 del 22/12/2011, il D.L. n. 216 del 29/12/2011 convertito in L. n. 14 del 24/02/2012 recante nuove disposizioni in materia di trattamenti pensionistici a decorrere dal 01/01/2012;

Visto il D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito in legge n. 125 del 30/10/2013 che fornisce, un'interpretazione autentica all'art. 24, comma 4, del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito in legge 22 dicembre 2011, n. 214, nel senso che l'amministrazione ha l'obbligo di collocare a riposo d'ufficio il lavoratore che ha conseguito il requisito anagrafico (nella specie 65 anni) a tal fine previsto, purché abbia già maturato a qualsiasi titolo i requisiti per il conseguimento del diritto a pensione;

Visto il prospetto dell'ufficio competente del Settore Risorse Umane, allegato in copia al presente atto quale parte integrante, con cui si comunica l'anzianità contributiva alla data del 31/12/2018, della Dott.ssa Colletta Grazia, quantificata in anni 41, mesi 10 e giorni 18, per il servizio svolto presso questa Azienda dal 23/07/1990 al 31/12/2018; per il riscatto dei titoli di studio, Determinazione n. CT19811100 del 31/01/1998, pari ad anni 09, mesi 00 e giorni 00: e per la Ricongiunzione periodi, Lg 29/79, n. CT19810438 del 29/07/1998, pari a anni 04, mesi 05 e giorni 10;

Accertato che la dipendente Dott.ssa Colletta Grazia, nata a Catania il 16/01/1953, Dirigente Medico, disciplina Immunoematologia, di ruolo, ha compiuto 65 anni in data 16/01/2018 e, sulla base del suddetto prospetto, alla data del 31/12/2018 risulta in possesso del requisito contributivo (anni 41 e mesi 10) previsto dalla normativa vigente per la pensione anticipata, per cui, nel rispetto della succitata disposizione di legge, deve essere collocata a riposo d'ufficio a decorrere dal 01/01/2019;

Dato atto che con nota prot. n. 0032142 del 13/07/2018 si è comunicato alla dipendente Dott.ssa Colletta Grazia l'avvio del procedimento finalizzato al collocamento a riposo d'ufficio con decorrenza 01/01/2019;

Ritenuto, pertanto, che occorre provvedere nei confronti della citata dipendente al collocamento a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal 01/01/2019;

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Aurea Emanuela Bisello;

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- collocare a riposo per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01/01/2019, la Dott.ssa Colletta Grazia, nata a Catania il 16/01/1953, Dirigente Medico, disciplina Immunoematologia, di ruolo (matr. 719), con attribuzione del trattamento pensionistico spettante ai sensi della vigente normativa e dell'indennità di fine servizio;
- definire, a cura del competente ufficio del Settore Risorse Umane, gli adempimenti finalizzati alla corresponsione, da parte degli Istituti a ciò preposti, del trattamento di quiescenza e di fine servizio;
- notificare il presente atto alla dipendente in questione, dandone, altresì, comunicazione all'Unità Operativa interessata.

Su delega del Direttore Generale
Il Direttore del Settore Risorse Umane
(Dott.ssa Caterina Ferrante)