



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA**  
**"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**  
**CATANIA**

Atto del Settore Risorse Umane n° **5000205** del **27 DIC. 2018**

**OGGETTO: Cessazione rapporto di lavoro per recesso della sig.ra Mazza Maria, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D), di ruolo.**

<p><b>Settore Risorse Umane</b></p> <p><b>Bilancio 2018</b></p> <p>C.E. _____ importo € _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento (Dott.ssa G. Maria Pia Virzi)</p> <p><i>G. Maria Pia Virzi</i></p>	<p><b>IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE</b></p> <p><b>Dr.ssa Caterina Ferrante</b></p> <p>Su delega del Direttore Generale f.f. giusta deliberazione n° 02 del 07/05/2018 ed Ordine di Servizio n. 11 dell'11/10/2016</p>
<p><b>Settore Economico - Finanziario e Patrimoniale</b></p> <p><b>Bilancio 2018</b></p> <p>Registrazione n° _____</p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario _____</p> <p><b>Il Responsabile Settore Economico - Finanziario e Patrimoniale</b></p> <p><i>[Signature]</i></p>	

Vista la nota prot. 0042989 dell'08/10/2018 con cui la sig.ra Mazza Maria, nata a Randazzo (CT) in data 19/01/1957 ed in servizio di ruolo presso quest'Azienda con il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, cat. D (cod. ind. 50271), ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie con decorrenza 01/01/2019, per aver maturato i requisiti pensionistici, chiedendo contestualmente l'attribuzione del trattamento di quiescenza e dell'indennità di fine servizio;

Visto il Decreto Assessoriale del 16/02/2012 recante “*Approvazione dell'accordo quadro per l'attuazione dell'art. 14, n. 6 del protocollo d'intesa tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Catania*”, pubblicato sulla GURS parte I n. 12 del 23/03/2012;

Considerato che, conformemente alle previsioni dell'accordo quadro, tra l'Università degli Studi di Catania e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria “Policlinico – Vittorio Emanuele” di Catania è stato stipulato apposito accordo attuativo, datato 27/02/2012 ed avente ad oggetto il trasferimento dell'attività assistenziale svolta dal personale sanitario e tecnico-amministrativo dipendente dell'Università, in atto utilizzato presso quest'Azienda, e conseguentemente il passaggio della titolarità giuridica dei rapporti di lavoro del suddetto personale;

Che con deliberazione di quest'Azienda n. 317 del 02/03/2012 si è preso atto dell'accordo sopra specificato, nonché degli elenchi del personale e del piano finanziario ivi allegati, determinando altresì la decorrenza del trasferimento del personale a far data dall'01/03/2012;

Dato atto che la sig.ra Mazza, già dipendente dell'Università degli Studi di Catania, è in servizio presso quest'Azienda a decorrere dall'01/03/2012, come da Accordo attuativo sopra citato;

Vista, in particolare, la Norma finale (*Trattamento giuridico ed economico del personale*) del richiamato Accordo attuativo, secondo cui “*Il rapporto di lavoro del personale continuerà a essere disciplinato dal CCNL Università, a norma dell'art. 64 del CCNL Università, fino a diverse disposizioni di legge o di accordo collettivo ...*”;

Visto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Università stipulato il 16/10/2008, ed, in particolare, l'art. 41 lett. b), che prevede, tra i casi di risoluzione del rapporto di lavoro, il recesso del dipendente;

Accertato che, nella specie, sono stati rispettati i termini di preavviso (mesi 2) prescritti dall'art. 43, commi 1, 2 e 3 del menzionato C.C.N.L.;

Accertato, come da prospetto allegato al presente atto per farne parte integrante, che la dipendente in questione, nata il 19/01/1957, alla data del 31/12/2018 avrà compiuto il 61° anno di età e maturato un'anzianità contributiva complessiva di anni 41, mesi 10 e gg. 28, per essere transitata presso quest'Azienda in data 01/03/2012, per precedente servizio prestato presso l'ex Policlinico G. Rodolico di Catania dall'01/11/2005 al 30/06/2006 e presso l'Università degli Studi di Catania dall'01/07/2006 al 29/02/2012, per aver ottenuto il computo dei servizi pre – ruolo pari ad anni 28, mesi 8 e gg. 25, nonché il riscatto di periodo pre – ruolo pari a gg. 3;

Visto il D.L. 06/12/2011 n. 201, convertito con modifiche dalla L. 22/12/2011 n. 214, come ulteriormente modificato dalla L. 24/02/2012 n. 14, di conversione con modifiche del D.L. 29/12/2011 n. 216, ed, in particolare, l'art. 24 commi 10, 11 e 12, che stabilisce i requisiti di accesso alla pensione anticipata a decorrere dall'01/01/2012, nonché i Decreti Ministeriali del 06/12/2011, del 16/12/2014 e del 05/12/2017 recanti, in attuazione dell'art. 12 del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modifiche dalla L. 30/07/2010 n. 122, l'adeguamento dei requisiti di accesso al trattamento pensionistico agli incrementi della speranza di vita;

Viste le Circolari INPS nn. 35 e 37 del 14/03/2012 e n. 63 del 20/03/2015, concernenti la normativa in materia di trattamenti pensionistici sopra richiamata;

Preso atto che la sig.ra Mazza Maria, alla data di decorrenza delle dimissioni, risulta essere in possesso del requisito di anzianità contributiva previsto dalla normativa sopra citata per l'accesso alla pensione anticipata relativamente all'anno 2018 (anni 41 e mesi 10), e, pertanto, ha diritto al trattamento pensionistico con la decorrenza richiesta (01/01/2019);

Ritenuto, per quanto sopra, di accogliere la richiesta della dipendente in questione, dichiarando risolto per recesso, a decorrere dall'01/01/2019, il rapporto di lavoro della stessa, con attribuzione del trattamento di quiescenza e dell'indennità di fine servizio;

Responsabile del procedimento: Dr.ssa Virzi G. Maria Pia;

#### **DISPONE**

- prendere atto delle dimissioni rassegnate dalla sig.ra Mazza Maria, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D), in servizio di ruolo (cod. ind. 50271) e, per gli effetti, dichiarare risolto per recesso, a decorrere dall'01/01/2019, il rapporto di lavoro della suddetta dipendente, con attribuzione del trattamento pensionistico spettante ai sensi della sopra richiamata normativa e dell'indennità di fine servizio;
- definire, a cura dell'Ufficio Trattamento Economico, gli adempimenti finalizzati alla corresponsione, da parte degli Istituti a ciò preposti, del trattamento di quiescenza e di fine rapporto;
- notificare il presente atto alla dipendente in questione, dandone, altresì, comunicazione alla struttura di appartenenza della stessa.

Su delega del Direttore Generale f.f.  
Il Direttore del Settore Risorse Umane  
(Dott.ssa Caterina Ferrante)