



AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
“POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE”
CATANIA

Atto del Settore Risorse Umane n° **5000204** del **27 DIC. 2018**

OGGETTO: Cessazione rapporto di lavoro per dimissioni volontarie del dr. Di Prima Pietro, Dirigente Medico – Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza.

<p>Settore Risorse Umane</p> <p>Bilancio 2018</p> <p>C.E. importo €</p> <p>Il Responsabile del procedimento (Dott.ssa G. Maria Pia Virzi)</p> <p><i>G. Maria Pia Virzi</i></p>	<p>IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE</p> <p>Dr.ssa Caterina Ferrante</p> <p>Su delega del Direttore Generale f.f. giusta deliberazione n° 02 del 07/05/2018 ed Ordine di Servizio n. 11 dell'11/10/2016</p>
<p>Settore Economico - Finanziario e Patrimoniale</p> <p>Bilancio 2018</p> <p>Registrazione n° _____</p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario _____</p> <p>Il Responsabile Settore Economico – Finanziario e Patrimoniale</p> <p><i>[Signature]</i></p>	

Vista la nota prot. n. 0051947 dell'11/12/2018, con la quale il dr. Di Prima Pietro, nato a Catania il 09/11/1973, assunto in data 16/06/2018 con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso quest'Azienda con il profilo di Dirigente Medico – Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza (cod. ind. 18478) e soggetto al periodo di prova, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie a far data dall'11/12/2018;

Viste le disposizioni dettate in tema di dimissioni dal C.C.N.L. 05/12/96 della Dirigenza Medica e Veterinaria, ed, in particolare, l'art.34 (lett. b), che prevede, tra i casi di risoluzione del rapporto di lavoro, il recesso del dirigente,

Visto l'art. 14 del CC.N.L. della Dirigenza Medica dell'08/06/2000, a mente del quale decorsa la metà del periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso;

Rilevato che, nella specie, rispetto alla data di assunzione, è decorsa la metà del periodo di prova, stabilito, ai sensi del comma 1 del richiamato art. 14, in mesi sei, e, pertanto, non v'è obbligo di preavviso, né, conseguentemente, di corresponsione della relativa indennità sostitutiva, in relazione al recesso;

Ritenuto, per quanto sopra, di dover prendere atto delle dimissioni rassegnate dal dipendente in questione e, per gli effetti, dichiarare risolto, per recesso dello stesso, a decorrere dall'11/12/2018, il rapporto di lavoro intrattenuto con quest'Azienda, senza diritto a pensione;

Responsabile del procedimento: Dr.ssa Virzi G. Maria Pia;

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- prendere atto delle dimissioni rassegnate dal dr. Di Prima Pietro, nato a Catania il 09/11/1973, Dirigente Medico – Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza (cod. ind. 18478) e, per gli effetti, dichiarare risolto per recesso, a decorrere dall'11/12/2018, il rapporto di lavoro del suddetto dipendente, senza diritto a pensione;
- definire, a cura dell'Ufficio Trattamento Economico, gli adempimenti conseguenziali al presente provvedimento;
- comunicare il presente atto al dipendente di che trattasi, nonché all'U.O. interessata.

Su delega del Direttore Generale f.f.
Il Direttore del Settore Risorse Umane
(Dott.ssa Caterina Ferrante)