

REGIONE SICILIANA

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

CATANIA

136

DELIBERAZIONE N° _____

DEL

25 GEN. 2018

OGGETTO: Approvazione avvisi di ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. 75/2017. Applicazione disposizioni nota prot./Servizio 1/n.5824 del 23/01/2018 in materia di procedure di stabilizzazione

<p>Settore Risorse Umane</p> <p>Il Responsabile del Procedimento</p> <p>_____</p> <p>Il Responsabile del Settore</p> <p><i>[Signature]</i></p>	<p>IL DIRETTORE GENERALE</p> <p>Dott. Salvatore Cantaro</p> <p>Nominato con D.P. n. 210/Serv.1/S.G. del 24.06.2014 e D.P. n.72/Serv.1/S.G. del 17/03/2015</p> <p>Con la presenza del Direttore Amministrativo Dott. Giampiero Bonaccorsi e del Direttore Sanitario Dott. Antonio Lazzara</p> <p>E con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del Dott. <i>[Signature]</i> (Avv. Lettere DAIDONE)</p>
<p>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</p> <p>Bilancio 2018</p> <p>Registrazione n° <u>119/2018</u></p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p><input type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario _____</p> <p>Il Responsabile Settore Risorse Economiche e Finanziarie</p> <p><i>[Signature]</i></p>	

PREMESSO

CHE il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche all'art. 20, comma 1 consente alle Pubbliche Amministrazioni nel triennio 2018/2020 *“al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso a contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria”* di assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale in possesso di specifici requisiti;

CHE l'art. 1 comma 813 della Legge 205/2017 ha disposto la modifica dell'articolo 20, comma 11, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

CHE il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche all'art. 20, comma 2 prevede che *“nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale”*;

CHE il rinnovato art. 20 comma 11 recita che: *“Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca”*;

CHE pertanto, le disposizioni in materia di superamento del precariato di cui al comma 1 e 2 del D.Lgs. 75/2017 si applicano al personale non dirigenziale e al personale dirigenziale medico, tecnico professionale e infermieristico del Servizio Sanitario Nazionale;

RILEVATO

CHE con nota prot./Servizio 1/n.5824 del 23/01/2018 l'Assessorato Regionale alla Salute ha trasmesso il proprio atto di indirizzo al fine di garantire l'omogenea e tempestiva applicazione delle previsioni di cui all'art. 20 del D. Lgs 75/2017;

CHE al fine di dare piena attuazione alle disposizioni di cui al comma 1 è necessario:

- a) disporre l'avvio delle procedure di cui al comma 1, per le esigenze organizzative e funzionali dell'Azienda, assicurando priorità all'area dell'emergenza/urgenza;
- b) determinare il numero delle unità di personale da reclutare, tenuto conto, altresì, della facoltà prevista di ricorrere ad assunzioni in ruolo con rapporti di lavoro a tempo parziale;

- c) dimostrare la sostenibilità economico-finanziaria del procedure in esame, indicando la relativa copertura economica , in armonia con le vigenti disposizioni di contenimento della spesa pubblica;
- d) stabilire i criteri trasparenti per la formazione della graduatoria, tenendo conto sia delle specifiche esigenze aziendali che dei requisiti di anzianità previsti dalle precedenti disposizioni in materia di superamento del precariato;
- e) stabilire le modalità e tempi sia per la presentazione delle istanze da parte dei soggetti interessati e che per la conclusione della procedura di reclutamento.

CHE al fine di dare piena attuazione alle disposizioni di cui al comma 2 dello stesso art. 20 è necessario:

- a) si disponga l'avvio delle procedure di cui al comma 2, per le esigenze organizzative e funzionali dell'azienda;
- b) si dimostri la sostenibilità economica e finanziaria della procedure in esame, indicando la relativa copertura, in armonia con le vigenti disposizioni di contenimento della spesa pubblica;
- c) si stabiliscano criteri trasparenti per l'assegnazione dei punteggi, tenendo conto sia delle specifiche esigenze aziendali che dei requisiti già previsti dalle precedenti disposizioni in materia di superamento del precariato;
- d) si stabiliscano modalità e tempi sia per la presentazione delle istanze da parte dei soggetti interessati e che per la conclusione della procedura di reclutamento, nonché per lo svolgimento del concorso e per la conclusione della procedura di reclutamento.

CHE è stata effettuata d'ufficio una prima ricognizione relativa al personale interno e in servizio potenzialmente in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 con le seguenti risultanze:

Profilo	Numero di unità
DIRIGENTI MEDICI	14
DIRIGENTI PT	1
PERSONALE INFERMIERISTICO	30
ALTRO COMPARTO SANITARIO	7
TOTALE	52

CHE è stata, altresì, effettuata d'ufficio una prima ricognizione relativa al personale attualmente presente presso l'Azienda potenzialmente in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 con le seguenti risultanze:

Profilo	Numero di unità
DIRIGENTI MEDICI	3
ALTRO COMPARTO TECNICO	1
COMPARTO AMMINISTRATIVO E PROFESSIONALE	2
TOTALE	6

CHE al fine di dare piena attuazione e la più ampia possibilità di partecipazione alle procedure di stabilizzazione ai soggetti interessati dalle richiamate disposizioni normative è opportuno integrare la superiore ricognizione delle unità di personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 commi 1 e 2 del D.Lgs. 75/2017 avviando specifico percorso amministrativo volto ad estendere la ricognizione in favore di altri soggetti potenzialmente interessati attraverso la pubblicazione di specifici avvisi, anche in GURS, per le fattispecie di cui al comma 1 e di cui al comma 2 della citata disposizione al fine di garantire la più ampia pubblicità e possibilità di partecipazione;

PRESO ATTO

CHE in data 25/01/2018 si è proceduto a comunicare alle organizzazioni sindacali dell'area della dirigenza e del comparto l'intendimento di avviare le procedure di cui all'art. 20 commi 1 e 2 del D.Lgs 75/2017 per il personale in possesso degli specifici requisiti;

CHE ai sensi dell'art. 20 comma 12 del D.Lgs. 75/2017 ha la priorità il personale in servizio presso questa Azienda alla data di entrata in vigore del D. Lgs. 75/2017 (22/06/2017);

CHE le figure professionali relative al personale interno e in servizio di cui alla tabella di rilevazione dei requisiti di cui al comma 1 sono:

- state reclutate a tempo determinato su posti vacanti della dotazione organica aziendale;
- sono previste nell'ambito della programmazione del fabbisogno delle risorse umane per il triennio 2017 – 2019;
- il relativo costo è compatibile con il tetto di spesa approvato con deliberazione n°2103/2017;

CHE questa Azienda, nel preminente interesse di garantire le finalità previste dalla citata disposizione di legge volta a superare, mediante procedure di stabilizzazione, il fenomeno del precariato, procederà prioritariamente con l'immissione in servizio a tempo indeterminato delle unità di personale attualmente in servizio presso l'Azienda - ad esito positivo della verifica dei requisiti previsti dalla normativa con le modalità di cui all'avviso interno allegato al presente provvedimento;

CHE per quanto relativo alla procedura di ricognizione dei soggetti in possesso dei requisiti di cui al comma 2 l'Azienda si riserva di procedere con eventuale indizione di procedure con riserva nel numero massimo dei posti vacanti e disponibili e comunque coerentemente con le previsioni del piano triennale del fabbisogno e con il limite del tetto di spesa per il costo del personale per il triennio 2018-2020;

CONSIDERATO

CHE qualora il numero delle istanze di partecipazione all'avviso di ricognizione ecceda il numero dei posti disponibili nella dotazione organica l'Azienda nominerà apposita Commissione che valuterà le istanze pervenute applicando i criteri di cui alla normativa di reclutamento a tempo indeterminato per lo specifico profilo per quanto concerne la valutazione dei titoli e delle esperienze professionali;

RITENUTO

Avviare la procedura di verifica dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 relativamente al personale attualmente in servizio con contratto a tempo determinato presso questa Azienda secondo le modalità di cui all'Avviso interno allegato al presente provvedimento;

Avviare specifico percorso amministrativo volto ad estendere la ricognizione in favore di altri soggetti potenzialmente interessati attraverso la pubblicazione di specifici avvisi, anche in GURS, per le fattispecie di cui al comma 1 e di cui al comma 2 che garantisca la più ampia pubblicità e possibilità di partecipazione;

Approvare gli avvisi per la presentazione delle dichiarazioni in ordine al possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 e di cui al comma 2 del D.Lgs. 75/2017 allegati al presente provvedimento;

Dare atto dell'avvenuta comunicazione con le OO.SS. dell'area della Dirigenza e del Comparto del SSN giusta convocazione del 25/01/2018;

Disporre la pubblicazione per estratto degli avvisi per il personale attualmente non in servizio presso questa Azienda sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana e disporre la pubblicazione integrale dello stesso sul sito internet dell'Azienda nella specifica sezione;

Dare mandato al Settore Economico Finanziario di procedere con il versamento di € 215 + IVA al 22% per un totale di €262,30 sul c/c n° IT 68 I 07601 04600 000000296905 per la pubblicazione sulla GURS imputando il costo al conto economico 30101443 "*Spese di pubblicità (avvisi di gara, bandi di concorso, comunic., informaz.su att.ist.)*" del bilancio del corrente esercizio;

Dare mandato al Settore Provveditorato di procedere con l'acquisto a mezzo cassa economale di n°1 marche da bollo di € 16,00 da imputare al conto economico 30101443 "*Spese di pubblicità (avvisi di gara, bandi di concorso, comunic., informaz.su att.ist.)*" del bilancio del corrente esercizio

Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere con l'invio della documentazione necessaria alla pubblicazione del bando in GURS e sul sito internet dell'Azienda;

Procedere con separato provvedimento all'immissione in servizio del personale attualmente in servizio presso l'Azienda ad esito positivo della verifica dei requisiti previsti dalla normativa con le modalità di cui all'avviso interno;

Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato per le unità di personale in possesso dei requisiti di cui al comma 1 rientrano nei limiti dei posti disponibili nella dotazione organica e del relativo tetto di spesa determinato con D.A. 1380/2015 e sono stati previsti nel piano triennale del fabbisogno 2017-2019 vigente per l'anno 2018;

Dare atto che le assunzioni delle sopra indicate unità di personale comporteranno una corrispondente diminuzione degli incarichi a tempo determinato conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite percentuale di cui all'art.9, comma 28, del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito nella legge 30/07/2010 n. 122;

Preso atto della proposta del Responsabile del Settore Risorse Umane, che con la propria sottoscrizione, ne attesta la regolarità formale e legittimità sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

DELIBERA

AVVIARE la procedura di verifica dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 relativamente al personale attualmente in servizio con contratto a tempo determinato presso questa Azienda secondo le modalità di cui all'Avviso interno allegato al presente provvedimento;

AVVIARE specifico percorso amministrativo volto ad estendere la ricognizione in favore di altri soggetti potenzialmente interessati attraverso la pubblicazione di specifici avvisi, anche in GURS, per le fattispecie di cui al comma 1 e di cui al comma 2 che garantisca la più ampia pubblicità e possibilità di partecipazione;

APPROVARE gli avvisi per la presentazione delle dichiarazioni in ordine al possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 e di cui al comma 2 del D.Lgs. 75/2017 allegati al presente provvedimento;

DARE ATTO dell'avvenuta comunicazione con le OO.SS. dell'area della Dirigenza e del Comparto del SSN giusta convocazione del 25/01/2018;

DISPORRE la pubblicazione per estratto degli avvisi per il personale attualmente non in servizio presso questa Azienda sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana e disporre la pubblicazione integrale dello stesso sul sito internet dell'Azienda nella specifica sezione;

DARE MANDATO al Settore Economico Finanziario di procedere con il versamento di € 215 + IVA al 22% per un totale di €262,30 sul c/c n° IT 68 I 07601 04600 000000296905 per la pubblicazione sulla GURS imputando il costo al conto economico 30101443 "*Spese di pubblicità (avvisi di gara, bandi di concorso, comunic., informaz.su att.ist.)*" del bilancio del corrente esercizio;

DARE MANDATO al Settore Provveditorato di procedere con l'acquisto a mezzo cassa economale di n°1 marche da bollo di € 16,00 da imputare al conto economico 30101443 "*Spese di pubblicità (avvisi di gara, bandi di concorso, comunic., informaz.su att.ist.)*" del bilancio del corrente esercizio

DARE MANDATO al Settore Risorse Umane di procedere con l'invio della documentazione necessaria alla pubblicazione del bando in GURS e sul sito internet dell'Azienda;

PROCEDERE con separato provvedimento all'immissione in ruolo a tempo indeterminato del personale attualmente in servizio presso l'Azienda ad esito positivo della verifica dei requisiti previsti dalla normativa con le modalità di cui all'avviso interno;

DARE ATTO che le assunzioni a tempo indeterminato per le unità di personale in possesso dei requisiti di cui al comma 1 rientrano nei limiti dei posti disponibili nella dotazione organica e del relativo tetto di spesa determinato con D.A. 1380/2015 e sono stati previsti nel piano triennale del fabbisogno 2017-2019 vigente per l'anno 2018;

DARE ATTO che le assunzioni delle sopra indicate unità di personale comporteranno una corrispondente diminuzione degli incarichi a tempo determinato conferiti a temporanea copertura

dei suddetti posti e, conseguentemente, una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite percentuale di cui all'art.9, comma 28, del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito nella legge 30/07/2010 n. 122;

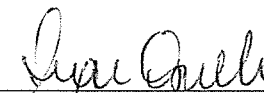
TRASMETTERE il presente provvedimento al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Catania, al Collegio Sindacale, alle OO.SS. dell'area della Dirigenza e del Comparto e al Settore Risorse Umane;

DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo stante i termini fissati dall'Assessorato Regionale alla Salute per la comunicazione delle procedure attivate.

Il Responsabile del Settore ~~proponente~~

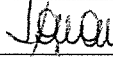
IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Salvatore Cantaro



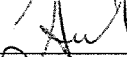
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Giampiero Bonaccorsi



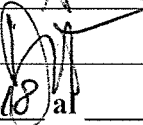
IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Antonio Lazzara



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Avv. Letterio DAIDONE)



La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 26/01/2018 al / /

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo dell'Azienda il _____ ai sensi dell'art.65 c.2 L.R. 25/93 come sostituito dall'art.53 L.R. 30/93 e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione

Catania li _____

IL RESPONSABILE
