



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 861 DEL 28 SET. 2018

OGGETTO: Procedura finalizzata alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 di un Dirigente Fisico disciplina Fisica Sanitaria.

Settore Proponente: **Settore Risorse Umane**

Il Responsabile dell'istruttoria

Il Direttore del Settore

Settore Risorse Economiche e Finanziarie

Bilancio 2018

Registrazione n°

- Si attesta la compatibilità economica della spesa
- Il presente atto non comporta spesa

Il Funzionario

**Il Responsabile Settore
Risorse Economiche e Finanziarie**

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Giampiero Bonaccorsi

con la presenza del
e del Direttore Sanitario
Dott. Antonio Lazzara

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del
Dott.

Premesso

- Che all'art. 20, c. 1 del Decreto Lgs. n. 75/2017, il legislatore statuisce il principio secondo cui "Le Amministrazioni al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso a contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale" che possieda tutti gli specifici requisiti previsti dalle successive lettere a), b) e c);
- Che l'art. 1, c. 813, della Legge n. 205/2017 ha disposto la modifica dell'articolo 20, c. 11, del superiore decreto legislativo;
- Che il novellato art. 20, c. 11 del citato decreto legislativo recita testualmente: "Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, ... , anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale ...";
- Che le disposizioni in materia di superamento del precariato di cui al comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 si applicano specificatamente al personale non dirigenziale ed al personale dirigenziale "medico, tecnico professionale e infermieristico del Servizio sanitario nazionale" ai sensi del comma 10 del richiamato art. 20;
- Che con circolare n. 3/2017 avente oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha fornito gli indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina in questione;
- Che con direttiva Prot./Servizio 1/n. 5824 del 23/01/2018 avente oggetto "Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017. Atto di indirizzo." l'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica ha diramato specifiche indicazioni in materia, invitando, tra l'altro, le Aziende del SSR ad operare una ricognizione in ordine alla platea di personale potenzialmente in possesso dei requisiti;
- Che con ulteriore circolare Prot./Servizio 1/n. 13632 del 16/02/2018 avente oggetto "Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017 - Circolare del 23 gennaio 2018 n. 5824 - integrazione" l'Assessorato Regionale della Salute, ha precisato, tra l'altro, in ordine al personale al quale si rendono applicabili le procedure di stabilizzazione, quanto testualmente riportato sulla base della circolare n. 3/2017 "personale direttamente adibito allo svolgimento di attività che rispondono all'esigenza, prescritta dalla norma, di assicurare la continuità nell'erogazione dei servizi sanitari", chiarendo pertanto che con tale locuzione "può ragionevolmente intendersi ricompreso il personale dirigenziale del ruolo sanitario non medico, tra cui le figure strictu sensu correlate all'attività socio assistenziale";
- Che con circolare Prot./Servizio 1/n. 29836 del 13/04/2018 l'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica, tra l'altro, chiarisce che "le prescrizioni del Decreto Balduzzi non limitano l'avvio delle procedure di stabilizzazione da parte degli Enti del SSR,";
- Che con nota Prot./Servizio 1/n. 61470 del 09/08/2018 il superiore assessorato, sospende le procedure concorsuali per le motivazioni ivi specificate, ad eccezione, tra l'altro, "delle procedure di stabilizzazione del personale precario, tuttora in corso ai sensi dell'art. 20 del D. lgs. n. 75/2017 ss.mm.ii."

Richiamata

- La deliberazione n. 136 del 25/01/2018, in tutte le sue motivazioni e contenuti per far parte del presente atto, avente oggetto "Approvazione avviso di ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D. Lgs. 75/2017. Applicazione disposizioni nota prot./Servizio 1/n.5824 del 23/01/2018 in materia di procedure di stabilizzazione", con la quale questa Azienda ha formalmente avviato la procedura di cui all'art. 20, del D. Lgs. n. 75/2017 in uno all'approvazione di specifici avvisi di ricognizione, definendo modalità e tempi di attuazione nella medesima, al fine assumere a tempo indeterminato gli aventi titolo;
- La deliberazione n. 320 del 23/02/2018 in tutti i suoi contenuti per far parte del presente atto, ad oggetto "Procedure finalizzate alla stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017. - Presa atto nota assessoriale di integrazione prot. n. 13632/2018 e modifica parziale

deliberazione n. 136/2018”, che integra la portata degli effetti discendenti relativamente alla platea degli interessati alla ricognizione per la stabilizzazione, nonché modifica parzialmente la superiore delibera relativamente agli avvisi approvati.

Dato atto

- Che con istanza acquisita al prot. n. 33339 del 20/07/2018 la Dott.ssa Stancampiano Concetta - Dirigente Fisico disciplina Fisica Sanitaria in servizio con contratto di lavoro di natura subordinata a tempo determinato presso questa AOU, chiede la possibilità di essere stabilizzata ex art. 20, c. 1 del Decreto Lgs. n. 75/2017, essendo in possesso di tutti i requisiti di legge in materia;
- Che con nota prot. n. 33331 del 20/07/2018 il Capo Dipartimento delle Scienze Radiologiche-Mediche di Laboratorio Innovazione in Radiologia – Dott. Carmelo Privitera rappresenta l’opportunità di stabilizzare (nei tempi più rapidi possibili) secondo la normativa vigente la Dott.ssa Stancampiano Concetta - Dirigente Fisico di Fisica Sanitaria titolare di incarico a termine, precisando che le particolari competenze possedute dalla stessa costituiscono motivo per evitare di perdere tale risorsa;
- Che con ulteriore richiesta assunta al prot. n. 35410 del 03/08/2018 a firma congiunta del superiore Direttore di Dipartimento ed del Responsabile della UO di Fisica Sanitaria – Dott. Giovanni Mannino vengono dettagliatamente specificate tutte le motivazioni sanitarie, normative e di opportunità a sostegno della potenziale stabilizzazione della citata Dott.ssa Stancampiano Concetta;
- Che con nota prot. n. 38670 del 06/09/2018 il Settore Risorse Umane (previo acquisizione della volontà della Direzione Strategica Aziendale di procedere alla stabilizzazione in questione) richiede (tenuto conto anche di quanto stabilito con le deliberazioni aziendali n. 136/2018 e 320/2018) apposita documentazione, al fine di poter adeguatamente valutare, l’opportunità di questa Azienda, di definire la procedura finalizzata alla stabilizzazione del personale ai sensi dell’art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 nel rispetto delle previsioni normative di riferimento;
- Che con lettera prot. n. 38809 del 07/09/2018 integrata con successiva nota prot. n. 39789 del 14/09/2018, in riscontro alla superiore missiva, la Dott.ssa Stancampiano Concetta trasmette tutta la documentazione richiesta dall’Azienda per le conseguenti valutazioni.

Preso atto

- Della volontà di questa Amministrazione di procedere alla stabilizzazione di che trattasi, previa verifica dei requisiti di cui all’art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017, al fine di:
 - perseguire gli obiettivi generali di contenimento della spesa sostenuta per il personale a tempo determinato, ottemperando al principio di superamento del precariato;
 - valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato; in funzione dei peculiari bisogni organizzativo-assistenziali e funzionali dell’Azienda;
- Che sulla GURS serie speciale concorsi n. 2 del 23/02/2018 è stato pubblicato l’“Avviso di ricognizione del personale in possesso dei requisiti ai sensi dell’art. 20, comma 1 e 2, del D. Lgs. n. 75/2017” da parte di questa Amministrazione, in ossequio alle indicazioni assessoriali;
- Che dalla superiore ricognizione è emerso esclusivamente n. 1 soggetto in possesso dei requisiti previsti dalla stabilizzazione nel profilo professionale di Dirigente Fisico, che tra l’altro, con deliberazione n. 824 del 26/04/2018 questa Azienda ha già immesso in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- Che pertanto, risulta esclusa l’esistenza di altri soggetti nel profilo professionale di Dirigente Fisico, in possesso dei requisiti previsti per la stabilizzazione;
- Che sono state rispettate, già in fase iniziale, le forme di partecipazione sindacale, fissati da questa Azienda in fase di avvio del procedimento in questione.

Tenuto conto

- Che al fine verificare il possesso dei requisiti della Dott.ssa Stancampiano Concetta, si sono in questa fase considerate le dichiarazioni sostitutive allegate all’istanza di stabilizzazione, per come richiesto da questa Azienda con citata nota prot. n. 38670 del 06/09/2018.

Visto

- Il Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017;
- La Legge n. 205 del 27 dicembre 2017;

- La Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- La Circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- La direttiva Prot./Servizio 1/n. 5824 del 23/01/2018 dell'Assessorato della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica;
- La direttiva Prot./Servizio 1/n. 13632 del 16/02/2018 dell'Assessorato della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica;
- La direttiva Prot./Servizio 1/n. 61470 del 09/08/2018 dell'Assessorato della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica.

Ritenuto

- Dover, pertanto, prendere atto del possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 1, del D. Lgs. n. 75/2017, sulla base della documentazione presentata ed allegata dalla Dott.ssa Stancampiano Concetta alla istanza prot. n. 38809 del 07/09/2018 integrata con nota prot. n. 39789 del 14/09/2018;
- Dare mandato al Settore Risorse Umane per la predisposizione degli atti consequenziali, nel rispetto delle leggi in materia di stabilizzazione in atto vigenti.

Preso atto della proposta avanzata dal Responsabile di Settore proponente che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. Prendere atto volontà di questa Amministrazione di procedere alla stabilizzazione della Dott.ssa Stancampiano Concetta (Dirigente Fisico di Fisica Sanitaria) previa verifica dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017, tenuto conto delle specifiche necessità aziendali per come specificatamente riportate in parte motiva;
2. Dare atto, sulla base delle dichiarazioni sostitutive allegate all'istanza di stabilizzazione (prot. n. 38809 del 07/09/2018 integrata con nota prot. n. 39789 del 14/09/2018) che la Dott.ssa Stancampiano Concetta risulta in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017;
3. Disporre, pertanto, la stabilizzazione della Dott.ssa Stancampiano Concetta nel profilo professionale di Dirigente Fisico disciplina Fisica Sanitaria, ai sensi dell'art. 20 c. 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e per l'effetto provvedere all'immissione in servizio a tempo indeterminato;
4. Dare atto che risulta esclusa l'esistenza di altri soggetti nel profilo professionale di Dirigente Fisico, in possesso dei requisiti previsti per la stabilizzazione;
5. Dare atto che l'assunzione a tempo indeterminato di cui al superiore punto 3), rientra nelle previsioni di cui al piano triennale del fabbisogno vigente per il triennio 2017-2019 e nei limiti del tetto di spesa di cui al D.A. 1380/2015;
6. Dare atto che l'assunzione sopra indicata comporterà la contestuale riduzione del costo sostenuto per il medesimo incarico a tempo determinato, contribuendo al progressivo allineamento rispetto alle previsioni di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010;
7. Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali;
8. Riservarsi con successivo atto di provvedere ad eventuali modifiche del piano triennale delle assunzioni aziendale in atto vigente, in risposta alle mutate esigenze organizzative e funzionali, anche a seguito dell'imminente riordino della rete ospedaliera;
9. Riservarsi di modificare, sospendere e/o annullare gli effetti della presente stabilizzazione ex art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, a seguito di eventuali ulteriori circolari assessoriali regionali o disposizioni legislative in materia o necessità aziendali o forza maggiore;
10. Trasmettere il presente provvedimento all'Assessorato Regionale alla Salute, al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Catania, al Collegio Sindacale;

11. Munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività, stante la necessita di provvedere al reclutamento a tempo indeterminato dell'unità di personale in questione.

Il Responsabile del Settore proponente

C. Scaramia

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Giampiero Bonaccorsi

[Signature]

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Antonio Lazzara

[Signature]

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dr. SSA M. Mucca

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 29/09/2018 al / /

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo dell'Azienda il ai sensi dell'art. 65 c. 2 L.R. 25/93 come sostituito dall'art. 53 L.R. 30/93 e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania li

IL RESPONSABILE