



REGIONE SICILIANA

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA  
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 65 DEL 22 GEN 2020


**OGGETTO:** Presa atto circolare applicativa Assessorato regionale della salute prot. n. 2071 del 16/01/2020. Applicazione art. 20 comma 1 e 10 del D.Lgs 75/2017 e s.m.i. Stabilizzazione personale Dirigenza Professionale, Tecnico e Amministrativa. IMMEDIATA ESECUTIVITA'.

**Settore Risorse Umane**

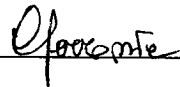
**Bilancio 2020**

**C.E./C.P.**

Il Responsabile dell'istruttoria



Il Direttore del Settore Risorse Umane




**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

**Dr. Giampiero Bonaccorsi**

Con la presenza del Direttore Sanitario

Dr. Antonio Lazzara

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del



**Settore Risorse Economiche e Finanziarie**

**Bilancio 2019**

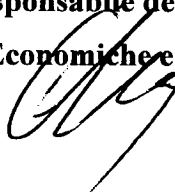
Registrazione n° 

Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il presente atto non comporta spesa

Il Funzionario 

**Il Responsabile del Settore  
Risorse Economiche e Finanziarie**



## **PREMESSO**

**CHE** il D. Lgs 75/2017 ha introdotto disposizioni tese a superare il precariato all'interno della Pubblica Amministrazione;

**CHE** l'art. 20 comma 1 del D.Lgs 75/2017 prevede che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso a contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in coerenza con il Piano triennale dei fabbisogni possano procedere ad assumere a tempo indeterminato personale in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della L. 124/2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) Sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) Abbia maturato al 31/12/2017 alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione almeno 3 anni di servizio anche non continuativi negli ultimi 8 anni;

**CHE** l'art. 20 comma 10 del D.Lgs 25/05/2017 n. 75, così come modificato dall'art. 1 comma 468 della L. 160 del 27/12/2019, individua quali destinatari delle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 e 2 del medesimo decreto il "personale dirigenziale e non dirigenziale" senza distinzione di ruolo;

**CHE** ai sensi del combinato disposto degli art. 20 comma 1 lett. c) del D.L.vo 75/2017 e 1 comma 466 della L. 160/2019, per i ruoli diversi da quello sanitario (medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e non del SSN), il possesso dei requisiti deve essere maturato alla data del 31/12/2017;

## **PRESO ATTO**

Della precipua volontà di questa Direzione Strategica Aziendale di portare in tempi ristretti a definizione, anche per i profili professionali di cui al presente provvedimento (dirigente amministrativo e analista), come già attuato e motivato per le altre figure professionali sanitarie a suo tempo, la procedura di stabilizzazione ex art. 20, c. 1, del D. Lgs. n. 75/2017 come novellata dalla della L. 160/2019, con conseguente assunzione a tempo indeterminato degli interessati;

Della ricognizione effettuata da questa Amministrazione, per come già comunicata al competente assessorato regionale in merito alla figure professionali di dirigente amministrativo e dirigente analista di questa AOU interessate dal presente atto, che qui si conferma;

Che le assunzioni a tempo indeterminato discendenti dalla superiore procedura di ricognizione effettuata dall'Azienda, comporteranno una contestuale riduzione degli incarichi a tempo determinato conferiti a copertura temporanea dei relativi posti e, conseguentemente ad una riduzione della rispettiva spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento ai limiti percentuali previsti dalle vigenti disposizioni normative in materia;

## **PRESO ATTO, altresì**

**CHE** con nota prot. 2071 del 16/01/2020 l'Assessorato Regionale alla Salute ha trasmesso alle Aziende del SSR la specifica circolare applicativa in materia di stabilizzazione del personale precario, dirigenziale e non, ai sensi del D. Lgs. n. 75/2017 per come modificato dalla L. n. 160/2019;

Che il superiore Assessorato individua nel richiamato combinato disposto dal legislatore, oltre ad un ampliamento della platea dei soggetti stabilizzabili (a seguito della superiore ricognizione) una specifica previsione di diritto alla stabilizzazione per i soggetti in possesso dei prescritti requisiti di legge maturati al 31/12/2017;

**CHE** la suddetta circolare conferma l'applicabilità al personale della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa titolare di rapporto di lavoro a tempo determinato ed esclusivo;

**CHE** sono considerati destinatari delle previsioni della normativa in materia di stabilizzazione (e pertanto deve essere ricompreso tra la platea dei soggetti da stabilizzare) anche i soggetti reclutati ex art. 15 septies comma 2 del D.Lgs. 502/1992 e s.m. e i. e nominati ad esito di procedure selettive anche per soli titoli o colloquio;

## RIBADITO

CHE anche per il personale della Dirigenza Tecnica, Professionale e Amministrativa i requisiti per l'accesso alla stabilizzazione ex art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 s.m.i. devono essere stati maturati alla data del 31/12/2017;

## RITENUTO

Prendere atto della richiamata ricognizione già effettuata dall'Azienda, e confermata con il presente provvedimento, in ordine al possesso dei requisiti per l'accesso alla stabilizzazione del seguente personale:

Nome	Cognome	Profilo	Tipologia procedura di reclutamento	Data inizio rapporto di lavoro a tempo determinato
Carmela	Buonfiglio	Dirigente Amministrativo	Avviso pubblico per titoli e colloquio per incarichi di Dirigente Amministrativo a tempo determinato	03/09/2012
Monica Maria Angela	Castro	Dirigente Amministrativo	Pubblica procedura selettiva con colloquio per Dirigente Amministrativo ex art. 15 septies d. lgs. n. 502/1992	16/06/2012
Letterio Dario	Daidone	Dirigente Amministrativo	Pubblica procedura selettiva con colloquio per Dirigente Amministrativo ex art. 15 septies d. lgs. n. 502/1992	16/03/2012
Ignazio	Del Campo	Dirigente Analista	Pubblica procedura selettiva con colloquio per Dirigente Amministrativo ex art. 15 septies d. lgs. n. 502/1992	16/06/2012
Maddalena	Samperi	Dirigente Amministrativo	Pubblica procedura selettiva con colloquio per Dirigente Amministrativo ex art. 15 septies d. lgs. n. 502/1992	01/07/2012
Vittoria	Venuto	Dirigente Amministrativo	Avviso pubblico per titoli e colloquio per incarichi di Dirigente Amministrativo a tempo determinato	03/09/2012

Procedere per le motivazioni rappresentate in parte motivata con l'assunzione a tempo indeterminato con decorrenza 01/02/2020 del suddetto personale

Preso atto della proposta, come avanzata dal Direttore del Settore proponente che, con la sottoscrizione del presente provvedimento, ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario.

## DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- **PRENDERE ATTO** delle disposizioni contenute nella circolare applicativa prot. 2071 del 16/01/2020 dell'Assessorato Regionale alla Salute;
- **PRENDERE ATTO** della ricognizione delle unità di personale del profilo di dirigente amministrativo e dirigente analista in possesso dei requisiti per l'accesso alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1, 2 e 10 del D.Lgs 75/2017 così come modificato dall'art. 1 comma 468 della L. 160/2019;
- **DISPORRE** la stabilizzazione ex art. 20, c. 1, del d. lgs. 75/2017 s.m.i., attesa la volontà della Direzione in tal senso, e per l'effetto immettere in servizio a tempo indeterminato con decorrenza dal 01/02/2020 nei profili ad oggi ricoperti a tempo determinato del personale sotto indicato:

Nome	Cognome	Profilo
Carmela	Buonfiglio	Dirigente Amministrativo

Monica Maria Angela	Castro	Dirigente Amministrativo
Letterio Dario	Daidone	Dirigente Amministrativo
Ignazio	Del Campo	Dirigente Analista
Maddalena	Samperi	Dirigente Amministrativo
Vittoria	Venuto	Dirigente Amministrativo

- **DARE ATTO** che i suddetti reclutamenti rientrano tra quelli previsti nel Piano triennale delle assunzioni 2019/2021;
- **DARE ATTO** che le assunzioni sopra indicate comportano proporzionale riduzione del costo sostenuto per rapporti di lavoro a tempo determinato contribuendo al progressivo allineamento rispetto alle previsioni di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;
- **DISPORRE** a cura del Settore Risorse Umane la predisposizione dei successivi atti consequenziali;
- **TRASMETTERE** la presente deliberazione all'Assessorato Regionale alla Salute, al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Catania, al Collegio Sindacale e agli interessati;
- **DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva stante la decorrenza e gli effetti giuridici del reclutamento a tempo indeterminato.

Il Direttore del Settore proponente

*Eferante*

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Dr. Giampiero Bonaccorsi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

*Dr. Segretario*

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 23/01/2020 al   /  /  

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo dell'Azienda il \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art.65 c.2 L.R. 25/93 come sostituito dall'art.53 L.R. 30/93 e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione

Catania li \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE**