



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA  
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

CATANIA

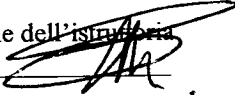
DELIBERAZIONE N° 970 DEL 19 MAG 2020

**OGGETTO:** Presa atto ricognizione aziendale per la stabilizzazione personale del Comparto sanità, di cui alla nota prot. n. 1231/2020 ed applicazione art. 20 comma 1 e 11 bis del D. Lgs 75/2017 come modificato dalla L. 160 del 27/12/2019. - IMMEDIATA ESECUTIVITA'.

**Settore Risorse Umane**

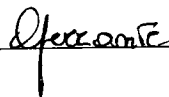
**Bilancio 2020**

**C.E./C.P.**

Il Responsabile dell'istruttoria  


Il Direttore del Settore Risorse Umane attesta che il costo previsto rientra nei limiti del budget assegnato

Il Direttore del Settore Risorse Umane



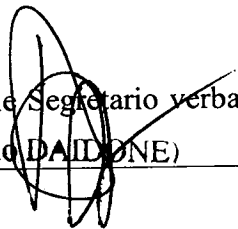
**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

**Dr. Giampiero Bonaccorsi**

Con la presenza del Direttore Sanitario

Dr. Antonio Lazzara

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del  
(Avv. Letterio DAIDONE)



**Settore Risorse Economiche e Finanziarie**

**Bilancio 2020**

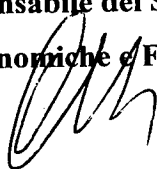
Registrazione n° 

Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il presente atto non comporta spesa

Il Funzionario 

**Il Responsabile del Settore  
Risorse Economiche e Finanziarie**



## Premesso

- Che con il D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, come modificato dalla L. 160 del 27/12/2019, il Legislatore in materia superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni statuisce il seguente principio all'art. 20, c. 1 *“Le Amministrazioni al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso a contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale”* che possenga tutti gli specifici requisiti riportati:
  - a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della L. 124/2015 (28 agosto 2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;*
  - b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
  - c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;*
- Che già a seguito delle previsioni contenute nell'art. 1, c. 813, della Legge n. 205/2017, il novellato art. 20, c. 11 del superiore decreto legislativo, ha testualmente statuito: *“Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, ... , anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale ...”*;
- Che il vigente art. 20, c. 10, del richiamato D. Lgs n. 75/2017, così come modificato dall'art. 1, c. 468 della L. 160 del 27/12/2019, individua quali destinatari delle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 e 2 del medesimo decreto il *“personale dirigenziale e non dirigenziale”* del Servizio Sanitario Nazionale;
- Che l'art. 1, c. 466 della citata L. 160 del 27/12/2019 ha, altresì, introdotto l'art. 11 bis al ribadito D. Lgs. n. 75/2017 statuendo: *“Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza per il personale medico, tecnico-professionale ed infermieristico dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2019”*.

## Dato atto

- Che con circolari n. 3/2017, n. 1/2018 e n. 2/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha fornito gli indirizzi operativi e chiarimenti sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale.
- Che con direttiva Prot./Servizio 1/n. 5824 del 23/01/2018 avente oggetto *“Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017. Atto di indirizzo”* l'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica ha diramato specifiche indicazioni in materia, invitando, tra l'altro, le Aziende del SSR ad operare una ricognizione in ordine alla platea del personale potenzialmente in possesso dei requisiti;
- Che con ulteriore circolare Prot./Servizio 1/n. 13632 del 16/02/2018 avente oggetto *“Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017 - Circolare del 23 gennaio 2017 n. 5824 - integrazione”* l'Assessorato Regionale della Salute, comunicando l'ampliamento della platea degli aventi titolo, ha precisato tra l'altro, in ordine al personale al quale si rendono applicabili le procedure di stabilizzazione, quanto testualmente riportato sulla base della circolare n. 3/2017 *“personale direttamente adibito allo svolgimento di attività che rispondono all'esigenza, prescritta dalla norma, di assicurare la continuità nell'erogazione dei servizi sanitari”*;
- Che con la superiore circolare l'Assessorato in questione ha, altresì, chiarito alcuni aspetti (già per altro riportati nella predetta circolare n. 3/2017 del DFP) sul personale interessato alla stabilizzazione, ribadendo, tra l'altro, con riferimento alla necessità della maturazione del requisito di anzianità quanto testualmente riportato *“presso diverse Amministrazioni del S.S.N.”*;
- Che con nota prot./Servizio 1/n. 42238 del 31/05/2018 il competente assessorato regionale ha fornito ulteriori *“chiarimenti su taluni aspetti delle procedure di stabilizzazione del personale precario”* in

riscontro a note pervenute da parte delle Aziende del SSR;

- Che con nota prot./servizio 1/n. 78841 del 12/12/2019 avente oggetto "Personale con rapporto di lavoro flessibile: richiesta dati" il già citato Assessorato Regionale della Salute ha richiesto una prima ricognizione/indicazione delle unità di personale in possesso dei requisiti previsti dal richiamato art. 20 commi 1 e 2 entro i nuovi termini in via di approvazione definitiva, per le finalità specifiche ivi riportate;
- Che con ulteriore disposizione prot. 2071 del 16/01/2020 avente oggetto "Circolare applicativa in materia di stabilizzazione del precario, dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del D.lgs. n. 75/2017, per come modificato dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160 – Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020" l'Assessorato Regionale alla Salute, tra l'altro, comunicando la propria interpretazione di quanto in materia previsto dal Legislatore da applicare uniformemente a livello regionale, nell'esercizio della propria attività di vigilanza e nella qualità di organo tutorio e di indirizzo, ha richiesto alle Aziende del SSR *"una puntuale ed analitica ricognizione sia in ordine al personale beneficiario della posticipazione del termine per la maturazione del requisito di anzianità di servizio al 31 dicembre 2019"* in esito alla quale le Amministrazioni *"dovranno tempestivamente procedere, coerentemente a quanto previsto dai propri piani di fabbisogno del personale, alla stabilizzazione del personale precario"*.

### **Preso atto**

- Che in riscontro alla già citata nota assessoriale prot./servizio 1/n. 78841 del 12/12/2019, questa Direzione Aziendale ha formalmente comunicato utilizzando l'apposita tabella ivi acclusa, una prima ricostruzione/ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c.1 e c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017, per profilo professionale (Medici, infermieri, OSS e altro personale) sulla base dei propri controlli e delle analisi effettuate per il caso di specie;
- Che con nota prot. 1231 del 07/02/2020 e relativo allegato accluso, trasmessa a questo Settore, è stata attivata e definita dalla Direzione Generale, sulla base delle verifiche e degli accertamenti effettuati dagli uffici di Staff, puntuale ed analitica ricognizione dell'elenco del personale con specifica indicazione del nome, del cognome e della disciplina del personale della Dirigenza medica, della Dirigenza sanitaria non medica e del Comparto, in possesso dei requisiti ex art. 20, comma 1, 10, 11 e 11 bis del D. Lgs. 75/2017, come modificato dalla L. 160 del 27/12/2019.

### **Preso atto, altresì**

- Dell'intendimento e della precipua volontà, più volte nel tempo reso nota e confermata con il presente atto, da parte di questa Direzione Generale aziendale di utilizzare ogni possibile forma di reclutamento prevista dalla vigente normativa in materia, ivi compresa la stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017 come modificato dalla L. 160 del 27/12/2019, utile:
  - al conseguimento degli obiettivi generali di contenimento della spesa sostenuta per il personale a tempo determinato a vario titolo;
  - alla valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, ferma restando la coerenza/riconducibilità delle relative attività effettuate con l'inquadramento (profilo professionale) da operare;
  - alla riduzione del personale del Comparto sanità con contratto di lavoro a termine, ottemperando al principio di superamento del cronico problema del precariato;
  - al mantenimento dell'offerta sanitaria complessiva aziendale, anche e soprattutto in questa particolare fase di ampliamento e riorganizzazione gestionale ed operativa a seguito dell'apertura del PO San Marco, in uno alla tutela ed il rispetto dei collegati LEA.

### **Tenuto conto**

- Che con deliberazione n. 275 del 15/02/2019, al fine di definire le procedure propedeutiche all'attivazione del PO San Marco, questa Azienda ha preso atto della nota prot. 6793 del 24/01/2019 dell'Assessorato Regionale alla Salute di autorizzazione dell'innalzamento del tetto di spesa aziendale e contestualmente approvato la proposta di dotazione organica provvisoria;
- Che con deliberazione n. 404 del 07/03/2019 questa Azienda ha adottato il nuovo piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021;

- Che con deliberazione n. 1922 del 15/11/2019 è stato adottato il nuovo Atto Aziendale in coerenza con il DA n. 22 dell'11/01/2019 "Adeguamento della rete ospedaliera al DM 25/04/2005, n. 70", debitamente trasmesso all'Assessorato Regionale della Salute per essere sottoposto al procedimento di controllo ed approvazione come definito dall'art. 16 del LR 5/2009;
- Che con deliberazione n. 2203 del 30/12/2019 questa AOU ha preso atto della nota dell'Assessorato della Salute prot. A.I.3/77323 del 03/12/2019 e del verbale dell'incontro del 13 dicembre 2019 per la verifica ed approvazione dell'Atto Aziendale di cui alla superiore deliberazione n. 1922/2019.

### **Tenuto conto, altresì**

- Che le assunzioni a tempo indeterminato per le unità di personale in possesso dei requisiti di cui al c. 1, art. 20 D. Lgs. 75/2017 come modificato dalla L. 160 del 27/12/2019, di cui all'elenco accluso alla predetta nota della Direzione Generale prot. 1231 del 07/02/2020, rientrano nei limiti dei posti disponibili nella dotazione organica in atto vigente e del relativo tetto di spesa;
- Che le stabilizzazioni con assunzioni a tempo indeterminato discendenti dalla procedura di ricognizione definita giusta nota prot. n. 1231/2020, comporteranno una riduzione degli incarichi a tempo determinato conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite percentuale di cui all'art. 9, c. 28, D.L. 78/2010, convertito nella L. n.122/2010;
- Che le assunzioni a tempo indeterminato per stabilizzazione di che trattasi ex art. 20, c. 1 e 11bis del D. Lgs. 75/2017 come modificato dalla L. 160 del 27/12/2019, sono coerenti con il vigente piano triennale dei fabbisogni del personale, e che in ogni caso saranno in esso ricomprese, qualora rivisto ed aggiornato in funzione della riorganizzazione sanitaria ed aziendale in corso a seguito dell'attivazione delle strutture sanitarie del nuovo PO San Marco secondo apposito crono-programma concordato con il competente assessorato e/o necessità e/o emergenze sanitarie aggiuntive;
- Che sarà successivamente oggetto di revisione e relativa approvazione a seguito della definitiva adozione dell'Atto aziendale, la dotazione organica di questa Amministrazione, attesa l'attuale fase di complessa trasformazione in corso.

### **Considerato**

- Che la procedura di stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 20, c. 1, D. Lgs. n. 75/2017 voluta da questa Amministrazione, è precipuamente finalizzata al superamento del precariato e pertanto si intende rivolta al solo personale precario nel ruolo e categoria professionale del Comparto sanità, e non a soggetti aventi già un contratto di lavoro a tempo indeterminato in Aziende del SSN nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione;
- Che, fermo restando la prevalenza dell'effettivo fabbisogno definito nella programmazione Aziendale e dei posti presenti in dotazione organica, ha in ogni caso priorità di assunzione il personale in servizio presso questa Amministrazione alla data di entrata in vigore del D. Lgs. 75/2017 (22 giugno 2017);
- Che gli anni utili da conteggiare per la maturazione di almeno tre anni di servizio (fermo restando il possesso dei requisiti ex art. 20, c. 1. lett. a e b), anche non continuativo, negli ultimi otto (dal 01/01/2012 al 31/12/2019) ricomprendono tutti i rapporti di lavoro, anche con diverse tipologie di contratto flessibile ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale;
- Che indipendentemente, dalla ricognizione per come effettuata dagli uffici di staff dalla direzione generale aziendale di cui in parte motiva, comunque a fondamento di questo provvedimento, questo Settore proponente subordinerà la sottoscrizione dei relativi contratti di lavoro a tempo indeterminato degli aventi titolo alla stabilizzazione ex art. 20, c. 1, a specifiche e dettagliate dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà in merito a tutti gli aspetti attinenti i prescritti requisiti di legge per la presente stabilizzazione.

### **Dato atto**

- Che già con deliberazione n. 308 del 18/02/2020 in prima fase, questa Amministrazione ha provveduto all'applicazione art. 20 comma 1 e 11 bis del D. Lgs 75/2017, come modificato dalla L. 160 del 27/12/2019, provvedendo alla stabilizzazione del personale della Dirigenza Medica appartenente a varie

discipline.

## **Visto**

- Il Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017
- La Legge n. 205 del 27 dicembre 2017;
- La Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- La Circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- La Circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- La direttiva Prot./Servizio 1/n. 5824 del 23/01/2018 dell'Assessorato della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica.
- La direttiva Prot./Servizio 1/n. 13632 del 16/02/2018 dell'Assessorato della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica.
- La circolare prot./Servizio 1/n. 42238 del 31/05/2018 dell'Assessorato della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica.
- La nota prot./servizio 1/n. 78841 del 12/12/2019 dell'Assessorato della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica.
- La Legge 160 del 27/12/2019;
- La Circolare applicativa prot. 2071 del 16/01/2020 dell'Assessorato della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica.

## **Ritenuto**

- Dovere prendere atto della puntuale ed analitica ricognizione anche del personale del Comparto sanità (con indicazione del nome, cognome e profilo professionale) in possesso dei requisiti ex art. 20, comma 1, 10, 11, e 11bis del D. Lgs. 75/2017, novellato dalla L. 160 del 27/12/2019, per come specificatamente indicato nell'allegato accluso alla nota della Direzione Generale prot. 1231 del 07/02/2020 indirizza a questo Settore e confermata con indicazione in calce alla medesima dal relativo responsabile, quale fondante presupposto propedeutico agli atti consequenziali;
- Prendere atto, contestualmente, della volontà per come disposto da questa Direzione aziendale anche sulla superiore nota, in merito alla predisposizione degli atti utili all'immissione in servizio a tempo indeterminato per stabilizzazione diretta, tra l'altro, del personale del Comparto sanità;
- Dover individuare ed approvare, per l'effetto di quanto sopra esposto, e sulla base di quanto rappresentato in parte motiva, l'elenco del personale del Comparto sanità che si riporta, beneficiario in questa ulteriore fase, della stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 20, comma 1 e 11 bis del D. Lgs. 75/2017, come modificato dalla L. 160 del 27/12/2019;
- Dare mandato al Settore Risorse Umane per la predisposizione degli atti consequenziali, al fine di assumere a tempo indeterminato il personale indicato.

Preso atto della proposta avanzata dal Responsabile di Settore proponente che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario

## **DELIBERA**

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. Prendere atto della puntuale ed analitica ricognizione del personale del Comparto sanità (che qui si riporta con indicazione del nome, cognome e profilo professionale) in possesso dei requisiti ex art. 20, comma 1, 10, 11, e 11bis del D. Lgs. 75/2017, modificato dalla L. 160 del 27/12/2019, per come specificatamente indicato nell'allegato accluso alla nota della Direzione Generale prot. 1231 del 07/02/2020 unitamente al contenuto disposto, indirizza a questo Settore e confermata con indicazione in calce alla medesima dal relativo responsabile, quale presupposto propedeutico agli atti consequenziali:

<b>Cognome e nome</b>	<b>Profilo professionale</b>
Silvestro Laura	Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica
Condorelli Antonio Andrea	Collaboratore Professionale Tecnico di Fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare (CEC)
Scalia Matteo	Collaboratore Professionale Tecnico di Fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare (CEC)

2. Individuare ed approvare sulla base di quanto rappresentato in parte motiva, l'elenco del personale del Comparto sanità che si riporta, beneficiario, in questa ulteriore fase, della stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 20, comma 1 e 11 bis del D. Lgs. 75/2017, come modificato dalla L. 160 del 27/12/2019:

<b>Cognome e nome</b>	<b>Profilo professionale</b>
Silvestro Laura	Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica
Condorelli Antonio Andrea	Collaboratore Professionale Tecnico di Fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare (CEC)
Scalia Matteo	Collaboratore Professionale Tecnico di Fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare (CEC)

3. Disporre la stabilizzazione diretta ai sensi dell'art. 20 c. 1 del D. Lgs. n. 75/2017 come modificato dalla L. 160 del 27/12/2019, del personale del Comparto sanità di cui al superiore punto 2. e per l'effetto immettere in servizio a tempo indeterminato il personale rispettivamente interessato, attesa e confermata per come rappresentato in parte motiva la precipua volontà di questa Direzione Aziendale in tal senso, in coerenza e continuità con i processi di stabilizzazione sin qui attivati, definiti ed in via di conclusione da parte dall'attuale Amministrazione;
4. Stabilire la decorrenza giuridica ed economica delle superiori immissioni in ruolo alla data del 01/06/2020, fermo restando quanto specificatamente stabilito ai successivi punti 10., 11. e 12.;
5. Riservarsi con successivo atto di valutare, in coerenza con l'evoluzione delle esigenze assistenziali aziendali, con il piano triennale dei fabbisogni del personale aziendale, la disponibilità dei posti liberi e vacanti nella dotazione organica aziendale, l'opportunità di prevedere (entro il limite temporale vigente per legge) modalità e tempistiche di una ulteriore fase di stabilizzazione per il personale eventualmente in possesso dei requisiti previsti dal D. Lgs. 75/2017, come modificato dalla Legge n. 8 del 28/02/2020 (cd. Milleproroghe), anche tenuto conto della profonda ristrutturazione aziendale in corso a seguito dell'apertura del PO San Marco e delle necessità sanitarie discendenti e/o dell'emergenza sanitaria tutt'oggi in corso;
6. Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato per le unità di personale beneficiario in possesso dei requisiti di cui al superiore punto 2, rientrano nelle previsioni di cui al piano triennale del fabbisogno aziendale vigente e che in ogni caso saranno in esso ricomprese, qualora rivisto ed aggiornato in funzione della riorganizzazione sanitaria ed aziendale a tutt'oggi in corso a seguito della progressiva attivazione delle strutture sanitarie del nuovo PO San Marco secondo apposito crono-programma concordato con il competente assessorato;
7. Dare atto le assunzioni a tempo indeterminato per le unità di personale beneficiario in possesso dei requisiti di cui al c. 1 e 11 bis, art. 20 D. Lgs. 75/2017 come modificato dalla L. 160 del 27/12/2019 del superiore punto 2. del presente atto, rientrano nei limiti dei posti disponibili nella dotazione organica in atto vigente e del relativo tetto di spesa concordato con il competente assessorato regionale;
8. Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato sopra indicate comportano una proporzionale riduzione del costo sostenuto per incarichi a tempo determinato, contribuendo al progressivo allineamento rispetto alle previsioni di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010;

