



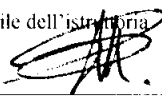
**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 1454 DEL 31 LUG 2020

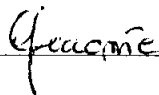
OGGETTO: Stabilizzazione n. 2 dirigenti ingegneri in possesso dei requisiti di cui all'art 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, come modificato dalla L. n. 8/2020. – Immediata esecutività.

Settore Proponente: **Settore Risorse Umane**

Il Responsabile dell'istruttoria


Il Direttore del Settore Risorse Umane attesta che il costo previsto rientra nei limiti del budget annuale assegnato.

Il Direttore del Settore

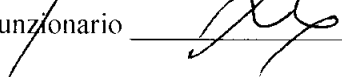


Settore Risorse Economiche e Finanziarie

Bilancio 2020

Registrazione n° _____

- Si attesta la compatibilità economica della spesa
- Il presente atto non comporta spesa

Il Funzionario _____


**Il Responsabile Settore
Risorse Economiche e Finanziarie**

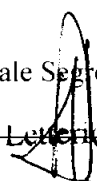


IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Giampiero Bonaccorsi

con la presenza del
e del Direttore Sanitario
Dott. Antonio Lazzara

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del
Dott. _____


(AVV. LUIGIO DAIDONE)

Premesso

- Che con il D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, come modificato dalla L. n. 8 del 28/02/2020, il Legislatore in materia superamento del precariato nelle PP.AA. statuisce il seguente principio all'art. 20, c. 1 *"Le Amministrazioni al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso a contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale"* che possieda tutti gli specifici requisiti riportati:
 - a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della L. 124/2015 (28 agosto 2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;*
 - b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
 - c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;*
- Che già a seguito delle previsioni contenute nell'art. 1, c. 813, della Legge n. 205/2017, il novellato art. 20, c. 11 del superiore decreto legislativo, ha testualmente statuito: *"Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10. ... , anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale ..."*;
- Che il predetto comma 10 del D. Lgs. 75/2017 specifica che l'applicazione del richiamato principio di cui al c.1, si applica anche al personale dirigenziale e non dirigenziale *del Servizio Sanitario Nazionale*.
- Che ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, del citato art. 20 del D. Lgs. 75/2017 è statuito *"ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente decreto"* (22/06/2017).

Dato atto

- Che con circolari n. 3/2017, n. 1/2018 e n. 2/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha fornito gli indirizzi operativi e chiarimenti sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale.
- Che già con direttiva Prot./Servizio 1/n. 5824 del 23/01/2018 avente oggetto *"Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017. Atto di indirizzo"* l'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica ha diramato specifiche indicazioni in materia, invitando, tra l'altro, le Aziende del SSR ad operare una ricognizione in ordine alla platea del personale potenzialmente in possesso dei requisiti;
- Che con ulteriore circolare Prot./Servizio 1/n. 13632 del 16/02/2018 avente oggetto *"Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017 - Circolare del 23 gennaio 2017 n. 5824 - integrazione"* l'Assessorato Regionale della Salute, comunicando l'ampliamento della platea degli aventi titolo;
- Che con la superiore circolare l'Assessorato in questione ha, altresì, chiarito alcuni aspetti (già per altro riportati nella predetta circolare n. 3/2017 del DFP) sul personale interessato alla stabilizzazione, ribadendo, tra l'altro, con riferimento alla necessità della maturazione del requisito di anzianità quanto testualmente riportato *"presso diverse Amministrazioni del S.S.N."*;
- Che con nota prot./Servizio 1/n. 42238 del 31/05/2018 il competente assessorato regionale ha fornito ulteriori *"chiarimenti su taluni aspetti delle procedure di stabilizzazione del personale precario"* in riscontro a note pervenute da parte delle Aziende del SSR;
- Che con nota prot./servizio 1/n. 78841 del 12/12/2019 avente oggetto *"Personale con rapporto di lavoro flessibile: richiesta dati"* il già citato Assessorato Regionale della Salute ha richiesto una prima ricognizione/indicazione delle unità di personale in possesso dei requisiti previsti dal richiamato art. 20 commi 1 e 2 entro i nuovi termini in via di approvazione definitiva, per le finalità specifiche ivi riportate;
- Che già con ulteriore disposizione prot. 2071 del 16/01/2020 avente oggetto *"Circolare applicativa in materia di stabilizzazione del precario, dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del D.lgs. n. 75/2017, per come modificato dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160 – Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020"* l'Assessorato Regionale alla Salute, tra l'altro, comunicando la propria interpretazione di quanto in materia previsto dal Legislatore da applicare

uniformemente a livello regionale, nell'esercizio della propria attività di vigilanza e nella qualità di organo tutorio e di indirizzo, ribadendo che le Amministrazioni dovranno procedere, coerentemente a quanto previsto dai propri piani di fabbisogno del personale.

Considerato

- Che con deliberazione n. 275 del 15/02/2019, al fine di definire le procedure propedeutiche all'attivazione del PO San Marco, questa Azienda ha preso atto della nota prot. 6793 del 24/01/2019 dell'Assessorato Regionale alla Salute di autorizzazione dell'innalzamento del tetto di spesa aziendale e contestualmente approvato la proposta di dotazione organica provvisoria;
- Che con deliberazione n. 404 del 07/03/2019 questa Azienda ha adottato il nuovo piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021;
- Che con deliberazione n. 1922 del 15/11/2019 è stato adottato il nuovo Atto Aziendale in coerenza con il DA n. 22 dell'11/01/2019 "Adeguamento della rete ospedaliera al DM 25/04/205, n. 70", debitamente trasmesso all'Assessorato Regionale della Salute per essere sottoposto al procedimento di controllo ed approvazione come definito dall'art. 16 del LR 5/2009;
- Che con deliberazione n. 2203 del 30/12/2019 questa AOU ha preso atto della nota dell'Assessorato della Salute prot. A.I.3/77323 del 03/12/2019 e del verbale dell'incontro del 13 dicembre 2019 per la verifica ed approvazione dell'Atto Aziendale di cui alla superiore deliberazione n. 1922/2019;
- Che con deliberazione n. 1176 del 19/06/2020 si è definitivamente approvato il nuovo Atto aziendale di questa Amministrazione, d'ora in poi denominata Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco".

Considerato, altresì

- Che già con delibera n. 970 del 19/05/2020, confermato anche con la deliberazione n. 1046 del 29/05/202 questa Amministrazione si è riservata "con successivo atto di valutare, in coerenza con l'evoluzione delle esigenze assistenziali aziendali, con il piano triennale dei fabbisogni del personale aziendale, la disponibilità dei posti liberi e vacanti nella dotazione organica aziendale, l'opportunità di prevedere (entro il limite temporale vigente per legge) modalità e tempistiche di una ulteriore fase di stabilizzazione per il personale eventualmente in possesso dei requisiti previsti dal D. Lgs. 75/2017, come modificato dalla Legge n. 8 del 28/02/2020 (cd. Milleproroghe), anche tenuto conto della profonda ristrutturazione aziendale in corso a seguito dell'apertura del PO San Marco e delle necessità sanitarie discendenti e/o dell'emergenza sanitaria tutt'oggi in corso".

Preso atto

- Dell'intendimento e della precipua volontà, più volte nel tempo resa nota e confermata con il presente atto, da parte di questa Direzione Generale aziendale di utilizzare quanto previsto dalla vigente normativa in materia, ivi compresa la stabilizzazione di cui al vigente all'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017, utile:
 - al conseguimento degli obiettivi generali di contenimento della spesa sostenuta per il personale a tempo determinato a vario titolo;
 - alla valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, ferma restando la coerenza/riconducibilità delle relative attività effettuate con l'inquadramento/profilo professionale da operare;
 - alla riduzione del personale di tutte le aree e comparti con contratto di lavoro a termine, ottemperando al principio di superamento del cronico problema del precariato;
 - al mantenimento e miglioramento quali-quantitativo dell'offerta sanitaria complessiva e dei collegati indispensabili servizi aziendali, anche e soprattutto in questa particolare fase di ampliamento e riorganizzazione gestionale ed operativa a seguito dell'apertura del PO San Marco, in uno alla inderogabile tutela e rispetto dei connessi LEA, nonché dello stato di emergenza sanitaria in atto.

Tenuto conto

- Che in riscontro alla già citata nota assessoriale prot./servizio l/n. 78841 del 12/12/2019, questa

Direzione Aziendale ha formalmente comunicato utilizzando l'apposita tabella ivi acclusa, una prima ricostruzione/ricognizione del personale anche in possesso dei requisiti, tra l'altro, ex art. 20, c.1 del D. Lgs. n. 75/2017, per profilo professionale (ivi compreso quello di n. 2 dirigente ingegneri) sulla base dei propri controlli e delle analisi effettuate per il caso di specie.

Viste

- Le istanze ed i relativi allegati acclusi, assunti ai prot. nn. 30025 e 30028 del 30/07/2020, da parte rispettivamente dei dirigenti ingegneri Paola La Pergola e Mario Cullurà, con le quali hanno richiesto al Direttore Generale aziendale la stabilizzazione diretta ex art. 20, c.1, come modificato dalla L. 8/2020 avendo già maturato da tempo tutti i requisiti previsti dalla vigente legge madia.

Preso atto, altresì

- Della nota prot. n. 5535 del 30/07/2020 del Direttore del Settore Tecnico – Ing. Lo Presti Sergio, con la quale, per le specifiche e particolareggiate motivazioni ivi rappresentate, si richiede alla direzione generale aziendale l'assunzione in ruolo di n. 2 dirigenti ingegneri (P. La Pergola e M. Cullurà) per stabilizzazione diretta ai sensi dell'art. 20, c. 1 del D. lgs. 75/2017 ss.mm.ii.;
- Della indicazione a procedere alla stabilizzazione diretta dei predetti dirigenti ingegneri (La Pergola e Cullurà) apposta in calce alla superiore nota prot. n. 5535/2020, da parte del Direttore Generale f.f. aziendale;
- Dell'autorizzazione a procedere alla superiore stabilizzazione dei dirigenti ingegneri interessati e più volte richiamati, attesa la sussistenza dei presupposti e dei requisiti previsti, unitamente alla inesistenza di altri soggetti potenzialmente interessati, apposta dal Direttore del Settore proponente in calce alla richiamata nota del responsabile del settore tecnico.

Appurato, pertanto

- Che dalla ricognizione interna effettuata dagli uffici preposti di questa Amministrazione successivamente alla entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017, risultano, per il profilo professionale di dirigente ingegnere ed entro il periodo temporale fissato dalla legge in questione, attivati esclusivamente n. 2 contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, riferiti agli ing.ri La Pergola Paola e Cullurà Mario, e che quindi può considerarsi di fatto esclusa l'esistenza di altri soggetti in possesso dei requisiti di stabilizzazione diretta;
- Che i soggetti destinatari della stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 20, c. 1, D. Lgs. n. 75/2017 s.m.i di cui al presente atto, non risultano avere già un contratto di lavoro a tempo indeterminato in Aziende del SSN nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione di dirigente ingegnere.

Ritenuto

- Dovere prendere atto:
 - della citata richiesta prot. n. 5535 del 30/07/2020 del Direttore del Settore Tecnico aziendale, di assunzione in ruolo di n. 2 dirigenti ingegneri (P. La Pergola e M. Cullurà) per stabilizzazione diretta ai sensi dell'art. 20, c. 1 del D. lgs. 75/2017 ss.mm.ii., attese le specifiche e dettagliate motivazioni ivi indicate;
 - del possesso di tutti requisiti ex art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017 come modificato dalla L. 8 del 20/02/2020 e della sussistenza di tutti i presupposti necessari, sulla base della documentazione presentata ed allegata alla istanza di stabilizzazione diretta:
 - ✓ prot. n. 30025/2020 dell'ing. Paola La Pergola;
 - ✓ prot. n. 30028/2020 dell'ing. Mario Cullurà;presentata all'Azienda;
 - della volontà di questa direzione aziendale di procedere alla stabilizzazione diretta per i sopracitati interessati, per come rappresentato in parte motiva.

Preso atto della proposta avanzata dal Responsabile di Settore proponente che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. Prendere atto della citata richiesta prot. n. 5535 del 30/07/2020 del Direttore del Settore Tecnico aziendale, di acquisizione in ruolo di n. 2 dirigenti ingegneri per stabilizzazione diretta in possesso dei requisiti previsti dell'art. 20, c. 1 del D. Lgs. 75/2017 ss.mm.ii., attese le specifiche e dettagliate motivazioni ivi indicate;
2. Prendere atto della scelta di questa Direzione Generale aziendale di procedere alla stabilizzazione diretta ex art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017, come modificato dalla L. 8 del 20/02/2020, con conseguente assunzione a tempo indeterminato per i n. 2 dirigenti ingegneri richiamati in parte motiva;
3. Dare atto, sulla base delle dichiarazioni sostitutive allegare alle istanze di stabilizzazione diretta acquisite al prot. n. 30025/2020 (ing. Paola La Pergola) e prot. n. 30028/2020 (ing. Mario Cullurà), che i predetti interessati risultano in possesso dei requisiti di cui alla art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017, come modificato dalla L. 8 del 20/02/2020;
4. Dare atto che:
 - a. il personale dirigente ingegnere di cui al superiore punto, risulta in servizio alla data del 22/06/2017, data di entrata in vigore del predetto decreto;
 - b. risulta, altresì, esclusa l'esistenza di altri soggetti nel profilo professionale di dirigente ingegnere, in possesso dei requisiti previsti per la stabilizzazione diretta;
5. Disporre la stabilizzazione diretta ai sensi dell'art. 20 c. 1 del D. Lgs. n. 75/2017 come modificato dalla L. 8/2020, del personale nel profilo professionale di seguito indicato:
 - a. La Pergola Paola - Dirigente Ingegnere;
 - b. Cullurà Mario - Dirigente Ingegnere;e per l'effetto immettere in servizio a tempo indeterminato i superiori soggetti interessati, attesa e confermata per come rappresentato in parte motiva la precipua volontà di questa Direzione Aziendale in tal senso, in coerenza e continuità con i processi di stabilizzazione sin qui attivati, definiti ed in via di conclusione da parte dall'attuale Amministrazione;
6. Stabilire la decorrenza giuridica ed economica delle superiori immissioni in ruolo alla data del 01/08/2020, fermo restando quanto specificatamente stabilito ai successivi punti
7. Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato per le unità di personale di cui al superiore del punto 4., rientrano nelle previsioni di cui al piano triennale del fabbisogno aziendale vigente e che in ogni caso saranno in esso ricomprese, trattandosi di figure cardine per l'Azienda, qualora rivisto ed aggiornato in funzione della riorganizzazione sanitaria ed aziendale a tutt'oggi in corso a seguito della progressiva attivazione delle strutture sanitarie del nuovo PO San Marco secondo apposito crono-programma concordato con il competente assessorato;
8. Dare atto le assunzioni a tempo indeterminato per le n. 2 unità di dirigente ingegnere in possesso dei requisiti di cui al c. 1, art. 20 D. Lgs. 75/2017 come modificato dalla L. 8/2020, rientrano nei limiti dei posti disponibili nella dotazione organica in atto vigente e del relativo tetto di spesa concordato con il competente assessorato regionale;
9. Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato sopra indicate comportano una proporzionale riduzione del costo sostenuto per incarichi a tempo determinato, contribuendo al progressivo allineamento rispetto alle previsioni di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010;

10. Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali all'immissione in ruolo del personale di cui al superiore punto 4.:
11. Subordinare l'immissione in servizio a tempo indeterminato per stabilizzazione del personale beneficiario, al rilascio da parte degli stessi, delle previste autocertificazioni di legge, ovvero di tutte le specifiche e dettagliate dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o atto di notorietà necessarie, riguardanti tutti gli aspetti attinenti i prescritti requisiti normativi in questione;
12. Sottoporre a condizione risolutiva le suddette assunzioni a tempo indeterminato per stabilizzazione, in caso si accertata inidoneità alla mansione nel profilo professionale di interesse, e/o mendaci dichiarazioni sottoscritte dall'interessato;
13. Riservarsi di modificare, sospendere, revocare e/o annullare gli effetti del presente atto e della presente procedura di stabilizzazione diretta a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 come modificato dalla L. 8/2020, a seguito di eventuali ulteriori circolari assessoriali regionali o disposizioni legislative in materia o intervenute prevalenti necessità aziendali, ovvero carenza dei requisiti previsti dalla predetta legge;
14. Trasmettere il presente provvedimento all'Assessorato Regionale alla Salute, al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Catania, al Collegio Sindacale;
15. Munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività, attesa la necessità di porre in essere tutte le attività collegate alla assunzioni a tempo indeterminato per stabilizzazione.

Il Responsabile del Settore proponente

Chirramè

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Dott. Giampiero Bonaccorsi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Avv. ~~Luca~~ **DAIDONE**)

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 01/08/20 al / /

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo dell'Azienda il ai sensi dell'art. 65 c. 2 L.R. 25/93 come sostituito dall'art. 53 L.R. 30/93 e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania li

IL RESPONSABILE