



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 1131 DEL 11 GIU 2021

OGGETTO: Avviso finalizzato alla ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, come modificato dalla L. n. 77/2020.

Settore Risorse Umane

- Bilancio 2021 CE/CP
 Il presente atto non comporta spesa

Il Responsabile del procedimento
(Dott. Marcello Santangelo)

Il Direttore del Settore
(Dott.ssa Caterina Ferrante)

C. Ferrante

Settore Risorse Economiche e Finanziarie

Registrazione n° _____

- Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il Funzionario _____

Il Responsabile Settore
Risorse Economiche e Finanziarie

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Sirna

Nominato con D.P. n. 613/Serv1°/S.G.
del 29 ottobre 2020

con la presenza del:

- Direttore Amministrativo - Dott. Fresta Rosario
- Direttore Sanitario - Dott. Lazzara Antonio

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del
Dott. (Avv. Letizia DAIDONO)

Premesso

- Che, in materia di superamento del precariato, riduzione dei contratti a termine e valorizzazione della professionalità acquisita dal personale le amministrazioni, ai sensi dell'art. 20, c.2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 come modificato dalla L. n. 77/2020, fino al 31 dicembre 2021 *“possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2020, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”*;
- Che già a seguito delle previsioni contenute nell'art. 1, c. 813, della Legge n. 205/2017, il novellato art. 20, c. 11 del superiore decreto legislativo, ha testualmente statuito: *“Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, ... , anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale ... ”*;
- Che il predetto comma 10 del D. Lgs. 75/2017 specifica che l'applicazione del richiamato principio di cui al c. 2, si applica anche al personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale.



Atto

Che con circolari n. 3/2017, n. 1/2018 e n. 2/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha fornito gli indirizzi operativi e chiarimenti sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale.

- Che già con direttiva Prot./Servizio 1/n. 5824 del 23/01/2018 avente oggetto *“Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017. Atto di indirizzo”* l'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica ha diramato specifiche indicazioni in materia, invitando, tra l'altro, le Aziende del SSR ad operare una ricognizione in ordine alla platea del personale potenzialmente in possesso dei requisiti;
- Che con ulteriore circolare Prot./Servizio 1/n. 13632 del 16/02/2018 avente oggetto *“Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017 - Circolare del 23 gennaio 2017 n. 5824 - integrazione”* l'Assessorato Regionale della Salute, ha comunicato tra l'altro l'ampliamento della platea degli aventi titolo, precisando altresì, in ordine al personale al quale si rendono applicabili le procedure di stabilizzazione;
- Che con nota prot./Servizio 1/n. 42238 del 31/05/2018 il competente assessorato regionale ha fornito ulteriori *“chiarimenti su taluni aspetti delle procedure di stabilizzazione del personale precario”* in riscontro a note pervenute da parte delle Aziende del SSR;
- Che già con ulteriore disposizione prot. 2071 del 16/01/2020 avente oggetto *“Circolare applicativa in materia di stabilizzazione del precario, dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del D.lgs. n. 75/2017, per come modificato dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160 – Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020”* l'Assessorato Regionale alla Salute, tra l'altro, comunicando la propria interpretazione di quanto in materia previsto dal Legislatore da applicare uniformemente a livello regionale, nell'esercizio della propria attività di vigilanza e nella qualità di organo tutorio e di indirizzo, ha richiesto alle Aziende del SSR *“una puntuale ed analitica ricognizione in ordine al personale beneficiario”* ribadendo che le Amministrazioni dovranno procedere, coerentemente a quanto previsto dai propri piani di fabbisogno del personale;
- Che con nota Prot. /n. 25846 del 04/06/2020 vengono trasmesse talune indicazioni operative alle aziende del SSR, da parte dell'assessorato competente;
- Che con nota Prot. n. S.1/8927 del 16/02/2021 è stato trasmesso dal competente assessorato regionale il parere del DFP n. 772 dell'11/11/2020 in materia di stabilizzazione ex art. 20 D. Lgs. n. 75/2017.

Tenuto conto

- Che con deliberazione n. 583 del 31/03/2021 è stata approvata la nuova proposta della dotazione organica aziendale;

- Che con provvedimento n. 870 del 10/05/2021 questa Azienda, nel prendere atto della nota dell'Assessorato Regionale della Salute avente Prot. n. S.1/ 0022021 del 04/05/2021, ha tra l'altro, confermato la proposta di rideterminazione della Dotazione Organica aziendale approvata con la superiore deliberazione n. 583/2021, ed adottato il Piano Triennale 2021-2023 dei Fabbisogni del Personale aziendale (PTFP).
- Che la rideterminazione della DO ed il nuovo PTFP di cui alla superiore deliberazione, sono stati trasmessi al competente assessorato regionale per le determinazioni di propria competenza.

Tenuto conto, altresì

- Che già con deliberazioni nn. 1039, 1040 e 1041 del 31/05/2021 questa Direzione Strategica, tra l'altro, si è riservata la possibilità di provvedere con ulteriore provvedimento, di individuare eventuali ulteriori strategiche posizioni e/o profili di interesse aziendale potenzialmente da stabilizzare a seguito di un aggiuntivo avviso di ricognizione ex art. 20 comma 2 per il personale sanitario a vario titolo e per il personale amm.vo (quest'ultimo entro il c.a.), nel rispetto del vigente D. Lgs. n. 75/2017.

Confermato

- Il precipuo intendimento di questa Amministrazione di valutare adeguatamente tutte le possibili soluzioni ed opportunità di reclutamento previste dalla normativa vigente, utile al conseguimento degli obiettivi generali di contenimento della spesa sostenuta per il personale a tempo determinato, ivi compreso quello con contratto di natura flessibile, al fine di ridurre il fenomeno del precariato, valorizzando adeguatamente le professionalità acquisite dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e/o flessibile, sulla quale l'Azienda ha anche nel tempo investito.

Preso atto

- Dell'esigenza di questa Direzione Aziendale, in questa particolare fase, di optare per una preliminare mera ricognizione (per quanto analitica e puntuale) del personale mediante avviso, esclusivamente al fine di individuare i potenziali profili professionali ed il numero di posti di interesse aziendale eventualmente destinatari di una stabilizzazione indiretta a seguito di apposito bando di concorso riservato, da definire comunque in successivo momento e con collegato atto, in considerazione delle risorse finanziarie disponibili, della disponibilità dei posti (in misura non superiore al 50%) nella rideterminazione della dotazione organica ed in coerenza con il nuovo fabbisogno del personale.

Ritenuto

- Pertanto poter approvare l'avviso finalizzato alla mera ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 come modificato dalla n. 77/2020, di cui al presente atto, esclusivamente al fine di individuare i potenziali profili professionali di interesse aziendale ed il relativo numero di posti, destinatari di una eventuale stabilizzazione indiretta;
- Riservarsi con successivo atto, in considerazione delle risorse finanziarie disponibili, tenuto conto dei posti utili a tal fine in dotazione organica e in coerenza con il nuovo fabbisogno del personale, di individuare i profili professionali ed il numero dei posti di specifico interesse aziendale, nonché adottare apposito bando/i di concorso riservato;
- Dare mandato al Settore Risorse Umane per la predisposizione delle attività consequenziali.

Preso atto della proposta avanzata dal Responsabile del Settore proponente che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:



1. Prendere atto della esigenza aziendale nella attuale fase, di optare per una preliminare mera ricognizione del personale mediante avviso, esclusivamente al fine di individuare i potenziali destinatari di una eventuale stabilizzazione indiretta, ex art. 20, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, come modificato dalla come modificato dalla L. n. 77/2020;
2. Approvare l'avviso finalizzato alla ricognizione del personale ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, come modificato dalla n. 77 del 17/07/2020, che si allega al presente atto, autorizzando il Settore Risorse Umane all'attivazione della procedura sulla piattaforma informatica concorsi aziendale, unitamente alla pubblicazione dello stesso sul sito internet istituzionale aziendale per un periodo di giorni 30;
3. Riservarsi in una successiva fase e con successivo atto, di valutare, in coerenza con l'evoluzione delle esigenze assistenziali aziendali e con il nuovo piano triennale dei fabbisogni del personale aziendale, la disponibilità dei posti liberi e vacanti nella dotazione organica aziendale in misura non superiore al 50%, nonché le risorse finanziarie utili e disponibili, l'opportunità di prevedere per i profili professionali ed il numero dei posti individuati di specifico interesse aziendale, apposito bando di concorso riservato per la stabilizzazione indiretta per il personale in possesso dei requisiti previsti dal D. Lgs. 75/2017, c. 2, art. 20, come modificato dalla L. n. 77/2020, anche tenuto conto della ristrutturazione aziendale in atto a seguito dell'apertura del PO San Marco e delle necessità sanitarie discendenti e/o dell'emergenza sanitaria tutt'oggi in corso;
4. Riservarsi di modificare, sospendere, revocare e/o annullare il presente avviso di ricognizione a seguito di eventuali ulteriori circolari assessoriali regionali o disposizioni legislative in materia o intervenute prevalenti necessità o cambiamenti di strategia aziendale;
5. Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti e delle attività consequenziali;
6. Trasmettere il presente atto alle OO.SS. interessate ed alle RSU;
7. Trasmettere il presente provvedimento all'Assessorato Regionale alla Salute, al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Catania ed al Collegio Sindacale;
8. Munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività, attesa l'esigenza di individuare il personale potenzialmente in possesso dei requisiti anzidetti, finalizzato ad una eventuale stabilizzazione indiretta.

Il Responsabile del Settore proponente

Cherone

IL DIRETTORE GENERALE Dott. Gaetano Sirna

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Rosario Fresta

IL DIRETTORE SANITARIO Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE (Avv Letterio DAIDONE)

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 12/06/2021 al / /

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo dell'Azienda il ai sensi dell'art.65 c.2 L.R. 25/93 come sostituito dall'art.53 L.R. 30/93 e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione

Catania li

IL RESPONSABILE

