



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA  
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"**

**CATANIA**

**DELIBERAZIONE N°** 196 **DEL** 26 GEN 2022

**OGGETTO:** Individuazione profili professionali di interesse aziendale, di cui all'avviso finalizzato alla ricognizione del personale in possesso dei requisiti ex art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, indetto giusta deliberazione n. 1131/2021.

**Settore Risorse Umane**

- Bilancio 2022 CE/CP  
 Il presente atto non comporta spesa

Il Dirigente Amministrativo  
(Dott. Marcello Santangelo)

Il Responsabile della U.O. Reclutamento personale  
(Dott.ssa Caterina Buonfiglio)

**Il Direttore del Settore**

(Dott.ssa Caterina Ferrante)

**Settore Risorse Economiche e Finanziarie**

Registrazione n° \_\_\_\_\_

- Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il Funzionario \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Settore  
Risorse Economiche e Finanziarie**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Gaetano Sirna**

Nominato con D.P. n. 613/Serv1°/S.G.  
del 29 ottobre 2020

con la presenza del:

- Direttore Amministrativo - Dott. Fresta Rosario
- Direttore Sanitario - Dott. Lazzara Antonio

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del  
Dott. \_\_\_\_\_

### **Richiamata**

- La deliberazione n. 1131 del 11/06/2021 avente oggetto "Avviso finalizzato alla ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, come modificato dalla L. n. 77/2020" unitamente a tutti i suoi contenuti di fatto e di diritto, che si intendono interamente trascritti per far parte del presente provvedimento.

### **Considerato**

- Che con provvedimento n. 870 del 10/05/2021 questa Azienda, nel prendere atto della nota dell'Assessorato Regionale della Salute avente Prot. n. S.1/ 0022021 del 04/05/2021, ha tra l'altro, confermato la proposta di rideterminazione della Dotazione Organica aziendale approvata con la superiore deliberazione n. 583/2021, ed adottato il Piano Triennale 2021-2023 dei Fabbisogni del Personale aziendale (PTFP);
- Che con D.A. n. 993/2021 del 30/09/2021 sono stati approvati dal competente assessorato regionale la superiore proposta di rideterminazione della dotazione organica e la PTFP aziendale;
- Che con deliberazione n. 1821 del 04/10/2021, questa AOU ha preso atto del superiore D.A. n. 993/2021 del 30/09/2021, trasmesso con nota prot./Servizio1/ n. 43143 del 30/09/2021 dall'Assessore Regionale della Salute, ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 5 del 14/04/2009, ed adottato definitivamente la dotazione organica ed il PTFP aziendale
- Che da ultimo che con deliberazione n. 2556 del 30/12/2021 è stata adottata una rideterminazione della dotazione organica aziendale con approvazione modifica distribuzione qualitativa dei profili professionali.

### **Considerato, altresì**

- Che l'Avviso di cui alla sopracitata deliberazione n. 1131/2021 unitamente agli allegati acclusi, sono stati regolarmente pubblicati sul sito internet istituzionale aziendale, alla sezione bandi di concorso, per un periodo di giorni trenta, con scadenza fissata al 17/07/2021.

### **Dato atto**

- Come reso noto dall'avviso in questione, che lo stesso si intende esclusivamente finalizzato alla mera ricognizione del personale, per una eventuale procedura concorsuale riservata, nella misura non superiore al cinquanta per cento dei posti, e solo per quei profili professionali individuati come di strategico interesse aziendale, con successivo atto individuati, in relazione alla consistenza della dotazione organica ed alle specifiche esigenze aziendali, nonché in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni del personale e le risorse finanziarie disponibili.

### **Visionati**

- I profili professionali dichiarati e le relative attività collegate, nelle n. 58 domande pervenute mediante l'applicazione informatica aziendale entro i termini di scadenza previsti dall'avviso, da parte della Direzione Strategica Aziendale.

### **Valutate**

- Le specifiche esigenze organizzativo-assistenziali in termini di profili professionali adeguati ai bisogni di questa Amministrazione, per come direttamente individuati di strategico interesse dalla Direzione Aziendale.

### **Rilevata**

- La disponibilità dei posti liberi e vacanti nella dotazione organica aziendale in misura non superiore al 50%, anche in relazione ai concorsi già indetti da questa Amministrazione, nonché il nuovo piano triennale dei fabbisogni del personale aziendale, e le risorse finanziarie utili e disponibili a tale finalità, per sua natura non storicizzate attesa la caratteristica flessibile degli incarichi alla base.

### **Tenuto conto, pertanto**

- Che nella individuazione del numero dei posti e dei profili professionali individuati come di interesse aziendale per i quali provvedere con successivo provvedimento alla definizione di procedure concorsuali riservate di stabilizzazione indiretta ex art. 20, c. 2 D. Lgs. n. 75/2017, non sarà superato il limite a garanzia dell'adeguato eventuale accesso dall'esterno.

### **Preso atto**

- Della precipua volontà, più volte espressa e confermata con il presente atto, di questa Direzione Strategica Aziendale di utilizzare ogni possibile forma di reclutamento prevista dalla vigente normativa in materia, ivi compresa la stabilizzazione indiretta, utile:
  - al conseguimento degli obiettivi generali di contenimento della spesa sostenuta per il personale a tempo determinato a vario titolo e natura flessibile;



- alla valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con forme di contratto a termine di natura flessibile, ferma restando la coerenza/riconciliabilità delle relative attività effettuate con le specifiche esigenze strategiche aziendale;
- alla potenziale riduzione del personale comunque a termine con forme di contratto flessibile, perseguendo il principio generale di superamento del precariato.

#### Preso atto, altresì

- Dei posti e profili individuati di strategico interesse aziendale a tutt'oggi, in considerazione delle risorse finanziarie utili a tale finalità, nonché le specifiche esigenze organizzativo-assistenziali, che di seguito si riportano per profilo professionale:

Tab. 1

<i>Profilo professionale (ed eventuale disciplina) individuato come di interesse strategico aziendale</i>	<i>N. posti vacanti nella DO</i>	<i>N. posti individuati per procedura concorsuale riservata per stabilizzazione indiretta ex art. 20, c. 2 D. Lgs. 75/2017</i>	<i>N. posti vacanti nella DO per eventuale accesso dall'esterno</i>
Dirigente Psicologo disciplina Psicoterapia	3	1	2
Collaboratore Professionale Sanitario Dietista, ctg. D	2	1	1

#### Ritenuto

- Dover, pertanto:
  - prendere atto delle volontà di questa Direzione Strategica in merito ai profili professionali e numero di posti destinabili a stabilizzazione indiretta ex art. 20, c. 2, D. Lgs. 75/2017, in quanto di prioritario interesse aziendale;
  - individuare come da superiore Tab. 1 i profili per i quali questa Azienda intende procedere con successivi atti separati a bandi di concorso riservati ex art. 20, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
  - Dare mandato al Settore Risorse Umane per la predisposizione degli atti consequenziali, nel rispetto delle leggi in materia di reclutamento del personale vigenti;
  - Dare atto che dal presente provvedimento non derivano costi a carico del bilancio aziendale.

Preso atto della proposta avanzata dal Responsabile di Settore proponente che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. Prendere atto delle volontà di questa Direzione Strategica Aziendale in merito ai profili professionali e numero di posti destinabili a stabilizzazione indiretta ex art. 20, c. 2, D. Lgs. 75/2017, in quanto di strategico interesse aziendale, per come si riporta:
  - a. n. 1 posto di Dirigente Psicologo disciplina Psicoterapia;
  - b. n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Dietista, ctg. D;
2. Dichiarare, pertanto, conclusa la procedura relativa all'avviso di mera ricognizione del personale di cui in oggetto, potenzialmente in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 2 del D. Lgs. 75/2017;
3. Dare mandato all'UO reclutamento del personale del Settore Risorse Umane di procedere alla predisposizione dei bandi di concorso riservati ex art. 20, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017 relativamente ai profili e posti di cui al superiore punto 1), per i quali sussistono i presupposti (50% posti vacanti e disponibili), nel rispetto delle previsioni del DPR n. 220/2001 per il personale del comparto e del DPR n. 483/1997 per la dirigenza, unitamente agli atti consequenziali;
4. Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato che avranno eventualmente a venire a seguito dell'espletamento delle procedure concorsuali riservate di cui al superiore punto 3), in possesso dei requisiti di cui al c. 2, art. 20 D. Lgs. n. 75/2017, dovranno rientrare nelle previsioni di cui al piano triennale del fabbisogno vigente all'atto dell'avvio delle relative procedure di reclutamento e nei limiti del tetto di spesa fissate per questa Azienda con D.A. 1380/2015 da ultimo rideterminato con nota n. 5462 del 29/01/2021 (fermo restando l'inesistenza di eccedenze regionali);



