

**AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI RESPONSABILITÀ DI STRUTTURA SEMPLICE NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE STRATEGICA AZIENDALE**

Quest'Azienda intende conferire l'incarico di Responsabile dell'Unità Operativa Semplice "Ingegneria Clinica" incardinata nella Direzione Strategica Aziendale, come individuata nell'organigramma allegato alla deliberazione n. 1176 del 19/06/2020 con la quale si è preso atto dell'approvazione dell'Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania di cui al Decreto n° 484/2020 del 04/06/2020 dell'Assessorato regionale della Salute.

L'Incarico di responsabilità di Struttura Semplice di cui sopra avrà durata quinquennale con facoltà di rinnovo, comunque non oltre i limiti massimi di età previsti dalla legge per la cessazione del rapporto di lavoro, e sarà conferito, come da previsioni di cui agli artt. 70 e 71 del C.C.N.L. 17.12.2020, personale area Funzioni Locali Dirigenti A.T.P., oltre che in applicazione dell'art. 3 del vigente Regolamento aziendale per il conferimento, valutazione e revoca degli incarichi della dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale approvato con deliberazione n° 1467 del 30/07/2021 nonché dell'art. 5 dello stesso regolamento in merito alla graduazione degli incarichi della dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, a un Dirigente Ingegnere appartenente ai ruoli dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" con esperienza professionale non inferiore a cinque anni maturati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato prestati con o senza soluzione di continuità.

Gli aspiranti devono aver superato positivamente la verifica del collegio tecnico ex art. 74 e ss. del C.C.N.L. sopra citato o, nel caso quest'ultima non sia stata effettuata almeno nell'ultimo triennio, l'incarico sarà assoggettato a condizione risolutiva con effetto immediato per l'eventualità di esito negativo della verifica dell'attività professionale cui il dipendente sarà sottoposto, in coerenza alle disposizioni contrattuali in materia, area della dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale.

L'affidamento dell'incarico avverrà con provvedimento motivato del Direttore Generale, previa valutazione comparativa dei curricula formativo-professionali presentati dagli interessati in possesso dei requisiti predetti, effettuata dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario anche a seguito dell'esame della documentazione ove richiamata

nel curriculum e presente nel relativo fascicolo personale agli atti dell'U.O.C. Risorse Umane.

Nella valutazione dei curricula saranno considerati i seguenti elementi ex art. 71 commi 12 e 13 C.C.N.L. 17.12.2020, personale area Funzioni Locali Dirigenti A.T.P.:

- a) verifiche del collegio tecnico ai sensi dell'art. 76 comma 2 C.C.N.L. vigente, ove effettuata nell'ultimo triennio;
- b) profilo di appartenenza;
- c) attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o enti, valutabili anche sulla base di un apposito colloquio tendente a valorizzare anche le caratteristiche motivazionali dell'interessato, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- d) risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell'Organismo indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 76, comma 4 C.C.N.L. vigente;
- e) criterio della rotazione ove applicabile, come sancito nella legislazione vigente (Legge 190/2012 ed i documenti connessi quali il Piano aziendale della prevenzione della corruzione 2017/2019 che rimanda ai principi e criteri di cui al Piano Nazionale Anticorruzione 2016 dell'A.N.A.C., sez. VII Sanità, cap. "rotazione del personale" –punto 1.2 "Area tecnica ed amministrativa").

Inoltre dovrà tenersi conto delle capacità gestionali con particolare riferimento al governo del personale e alla capacità di correlarsi con le altre strutture e servizi nell'ambito dell'organizzazione aziendale.

I Dirigenti interessati potranno presentare domanda alla Direzione Generale, entro e non oltre il decimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio aziendale e sui siti internet ed intranet aziendale, attraverso l'invio a mezzo PEC all'indirizzo [protocollo@pec.policlinico.unict.it](mailto:protocollo@pec.policlinico.unict.it), allegando alla stessa curriculum formativo e professionale redatto in formato europeo, datato e firmato, idoneo a dimostrare il possesso dei titoli, dell'esperienza e delle capacità tecnico – professionali e culturali utili ai fini delle valutazioni dell'Amministrazione, in applicazione dei criteri complessivamente previsti, riservandosi l'Azienda di richiedere all'aspirante l'ulteriore documentazione

comprovante quanto dichiarato nel predetto curriculum, ove essa non sia già agli atti d'ufficio.

Nel contratto di lavoro che sarà sottoscritto ex art. 71 comma 14 C.C.N.L. citato, sarà inserita apposita clausola di risoluzione contrattuale anticipata, da applicare nel caso di soppressione della struttura, conseguente all'eventuale rimodulazione dell'assetto organizzativo in base all'applicazione di norme sopraggiunte, oltre che l'eventuale condizione risolutiva per i casi di esito negativo della verifica dell'attività professionale sopra accennata.

Il presente avviso sarà pubblicato sui siti internet ed intranet aziendali ed all'albo pretorio dell'Azienda.

Catania, 15/10/2021

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Antonio Lazzara)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Rosario Fresta)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Gaetano Sirna)

Il documento firmato in originale è conservato agli atti della Segreteria Deliberante