



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 112 DEL 18 GEN 2022

OGGETTO: Avviso finalizzato alla ricognizione del personale in possesso dei requisiti al 31/12/2021 per la stabilizzazione di cui all'art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. n. 75/2017.

Settore Risorse Umane

- Bilancio 2021 CE/CP
- Il presente atto non comporta spesa

Il Dirigente Amministrativo
(Dott. Marcello Santangelo)

Il Responsabile della U.O. Reclutamento personale
(Dott.ssa Caterina Buonfiglio)

Il Direttore del Settore
(Dott.ssa Caterina Ferrante)

Caterina Ferrante

Settore Risorse Economiche e Finanziarie

Registrazione n° _____

- Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il Funzionario _____

Il Responsabile Settore
Risorse Economiche e Finanziarie

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Sirna

Nominato con D.P. n. 613/Serv1°/S.G.
del 29 ottobre 2020

con la presenza del:

- Direttore Amministrativo - Dott. Fresta Rosario
- Direttore Sanitario - Dott. Lazzara Antonio

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del
Dott. (Avv. Letterio DAIDONE)

Letterio DAIDONE

Premesso

- Che, in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, con il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il legislatore statuisce il seguente principio all'art. 20, c.1, *"Le Amministrazioni al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso a contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2022, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale ..."* che possiede tutti i seguenti requisiti:
 - a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015 (28/08/2015) con contratto a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede ... ;*
 - b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede ... ;*
 - c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) ... , almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;*
- Che già a seguito delle previsioni contenute nell'art. 1, c. 813, della Legge n. 205/2017, il novellato art. 20, c. 11 del superiore decreto legislativo, ha testualmente statuito: *"Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, ... , anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale ..."*;
- Che il richiamato comma 10 del D. Lgs. 75/2017 specifica che l'applicazione del richiamato principio di cui al c. 1, si applica anche al personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- Che il comma 12 del predetto articolo 20 statuisce, altresì, *"ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente decreto"* (22/06/2017).

Considerato

- Che con circolari n. 3/2017, n. 1/2018 e n. 2/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha fornito gli indirizzi operativi e chiarimenti sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale.
- Che già con direttiva Prot./Servizio 1/n. 5824 del 23/01/2018 avente oggetto "Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017. Atto di indirizzo" l'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica ha diramato specifiche indicazioni in materia, invitando, tra l'altro, le Aziende del SSR ad operare una ricognizione in ordine alla platea del personale potenzialmente in possesso dei requisiti;
- Che con ulteriore circolare Prot./Servizio 1/n. 13632 del 16/02/2018 avente oggetto "Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017 - Circolare del 23 gennaio 2017 n. 5824 - integrazione" l'Assessorato Regionale della Salute, comunicando l'ampliamento della platea degli aventi titolo, ha precisato tra l'altro, in ordine al personale al quale si rendono applicabili le procedure di stabilizzazione, quanto testualmente riportato sulla base della circolare n. 3/2017 *"personale direttamente adibito allo svolgimento di attività che rispondono all'esigenza, prescritta dalla norma, di assicurare la continuità nell'erogazione dei servizi sanitari"*, chiarendo pertanto che con tale locuzione *"può ragionevolmente intendersi ricompreso il personale dirigenziale del ruolo sanitario non medico, tra cui le figure strictu sensu correlate all'attività socio assistenziale"*;
- Che con la superiore circolare l'Assessorato in questione ha, altresì, chiarito alcuni aspetti (già per altro riportati nella predetta circolare n. 3/2017 del DFP) sul personale interessato alla stabilizzazione, ribadendo, tra l'altro, con riferimento alla necessità della maturazione del requisito di anzianità quanto testualmente riportato *"presso diverse Amministrazioni del S.S.N."*;
- Che con nota Prot. /Servizio 1/n. 17937 del 01/03/2018 l'Assessorato competente ha trasmesso le successive circolari prodotte dal DFP (per come sopra già richiamate), in materia di superamento del precariato nelle PP.AA.;
- Che con nota prot./Servizio 1/n. 42238 del 31/05/2018 il competente assessorato regionale ha fornito ulteriori *"chiarimenti su taluni aspetti delle procedure di stabilizzazione del personale precario"* in riscontro a note pervenute da parte delle Aziende del SSR;
- Che già con ulteriore disposizione prot. 2071 del 16/01/2020 avente oggetto "Circolare applicativa in materia di stabilizzazione del precario, dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del D.lgs. n. 75/2017, per come modificato dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160 – Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020" l'Assessorato Regionale alla Salute, tra l'altro, comunicando la propria interpretazione di quanto in materia previsto dal Legislatore da applicare uniformemente a livello regionale, nell'esercizio della propria attività di vigilanza e nella qualità di organo tutorio e di indirizzo, ha richiesto alle Aziende del SSR *"una puntuale ed analitica ricognizione in ordine al personale beneficiario"* ribadendo che le Amministrazioni dovranno procedere, coerentemente a quanto previsto dai propri piani di fabbisogno del personale;
- Che con nota Prot. /n. 25846 del 04/06/2020 vengono trasmesse talune indicazioni operative alle aziende del SSR, da parte dell'assessorato competente;
- Che con nota Prot. n. S.1/8927 del 16/02/2021 è stato trasmesso dal competente assessorato regionale il parere del DFP n. 772 dell'11/11/2020 in materia di stabilizzazione ex art. 20 D. Lgs. n. 75/2017;

- Che con nota ulteriore nota Prot.n. S.1/ 17406 del 01/04/2021 l'Assessorato della Salute regionale ha dato ulteriori precisazioni in merito alla procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017.

Considerato, altresì

- Che con deliberazione n. 583 del 31/03/2021 è stata approvata la nuova proposta della dotazione organica aziendale;
- Che con provvedimento n. 870 del 10/05/2021 questa Azienda, nel prendere atto della nota dell'Assessorato Regionale della Salute avente Prot. n. S.1/ 0022021 del 04/05/2021, ha tra l'altro, confermato la proposta di rideterminazione della Dotazione Organica aziendale approvata con la superiore deliberazione n. 583/2021, ed adottato il Piano Triennale 2021-2023 dei Fabbisogni del Personale aziendale (PTFP);
- Che con D.A. n. 993/2021 del 30/09/2021 sono stati approvati dal competente assessorato regionale la superiore proposta di rideterminazione della dotazione organica e la PTFP aziendale;
- Che con deliberazione n. 1821 del 04/10/2021, questa AOU ha preso atto del superiore D.A. n. 993/2021 del 30/09/2021, trasmesso con nota prot./Servizio1/ n. 43143 del 30/09/2021 dall'Assessore Regionale della Salute, ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 5 del 14/04/2009, ed adottato definitivamente la dotazione organica ed il PTFP aziendale;
- Che da ultimo che con deliberazione n. 2556 del 30/12/2021 è stata adottata una rideterminazione della dotazione organica aziendale con approvazione modifica distribuzione qualitativa dei profili professionali.

Tenuto conto

- Che le Direzioni Strategiche aziendali susseguitesi nel corso degli ultimi anni unitamente all'attuale, hanno già operato e definito in più momenti, secondo le indicazioni del competente assessorato e le possibilità previste dalla legge più volte novellata nel tempo, varie procedure di stabilizzazione del personale operante nel SSR.

Dato atto

- Che già con deliberazione n. 377/2021 questa Direzione si era a suo tempo riservata in una fase successiva e con successivo atto, di valutare, in coerenza con l'evoluzione delle esigenze assistenziali aziendali e con il nuovo piano triennale dei fabbisogni del personale aziendale, la disponibilità dei posti liberi e vacanti nella dotazione organica aziendale e le risorse finanziarie utili e disponibili, l'opportunità di prevedere posizioni di interesse aziendale destinabili a stabilizzazione diretta per il personale in possesso dei requisiti previsti dal D. Lgs. 75/2017, c. 1, art. 20, anche tenuto conto della ristrutturazione aziendale in atto a seguito del consolidamento delle attività sanitarie afferenti il PO San Marco e delle necessità sanitarie discendenti e/o dell'emergenza sanitaria a tutt'oggi in corso;
- Che la superiore scelta strategica aziendale è stata confermata alla luce degli atti nn. 1039,1040 e 1041 del 2021, in forza dei quali ci si è riservati con altro avviso di ricognizione ed in una ulteriore fase, di individuare il personale in possesso dei requisiti ex art. 20, c. 1 e c. 11-bis del D Lgs. n. 75/2017, attesa la possibilità di conseguire per i potenziali interessati alla data del 31/12/2021 il requisito di servizio necessario di cui ai richiamati commi.

Atteso

- Il precipuo intendimento anche di questa Amministrazione di valutare adeguatamente tutte le possibili soluzioni ed opportunità di reclutamento previste dalla normativa vigente, utile al conseguimento degli obiettivi generali di contenimento della spesa sostenuta per il personale a tempo determinato ed al fine di ridurre il fenomeno del precariato, valorizzando le professionalità acquisite dal personale con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, sulle quali questa Azienda ha nel tempo fortemente investito.

Preso atto

- Dell'esigenza di questa Direzione Strategica Aziendale, in questa particolare fase del SSR ed aziendale ed in considerazione anche della perdurante emergenza sanitaria complessiva, di optare:
 - per un primo avviso di ricognizione del personale in possesso già dei requisiti al 31/12/2021, al fine di individuare i potenziali destinatari di una stabilizzazione diretta;
 - per un secondo possibile avviso di ricognizione entro il c.a. (in costanza del quadro normativo vigente) per il personale in possesso dei requisiti al 31/12/2022, al fine di individuare i potenziali destinatari, eventualmente oggetto di una ulteriore fase di stabilizzazione diretta, fermo restando le risorse finanziarie disponibili, tenuto conto dei posti a concorso indetti e della nuova dotazione organica ed in coerenza con il collegato piano triennale del fabbisogno del personale.

Valutato

- Che la procedura di ricognizione di cui al presente atto, stabilita da questa Amministrazione, essendo precipuamente finalizzata alla individuazione delle figure potenzialmente da valorizzare nella loro professionalità acquisita nel tempo ed al superamento del precariato, si intende rivolta al solo personale precario, con esclusione dei soggetti aventi già un contratto di lavoro a tempo indeterminato od a carattere stabile nel profilo professionale a eventuale stabilizzazione;

- Che la superiore condizione deve essere presente per il soggetto interessato, sia al momento della presentazione della istanza di partecipazione all'avviso di ricognizione, che in tutte le successive fasi della procedura di interesse e fino alla conclusione e definizione ultima del procedimento in questione.

Ritenuto

- Dover approvare il primo avviso finalizzato alla ricognizione del personale in possesso dei requisiti già al 31/12/2021 ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. n. 75/2017, di cui al presente atto, esclusivamente al fine di individuare i potenziali destinatari di una stabilizzazione diretta;
- Riservarsi con successivo atto ed in una ulteriore fase, di definire entro il c.a. (fermo restando le previsioni di legge in vigore) un secondo avviso di ricognizione al fine di valutare l'opportunità di individuare, in considerazione delle risorse finanziarie disponibili, tenuto conto dei posti a concorso già indetti, della nuova dotazione organica e in coerenza con il collegato piano triennale del fabbisogno del personale, eventuali altre professionalità di specifico interesse aziendale in possesso dei requisiti al 31/12/2022;
- Dare mandato all'UO reclutamento personale del Settore Risorse Umane per la predisposizione delle attività consequenziali.

Preso atto della proposta avanzata dal Responsabile del Settore proponente che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. Prendere atto dell'esigenza strategica di questa direzione nella attuale fase organizzativo-assistenziale aziendale, di optare per una prima ricognizione del personale mediante avviso, al fine di individuare i potenziali destinatari in possesso dei requisiti già al 31/12/2021 per una eventuale stabilizzazione diretta, ex art. 20, commi 1 e 11-bis del D. Lgs. 75/2017;
2. Approvare l'avviso finalizzato alla ricognizione del personale in possesso dei requisiti al 31/12/2021, unitamente all'accluso allegato A, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017, che si allega al presente atto, autorizzando l'UO Reclutamento del personale del Settore Risorse Umane alla pubblicazione dello stesso sul sito internet istituzionale aziendale per un periodo di giorni 30;
3. Riservarsi in una successiva fase e con successivo atto, di valutare entro il c.a. (fermo restando le previsioni di legge in vigore), in coerenza con l'evoluzione delle esigenze assistenziali aziendali e con il nuovo piano triennale dei fabbisogni del personale aziendale, la disponibilità dei posti liberi e vacanti nella dotazione organica aziendale anche con riferimento ai concorsi indetti e le risorse finanziarie utili e disponibili, l'opportunità di prevedere un ulteriore avviso di ricognizione per specifico personale di interesse aziendale destinabili a stabilizzazione diretta in possesso dei requisiti al 31/12/2022 previsti dal D. Lgs. 75/2017, commi 1 e 11-bis, art. 20, anche tenuto conto della ristrutturazione e consolidamento aziendale in atto a seguito dell'apertura del PO San Marco e delle necessità sanitarie discendenti e/o dell'emergenza sanitaria a tutt'oggi in corso;
4. Riservarsi di modificare, sospendere, revocare e/o annullare il presente avviso di ricognizione del personale e seguenti, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. n. 75/2017, in considerazione di eventuali ulteriori circolari assessoriali regionali o disposizioni legislative imperative in materia o intervenute prevalenti necessità o cambiamenti di strategia aziendale;
5. Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti e delle attività consequenziali;
6. Trasmettere il presente atto alle OO.SS. interessate ed alle RSU;
7. Trasmettere il presente provvedimento all'Assessorato Regionale alla Salute, al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Catania ed al Collegio Sindacale;
8. Munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività, attesa l'esigenza di individuare il personale potenzialmente già in possesso dei requisiti anzidetti, finalizzato ad una eventuale stabilizzazione diretta.

Il Responsabile del Settore proponente

Defronie

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Gaetano Sirna

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Avv. Letterio DAIDONE)

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 19/01/2022 al / /

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo dell'Azienda il ai sensi dell'art.65 c.2 L.R. 25/93 come sostituito dall'art.53 L.R. 30/93 e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione

Catania li

IL RESPONSABILE
