



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. RODOLICO - SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 841 DEL 08 APR 2022

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione diretta del personale della dirigenza medica e sanitaria di cui all'Avviso di ricognizione del personale ex all'art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. n. 75/2017, approvato con deliberazione n. 112/2022.

<p>Settore Risorse Umane</p> <p><input type="checkbox"/> Bilancio 2022 CE/CP</p> <p><input type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Responsabile del procedimento (Dott. Marcio Santangelo)</p> <p>Il Responsabile della U.O. Reclutamento personale (Dott.ssa Carmela Buonfiglio)</p> <p>Il Direttore del Settore (Dott.ssa Caterina Ferrante) <u>Caterina Ferrante</u></p> <hr/> <p>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</p> <p>Registrazione n° _____</p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p>Il Funzionario _____</p> <p>Il Responsabile Settore Risorse Economiche e Finanziarie _____</p>	<p>IL DIRETTORE GENERALE</p> <p>Dott. Gaetano Sirna</p> <p>Nominato con D.P. n. 613/Serv1°/S.G. del 29 ottobre 2020</p> <p>con la presenza del:</p> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo - Dott. Fresta Rosario- Direttore Sanitario - Dott. Lazzara Antonio <p>e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del Dott. <u>Luigi D'Alidone</u></p>
---	---

Richiamata

- La deliberazione n. 112 del 18/01/2022 avente oggetto "Avviso finalizzato alla ricognizione del personale in possesso dei requisiti al 31/12/2021 per la stabilizzazione di cui all'art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. n. 75/2017" unitamente a tutti i suoi contenuti di fatto e di diritto, che si intendono interamente trascritti per far parte del presente provvedimento.

Dato atto

- Che l'Avviso di cui alla sopracitata deliberazione n. 112/2022 unitamente agli allegati acclusi, sono stati regolarmente pubblicati sul sito internet istituzionale aziendale unitamente, alla sezione bandi di concorso, per un periodo di giorni trenta, con scadenza fissata al 04/03/2022;
- Che contestualmente è stata attivata la possibilità di presentare la relativa istanza telematica da parte dei potenziali interessati, entro il superiore termine di scadenza, mediante la procedura informatica prevista dalla piattaforma concorsi aziendale.

Tenuto conto

- Che con deliberazione n. 275 del 15/02/2019, al fine di definire le procedure propedeutiche all'attivazione del PO San Marco, questa Azienda ha preso atto della nota prot. 6793 del 24/01/2019 dell'Assessorato Regionale alla Salute di autorizzazione dell'innalzamento del tetto di spesa aziendale e contestualmente approvato la proposta di dotazione organica provvisoria;
- Che con deliberazione n. 1176 del 19/06/2020 è stato definitivamente approvato il nuovo Atto aziendale di questa Amministrazione, d'ora in poi denominata Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco".

Tenuto conto, altresì

- Che con deliberazione n. 583 del 31/03/2021 è stata approvata la nuova proposta della dotazione organica aziendale;
- Che con provvedimento n. 870 del 10/05/2021 questa Azienda, nel prendere atto della nota dell'Assessorato Regionale della Salute avente Prot. n. S.1/ 0022021 del 04/05/2021, ha tra l'altro, confermato la proposta di rideterminazione della Dotazione Organica aziendale approvata con la superiore deliberazione n. 583/2021, ed adottato il Piano Triennale 2021-2023 dei Fabbisogni del Personale aziendale (PTFP).
- Che con D.A. n. 993/2021 del 30/09/2021 sono stati approvati dal competente assessorato regionale la superiore proposta di rideterminazione della dotazione organica e la PTFP aziendale;
- Che con deliberazione n. 1821 del 04/10/2021, questa AOU ha preso atto del superiore D.A. n. 993/2021 del 30/09/2021, trasmesso con nota prot./Servizio1/ n. 43143 del 30/09/2021 dall'Assessore Regionale della Salute, ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 5 del 14/04/2009, ed adottato definitivamente la dotazione organica ed il PTFP aziendale;
- Che da ultimo che con deliberazione n. 2556 del 30/12/2021 è stata adottata una rideterminazione della dotazione organica aziendale con approvazione modifica distribuzione qualitativa dei profili professionali.

Ravvisata

- La volontà, confermata con il presente atto, da parte di questa Direzione strategica aziendale di utilizzare ogni possibile forma di reclutamento prevista dalla vigente normativa in materia, ivi compresa, in questa fase, la stabilizzazione diretta ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 11-bis del D. Lgs. 75/2017 s.m.i., utile:
 - o al conseguimento degli obiettivi generali di contenimento della spesa sostenuta per il personale a tempo determinato a vario titolo;
 - o alla valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, ovvero con diverse tipologie di contratto flessibile in Amministrazioni del SSN, ferma restando la loro riconducibilità ad assicurare continuità all'erogazione dei servizi sanitari, e/o coerenza delle relative attività svolte alla categoria professionale con l'inquadramento da operare;
 - o alla riduzione del personale della dirigenza medica/sanitaria con contratto di lavoro a termine, ottemperando al principio di superamento del cronico problema del precariato;
 - o al mantenimento dell'offerta sanitaria complessiva aziendale, anche in questa particolare fase di uscita dall'emergenza sanitaria, in uno alla tutela ed il rispetto dei collegati LEA.

Preso atto

- Dei posti vacanti e disponibili a tutt'oggi presenti nella vigente dotazione organica aziendale per il personale della Dirigenza medica differenziate per disciplina e della Dirigenza sanitaria (biologi e psicologi) al netto dei concorsi indetti, unitamente alle risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali, nonché le specifiche esigenze assistenziali, alla base dell'individuazione dei ruoli e dei posti di interesse aziendale, che di seguito si riportano per profilo professionale e disciplina:

Elenco 1				
Profilo professionale dirigenza medica di interesse aziendale	Disciplina di interesse aziendale	N. posti in atto vacanti nella vigente DO	N. posti già indetti e messi con concorso pubblico	Posti di interesse aziendale individuati dalla Direzione Strategica destinati a stabilizzazione diretta con requisiti al 31/12/2021
Dirigente Medico	Cardiochirurgia	4	4	0
	Neurochirurgia	8	6	2
	Psichiatria	2	1	1
	Medicina Interna	10	4	2
	Cardiologia	11	3	2
	Urologia	6	5	1
	Malattie Infettive	5	4	1
	Ginecologie e Ostetricia	12	9	2
	Pediatria	1	0	1
	Ematologia	4	3	1
	Neurologia	8	3	1
	Radiorterapia	1	0	1
	Chirurgia Generale	6	3	0

Elenco 2				
Profilo professionale dirigenza medica di interesse aziendale	N. posti in atto vacanti nella vigente DO	N. posti già indetti e messi con concorso pubblico	Posti di interesse aziendale individuati dalla Direzione Strategica destinati a stabilizzazione diretta requisiti al 31/12/2021	Posti di interesse aziendale individuati dalla Direzione Strategica destinati a stabilizzazione indiretta
Dirigente Biologo	3	0	3	0
Dirigente Psicologo	3	0	0	1

- Dell'intendimento di questa Direzione strategica aziendale di volere procedere alla stabilizzazione diretta con assunzione in ruolo per i superiori posti e profili professionali della Dirigenza medica e sanitaria individuati di interesse aziendale ed in atto vacanti in dotazione organica, al netto dei posti messi a concorso, in esito all'attività istruttoria degli uffici di valutazione dei requisiti richiesti dall'avviso di ricognizione di cui in premessa.

Dato atto

- Che le stabilizzazioni con assunzioni a tempo indeterminato discendenti dalla procedura di ricognizione definita ai sensi dell'Avviso di cui in oggetto, comporteranno una riduzione degli incarichi a tempo determinato conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite percentuale di cui all'art. 9, c. 28, D.L. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010.

Considerato

- Che la procedura di stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato, attivata con l'avviso di ricognizione ex art. 20, commi I e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017 di cui alla delibera n. 112/2022, voluta da questa Amministrazione, è precipuamente finalizzata alla valorizzazione delle professionalità maturate, sulle quali l'Azienda ha fortemente investito nel tempo in relazione alle specifiche esigenze assistenziali e strategie aziendali, nonché al superamento del relativo precariato, e pertanto si intende rivolta al personale precario nel profilo professionale e disciplina, ritenuto di interesse aziendale per come sopra riportato, e non a soggetti aventi già un contratto di lavoro a tempo indeterminato in Aziende del SSN nel profilo professionale e disciplina oggetto della presente stabilizzazione;
- Che gli anni utili da conteggiare per la maturazione di almeno tre anni di servizio al 31/12/2021 (fermo restando il possesso del requisito ex art. 20, c. 1. lett. a e b), anche non continuativo, negli ultimi otto (dal 01/01/2014 al 31/12/2021) ricomprendono tutti i rapporti di lavoro, anche con diverse tipologie di contratto flessibile ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale, con riferimento anche ai servizi e scuole equipollenti alle discipline di interesse aziendale, svolti altresì in diversi Enti del SSN;
- Che non sono ricompresi tra gli Enti/Amministrazioni o Aziende del SSN, gli IRCSS di diritto privato, le case di cura accreditate o altri enti/istituti non pubblici seppur convenzionati con il SSR;
- Che, come ribadito anche dai chiarimenti del competente assessorato regionale, tra le tipologie di rapporto di lavoro utili alle finalità del presente atto "si ritiene non vadano annoverati in detta elencazione, né l'attività dei ricercatori universitari a tempo determinato e dei dottorati di ricerca svolti presso strutture universitarie, né quella degli assegnisti di ricerca o titolari di borsa di studio, ..."
- Che, a norma dell'Avviso di ricognizione, qualora, per ciascun profilo professionale di interesse aziendale (e disciplina per il personale dirigente medico/sanitario), il numero delle istanze presentate ecceda il numero dei posti disponibili a tale finalità specificatamente individuati dalla Direzione Strategica (come da Elenco 1 e 2 sopra), l'Amministrazione predisporrà specifiche graduatorie, definite sulla base della pari valutazione del servizio con contratti di natura subordinata e dell'esperienza professionale nelle medesime attività con contratti di natura flessibile, prestata esclusivamente presso gli enti o aziende del Servizio Sanitario Nazionale, con esclusione degli anni previsti quali requisito;
- Che nel caso di parità di punteggio delle graduatorie per come sopra definite, si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 DPR n. 487/1997;
- Che ha in ogni caso priorità di assunzione il personale in servizio presso questa Amministrazione alla data di entrata in vigore del D. Lgs. 75/2017 (22 giugno 2017);

- Che indipendentemente, dalla ricognizione per come effettuata dal richiamato avviso di cui in parte motiva, comunque a fondamento del presente provvedimento, questo Settore proponente subordinerà la sottoscrizione dei relativi contratti di lavoro a tempo indeterminato degli aventi titolo alla stabilizzazione diretta ex art. 20, commi 1 e 11-bis, a specifiche e dettagliate dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà in merito a tutti gli aspetti attinenti i prescritti requisiti di legge per la presente stabilizzazione.

Verificati

- Da parte degli uffici del Settore proponente, il possesso dei requisiti necessari ex lege, asseriti da ciascun candidato della dirigenza medica e dirigenza sanitaria, sulla base delle dichiarazioni rese dal singolo partecipante nella istanza telematica di partecipazione all'avviso di ricognizione aziendale citato, in uno alle dichiarazioni contenute nel necessario accluso Allegato A (pena esclusione), secondo le specifiche modalità statuite dall'Avviso ed entro i termini di scadenza previsti, le cui risultanze sono di seguito riportate per elenco:

Elenco A				
<i>personale dirigenza medica IN POSSESSO dei requisiti al 31/12/2021 ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017, di cui all'Avviso di ricognizione approvato con delibera n. 112/2022</i>				
N.	Cognome e nome dell'istante	Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza	Disciplina dichiarata e richiesta nell'istanza	Posti destinati a stabilizzazione diretta rispetto al n. delle istanze presentate con requisiti validi
1	ALTIERI ROBERTO	Dirigente Medico	NEUROCHIRURGIA	n. 2 posti utili n. 2 istanze idonee presentate
2	GAROZZO MARCO			
3	CONCERTO CARMEN	Dirigente Medico	PSICHIATRIA	n. 1 posto utile n. 1 istanza idonea presentata
4	DI PRIMA PIETRO	Dirigente Medico	MEDICINA INTERNA	n. 2 posti utili n. 2 istanze idonee presentate
5	PRIVITERA GRAZIELLA			
6	DUGO DANIELA	Dirigente Medico	CARDIOLOGIA	n. 2 posti utili n. 2 istanze idonee presentate
7	SCARFIA FRANCESCA MARIA			
8	FIORINO LIVIO SALVATORE	Dirigente Medico	UROLOGIA	n. 1 posto utile n. 1 istanza idonea presentata
9	FRASCA MARIA	Dirigente Medico	MALATTIE INFETTIVE	n. 1 posto utile n. 1 istanza idonea presentata
10	GAROZZO VALENTINA	Dirigente Medico	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	n. 2 posti utili n. 2 istanze idonee presentate
11	SUDANO MARIA CHIARA			
12	PAPALE MARIA	Dirigente Medico	PEDIATRIA	n. 1 posto utile n. 3 istanze idonee presentate
13	PARISI GIUSEPPE FABIO			
14	TIMPANARO TIZIANA ANTONIA			
15	PARISI MARINA SILVIA	Dirigente Medico	EMATOLOGIA	n. 1 posto utile n. 1 istanza idonea presentata
16	SCIACCA GIORGIA	Dirigente Medico	NEUROLOGIA	n. 1 posto utile n. 1 istanza idonea presentata

Elenco B			
<i>personale dirigenza medica NON IN POSSESSO dei requisiti al 31/12/2021 ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017, di cui all'Avviso di ricognizione approvato con delibera n. 112/2022</i>			
N.	Cognome e nome dell'istante	Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza	Disciplina dichiarata e richiesta nell'istanza
1	CANNIZZO ANTONIO	Dirigente Medico	CARDIOCHIRURGIA
2	CATALDI ALESSIA	Dirigente Medico	MEDICINA INTERNA
3	MARCHISELLO SIMONA		
4	MAZZEO MARCO		
5	GEREMIA ALESSANDRO GIORGIO	Dirigente Medico	CHIRURGIA GENERALE
6	CIUNJ ROBERTO		
7	GRASSO MIRIAM	Dirigente Medico	PATOLOGIA CLINICA
8	GRASSO STEFANIA	Dirigente Medico	MEDICINA TRASFUSIONALE
9	MILAZZOTTO ROBERTO MASSIMO	Dirigente Medico	RADIOTERAPIA
10	SCIUTO ALICE	Dirigente Medico	MALATTIE INFETTIVE
11	TASCETTA SIMONA	Dirigente Medico	GINECOLOGIA E OSTETRICIA

Elenco C			
<i>personale dirigenza sanitaria NON IN POSSESSO dei requisiti al 31/12/2021 ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017, di cui all'Avviso di ricognizione approvato con delibera n. 112/2022</i>			
N.	Cognome e nome dell'istante	Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza	Disciplina dichiarata e richiesta nell'istanza
1	CHIARENZA SIMONA DEBORAH MARIA	Dirigente Biologo	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA
2	CORONA DANIELA	Dirigente Biologo	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA
3	MAGLIA MARILENA	Psicologo	PSICOLOGIA CLINICA
4	MOSCHETTO MARIA	Psicologo	PSICOTERAPIA
5	SESSA LAURA	Dirigente Biologo	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA

Rilevato, altresì

- Che relativamente al profilo professionale di Dirigente Medico disciplina Pediatria per come individuato di specifico interesse aziendale, risultano complessivamente pervenute n. 3 domande, rispetto ad un singolo (n. 1) posto vacante, disponibile e destinato da questa Amministrazione a stabilizzazione diretta, e pertanto si è provveduto a definizione di apposita graduatoria secondo i criteri definiti nel relativo Avviso di ricognizione, per come si riporta:

Graduatoria 1									
Pos.	Cognome e nome candidato	Esperienza prof.le con contratti flessibili nel profilo in Aziende del SSN al 31/12/2021	Servizio con contratti di natura subordinata al 31/12/2021	Servizio complessivo (contratti flessibili e contratti subordinati) al c.o. enti SSN 31/12/2021	Servizio utile con esclusione del requisito dei 3 anni al 31/12/2021 secondo previsioni Avviso	Punti per servizio utile calcolato secondo previsioni Avviso (0,10 per mese o fraz. ... 15gg.)	Priorità per essere in servizio c.o. AOUP C1 alla data del 22/06/2017	Data di nascita	Note
1	Timpanaro Tiziana Antonia	4 anni 3 mesi 4 giorni	1 anno 2 mesi 28 giorni	5 anni 6 mesi 2 giorni	2 anni 6 mesi 2 giorni	3	no	13/04/1983	
2	Parisi Giuseppe Fabio	1 anno 5 mesi 1 giorno	1 anno 8 mesi 15 giorni	3 anni 1 mese 16 giorni	1 mese 16 giorni	0,2	no	11/05/1988	1 figlio a carico
3	Papale Maria	1 anno 5 mesi 3 giorni	1 anno 8 mesi 15 giorni	3 anni 1 mese 18 giorni	1 mese 18 giorni	0,2	no	08/03/1988	

Visto

- Il Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017;
- La Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- La Circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- La Circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- La direttiva Prot./Servizio 1/n. 5824 del 23/01/2018 dell'Assessorato della Salute;
- La direttiva Prot./Servizio 1/n. 13632 del 16/02/2018 dell'Assessorato della Salute;
- La circolare prot./Servizio 1/n. 42238 del 31/05/2018 dell'Assessorato della Salute;
- La nota prot./servizio 1/n. 78841 del 12/12/2019 dell'Assessorato della Salute;
- La circolare applicativa prot. 2071 del 16/01/2020 dell'Assessorato della Salute;
- La nota Prot.n. S.1/ 17406 del 01/04/2021 dell'Assessorato della Salute.

Ritenuto

- Dovere prendere atto:
 - o dei profili professionali di interesse aziendale dell'area della dirigenza medica e sanitaria, con posti (al netto delle procedure concorsuali indette) in atto vacanti in dotazione organica, utili per la stabilizzazione diretta ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 come approvato con delibera n. 112/2022, di cui al superiore "Elenco 1" ed "Elenco 2", con relativa disciplina;
 - o degli esiti della attività istruttoria, definita a seguito dell'Avviso di ricognizione del personale di cui in oggetto, per come sopra riportato nell'"Elenco A" e nell'"Elenco B" del personale medico rispettivamente in possesso e non in possesso dei requisiti ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 di cui all'Avviso di ricognizione come approvato con delibera n. 112/2022, unitamente all'esistenza del relativo posto vacante nella vigente dotazione organica;
 - o degli esiti della "Graduatoria 1" sopra riportata per il profilo professionale di Dirigente Medico disciplina Pediatria, per il quale risultano pervenute n. 3 domande, rispetto all'esistenza di n. 1 posto vacante e disponibile nella vigente DO per la stabilizzazione diretta;
- Dovere prendere atto, altresì, che dagli esiti della attività istruttoria definita a seguito dell'Avviso di ricognizione in questione di cui all'"Elenco C", non risulta personale della dirigenza sanitaria in possesso dei prescritti requisiti al 31/12/2021 per la stabilizzazione diretta;
- Confermare pertanto in questa fase, l'intendimento di questa Direzione aziendale, di procedere alla stabilizzazione diretta relativamente ai posti vacanti e disponibili presenti nella vigente dotazione organica aziendale, al netto di quelli messi a concorso, in coerenza con le risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali, nonché le specifiche esigenze assistenziali per i profili professionali ed i posti di cui al definito "Elenco 1" della dirigenza medica;
- Poter provvedere, per l'effetto di quanto sopra esposto, e sulla base di quanto rappresentato in parte motiva, alla stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 20, comma 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 di cui all'Avviso di ricognizione approvato con atto n. 112/2022, del personale in possesso dei requisiti riportato come beneficiario;
- Dare mandato al Settore Risorse Umane per la predisposizione degli atti consequenziali, al fine di assumere a tempo indeterminato il personale indicato.

Preso atto della proposta avanzata dal Responsabile di Settore proponente che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. Dare atto che per l'Avviso di ricognizione del personale ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 approvato con deliberazione n. 112/2022, sono complessivamente pervenute sulla piattaforma telematica concorsi n. 32 istanze riferite al personale dirigente medico/sanitario, entro i termini di scadenza;
2. Prendere atto degli esiti raggiunti a seguito dell'attività istruttoria interna, scaturita dall'Avviso di ricognizione del personale ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 approvato con deliberazione n. 112/2022, per come riportato in parte motiva e specificatamente restituito negli "Elenchi A e B" riportanti rispettivamente il personale dirigente medico in possesso e non in possesso dei prescritti requisiti, con specifica indicazione dei posti utili nella DO, in uno agli esiti della definita graduatoria per la disciplina di Pediatria identificata come "Graduatoria 1";
3. Prendere atto, altresì, degli esiti della attività istruttoria definita a seguito dell'Avviso di ricognizione in questione di cui all'"Elenco C", dalla quale non risulta personale della dirigenza sanitaria in possesso dei prescritti requisiti al 31/12/2021 per la stabilizzazione diretta;
4. Approvare sulla base dei posti vacanti e disponibili presenti nella vigente dotazione organica aziendale al netto delle procedure concorsuali indette, in coerenza con le risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali, nonché le specifiche esigenze assistenziali per i profili professionali ed i posti di cui al superiore Elenco 1, la definita "Tabella A" che si riporta, nominativa del personale medico in possesso dei requisiti e beneficiario in questa fase, della stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 20, commi 1 e 11-bis del D. Lgs. 75/2017, di cui all'Avviso di ricognizione approvato con atto n. 112/2022:

<i>Tabella A</i> <i>personale della dirigenza medica in possesso dei requisiti al 31/12/2021 ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017, di cui all'Avviso di ricognizione approvato con atto n. 112/2022, beneficiario della stabilizzazione diretta</i>			
<i>N. posti a stabilizzazione</i>	<i>Nominativo</i>	<i>Profilo professionale a stabilizzazione</i>	<i>Disciplina a stabilizzazione di interesse A=</i>
2	ALTIERI ROBERTO	DIRIGENTE MEDICO	NEUROCHIRURGIA
	GAROZZO MARCO		PSICHIATRIA
1	CONCERTO CARMEN		MEDICINA INTERNA
2	DI PRIMA PIETRO		CARDIOLOGIA
	PRIVITERA GRAZIELLA		UROLOGIA
2	DUGO DANIELA		MALATTIE INFETTIVE
	SCARFIA FRANCESCA MARIA		GINECOLOGIA E OSTETRICA
1	FIORINO LIVIO SALVATORE		PEDIATRIA
1	FRASCA MARIA		EMATOLOGIA
2	GAROZZO VALENTINA		NEUROLOGIA
	SUDANO MARIA CHIARA		
1	TIMPANARO TIZIANA ANTONIA		
1	PARISI MARINA SILVIA		
1	SCIACCA GIORGIA		

5. Approvare, altresì, sulla base degli esiti della richiamata "Graduatoria 1" e tenuto conto dei posti vacanti e disponibili in atto non presenti nella vigente dotazione organica aziendale, la definita "Tabella B" anch'essa nominativa del personale in possesso dei requisiti ma non beneficiario in questa fase della stabilizzazione diretta:

<i>Tabella B</i> <i>personale della dirigenza medica in possesso dei requisiti al 31/12/2021 ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017, di cui all'Avviso di ricognizione approvato con atto n. 112/2022, non beneficiario della stabilizzazione diretta</i>

N. domande con requisiti	Nominativo	Profilo professionale	Disciplina
2	PAPALE MARIA	Dirigente Medico	PEDIATRIA
	PARISI GIUSEPPE FABIO		

6. Approvare la "Tabella C" nominativa del personale della dirigenza medica non in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di ricognizione del personale ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 approvato con deliberazione n. 112/2022, per le motivazioni ivi riportate:

Tabella C – <i>personale della dirigenza medica non in possesso dei requisiti al 31/12/2021 ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017, di cui all'Avviso di ricognizione approvato con delibera n. 112/2022</i>				
N.	Nominativo	Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza	Disciplina dichiarata e richiesta nell'istanza	Motivazione
1	CANNIZZO ANTONIO	Dirigente Medico	CARDIOCHIRURGIA	Non presenta e allega all'istanza lo specifico modello "allegato A" come tassativamente stabilito dall'Avviso. Non ha maturato alla data del 31/12/2021 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN nella area chirurgica e delle specialità chirurgiche, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con delibera n. 112/2022.
2	CATALDI ALESSIA	Dirigente Medico	MEDICINA INTERNA	Non ha maturato alla data del 31/12/2021 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con delibera n. 112/2022.
3	MARCHISELLO SIMONA	Dirigente Medico	MEDICINA INTERNA	Non ha maturato alla data del 31/12/2021 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con delibera n. 112/2022. Non possiede il diploma di specializzazione previsto dal DPR 483/1997.
4	MAZZEO MARCO	Dirigente Medico	MEDICINA INTERNA	Non ha maturato alla data del 31/12/2021 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con delibera n. 112/2022.
5	GEREMIA ALESSANDRO GIORGIO	Dirigente Medico	MEDICINA INTERNA	Non ha maturato alla data del 31/12/2021 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con delibera n. 112/2022.
6	CIUNI ROBERTO	Dirigente Medico	CHIRURGIA GENERALE	Non risulta in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della L. 124/2015 (28/08/2015) c/o questa Azienda, come richiesto alla lett. a) dell'Avviso approvato con delibera n. 112/2022. Risulta essere personale universitario esterno dell'Università degli Studi di Catania in atto in regime di convenzione con l'Azienda.
7	GRASSO MIRIAM	Dirigente Medico	PATOLOGIA CLINICA	Non risulta essere stata in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della L. 124/2015 (28/08/2015) c/o questa Azienda, come richiesto alla lett. a) dell'Avviso approvato con delibera n. 112/2022. Dichiara di essere stata dipendente di ASP di Catania.
8	GRASSO STEFANIA	Dirigente Medico	MEDICINA TRASFUSIONALE	Non risulta essere stata in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della L. 124/2015 (28/08/2015) c/o questa Azienda, come richiesto alla lett. a) dell'Avviso approvato con delibera n. 112/2022. Dichiara di essere c/o essere stata dipendente di ASP di Catania e ASP Siracusa.
9	MILAZZOTTO ROBERTO MASSIMO	Dirigente Medico	RADIOTERAPIA	Non ha maturato alla data del 31/12/2021 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con delibera n. 112/2022.
10	SCIUTO ALICE	Dirigente Medico	MALATTIE INFETTIVE	Non ha maturato alla data del 31/12/2021 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con delibera n. 112/2022.
11	TASCETTA SIMONA	Dirigente Medico	GINECOLOGIA E OSTETRICIA	Non ha maturato alla data del 31/12/2021 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con delibera n. 112/2022.

7. Approvare la "Tabella D" nominativa del personale della dirigenza sanitaria non in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di ricognizione del personale ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 approvato con deliberazione n. 112/2022, per le motivazioni ivi riportate:

Tabella D – <i>personale della dirigenza sanitaria non in possesso dei requisiti al 31/12/2021 ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017, di cui all'Avviso di ricognizione approvato con delibera n. 112/2022</i>				
N.	Cognome e nome dell'istante	Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza	Disciplina dichiarata e richiesta nell'istanza	Motivazione
1	CHIARENZA SIMONA DEBORAH MARIA	Dirigente Biologo	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	Non ha maturato alla data del 31/12/2021 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con delibera n. 112/2022.

2	CORONA DANIELA	Dirigente Biologo	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	Non ha maturato alla data del 31/12/2021 i tre anni di servizio svolto in attività riconducibili ad assicurare continuità nell'erogazione dei servizi sanitari c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con delibera n. 112/2022.
3	MAGLIA MARILENA	PSICOLOGO	PSICOLOGIA CLINICA	Non risulta essere stata in servizio on contratto di lavoro subordinato a tempo determinato successivamente alla data di entrata in vigore della L. 124/2015 (28/08/2015) c/o questa Azienda, come richiesto alla lett. a) dell'Avviso approvato con delibera n. 112/2022. Dichiaro sono incarichi libero professionali c/o ASP di Catania. Non risulta pertanto avere nessuno dei requisiti previsti dell'avviso.
4	MOSCHETTO MARIA	PSICOLOGO	PSICOTERAPIA	Non risulta essere stata in servizio on contratto di lavoro subordinato a tempo determinato successivamente alla data di entrata in vigore della L. 124/2015 (28/08/2015) c/o questa Azienda, come richiesto alla lett. a) dell'Avviso approvato con delibera n. 112/2022. Dichiaro sono incarichi libero professionali c/o Azienda del SSN. Non risulta pertanto avere nessuno dei requisiti previsti dell'avviso.
5	SESSA LAURA	Dirigente Biologo	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	Non ha maturato alla data del 31/12/2021 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con delibera n. 112/2022.

8. Disporre la stabilizzazione diretta con assunzione in ruolo, ai sensi dell'art. 20, commi I e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 approvato con deliberazione n. 112/2022, del personale beneficiario di cui al superiore punto 4) e per l'effetto immettere in servizio a tempo indeterminato il personale rispettivamente interessato, fissando la relativa decorrenza giuridica ed economica alla data del 01/05/2022, fermo restando quanto specificatamente stabilito ai successivi punti 13), 14) e 15);
9. Riservarsi con ulteriore provvedimento di valutare la disponibilità dei posti liberi e vacanti che si potranno avere, al fine di prevedere in seconda fase una successiva stabilizzazione diretta a tempo indeterminato per il personale in possesso dei requisiti ma in atto non beneficiario di cui al superiore punto 5), entro il termine del 31/12/2023 ad oggi vigente e previsto dall'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 per il personale medico;
10. Dare atto che le immissioni in ruolo per le unità di personale beneficiario in possesso dei requisiti di cui al superiore punto 4), rientrano nei limiti dei posti disponibili nella dotazione organica in atto vigente e del relativo tetto di spesa stabilito dal competente assessorato regionale, nonché nelle previsioni di cui al piano triennale del fabbisogno aziendale;
11. Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato sopra indicate comportano una proporzionale riduzione del costo sostenuto per incarichi a tempo determinato, contribuendo al progressivo allineamento rispetto alle previsioni di cui all'art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010;
12. Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali per la stabilizzazione diretta del personale interessati, ivi compresa la pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione del sito internet istituzionale aziendale che, come previsto dall'Avviso, rappresenta notifica ad ogni effetto nei confronti di tutti gli interessati;
13. Subordinare l'immissione in servizio a tempo indeterminato del personale beneficiario, al rilascio da parte dello stesso, delle previste autocertificazioni di legge, ovvero di tutte le specifiche e dettagliate dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o atto di notorietà necessarie, riguardanti tutti gli aspetti attinenti i prescritti requisiti normativi in questione;
14. Sottoporre a condizione risolutiva le suddette assunzioni a tempo indeterminato per stabilizzazione, in caso sia accertata inidoneità alla mansione per il profilo professionale a stabilizzazione, e/o mendaci dichiarazioni sottoscritte dall'interessato;
15. Riservarsi di modificare, sospendere, revocare e/o annullare gli effetti della presente procedura finalizzata alla stabilizzazione a tempo indeterminato del personale beneficiario avete titolo ai sensi dell'art. 20, commi I e 11-bis, del D. Lgs. n. 75/2017, a seguito di eventuali ulteriori circolari assessoriali regionali o disposizioni legislative in materia o intervenute prevalenti necessità aziendali, ovvero carenza dei requisiti previsti dalla predetta legge e/o forza maggiore;
16. Munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecutività, attesa la necessità di porre in essere tutte le attività collegate alla assunzioni a tempo indeterminato per la stabilizzazione diretta di che trattasi.

Il Responsabile del Settore proponente

Gaetano

IL DIRETTORE GENERALE Dott. Gaetano Sirna
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Rosario Fresta
IL DIRETTORE SANITARIO Dott. Antonio Lazzara
IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE _____

[Signature]
[Signature]
(Avv. Letterario DAIDONZI)

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 08/04/2022 al ____/____/____

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo dell'Azienda il _____ ai sensi dell'art. 65 c.2 L.R. 25/93 come sostituito dall'art. 53 L.R. 30/93 e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania li _____

IL RESPONSABILE
