



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA  
POLICLINICO "G. RODOLICO - SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 1119 DEL 13 MAG 2022

**OGGETTO:** Procedura di stabilizzazione diretta del personale del Comparto sanità di cui all'Avviso di ricognizione del personale ex all'art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. n. 75/2017, approvato con deliberazione n. 112/2022.

**Settore Risorse Umane**

- Bilancio 2022 CE/CP  
 Il presente atto non comporta spesa

Il Responsabile del procedimento  
(Dott. Marcello Santangelo)

Il Responsabile della U.O. Reclutamento personale  
(Dott.ssa Carmela Bionfiglio)

**Il Direttore del Settore**  
(Dott.ssa Caterina Ferrante)

Caterina Ferrante

**Settore Risorse Economiche e Finanziarie**

Registrazione n° \_\_\_\_\_

- Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il Funzionario \_\_\_\_\_

**Il Responsabile Settore**  
**Risorse Economiche e Finanziarie**

\_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dott. Gaetano Sirna**

Nominato con D.P. n. 613/Serv1°/S.G.  
del 29 ottobre 2020

con la presenza del:

- Direttore Amministrativo - Dott. Fresta Rosario
- Direttore Sanitario - Dott. Lazzara Antonio

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del  
Dott. (Avv. Letterio DAIDONE)

Letterio DAIDONE

#### **Premesso**

- Che con deliberazione n. 275 del 15/02/2019, al fine di definire le procedure propedeutiche all'attivazione del PO San Marco, questa Azienda ha preso atto della nota prot. 6793 del 24/01/2019 dell'Assessorato Regionale alla Salute di autorizzazione dell'innalzamento del tetto di spesa aziendale e contestualmente approvato la proposta di dotazione organica provvisoria;
- Che con deliberazione n. 1176 del 19/06/2020 è stato definitivamente approvato il nuovo Atto aziendale di questa Amministrazione, d'ora in poi denominata Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico - San Marco".
- Che con deliberazione n. 583 del 31/03/2021 è stata approvata la nuova proposta della dotazione organica aziendale;
- Che con provvedimento n. 870 del 10/05/2021 questa Azienda, nel prendere atto della nota dell'Assessorato Regionale della Salute avente Prot. n. S.1/ 0022021 del 04/05/2021, ha tra l'altro, confermato la proposta di rideterminazione della Dotazione Organica aziendale approvata con la superiore deliberazione n. 583/2021, ed adottato il Piano Triennale 2021-2023 dei Fabbisogni del Personale aziendale (PTFP).
- Che con D.A. n. 993/2021 del 30/09/2021 sono stati approvati dal competente assessorato regionale la superiore proposta di rideterminazione della dotazione organica e la PTFP aziendale;
- Che con deliberazione n. 1821 del 04/10/2021, questa AOU ha preso atto del superiore D.A. n. 993/2021 del 30/09/2021, trasmesso con nota prot./Servizio/ n. 43143 del 30/09/2021 dall'Assessore Regionale della Salute, ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 5 del 14/04/2009, ed adottato definitivamente la dotazione organica ed il PTFP aziendale;
- Che da ultimo che con deliberazione n. 2556 del 30/12/2021 è stata adottata una rideterminazione della dotazione organica aziendale con approvazione modifica distribuzione qualitativa dei profili professionali.

#### **Richiamata**

- La deliberazione n. 112 del 18/01/2022 avente oggetto "Avviso finalizzato alla ricognizione del personale in possesso dei requisiti al 31/12/2021 per la stabilizzazione di cui all'art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. n. 75/2017" unitamente a tutti i suoi contenuti di fatto e di diritto, che si intendono interamente trascritti per far parte del presente provvedimento.

#### **Dato atto**

- Che l'Avviso di cui alla sopracitata deliberazione n. 112/2022 unitamente agli allegati acclusi, sono stati regolarmente pubblicati sul sito internet istituzionale aziendale alla sezione bandi di concorso, per un periodo di giorni trenta, con scadenza fissata al 04/03/2022;
- Che contestualmente è stata attivata la possibilità di presentare la relativa istanza telematica da parte dei potenziali interessati, entro il superiore termine di scadenza, mediante la procedura informatica prevista dalla piattaforma concorsi aziendale.

#### **Considerato**

- Che la procedura di stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato, attivata con l'avviso di ricognizione ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017 di cui alla delibera n. 112/2022, voluta da questa Amministrazione, è precipuamente finalizzata alla valorizzazione delle pertinenti professionalità maturate, sulle quali l'Azienda ha investito nel tempo in relazione alle specifiche esigenze assistenziali e strategie aziendali, nonché al superamento del relativo precariato, e pertanto si intende rivolta al personale precario nel profilo professionale e categoria, ritenuto di interesse aziendale per come sopra riportato, e non a soggetti aventi già un contratto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo professionale e categoria oggetto della presente stabilizzazione;
- Che gli anni utili da conteggiare per la maturazione di almeno tre anni di servizio al 31/12/2021, fermo restando il possesso dei requisiti ex art. 20, c. 1. lett. a e b), anche non continuativi, negli ultimi otto (dal 01/01/2014 al 31/12/2021) ricomprendono tutti i rapporti di lavoro, anche con diverse tipologie di contratto flessibile ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima attività, categoria e profilo professionale, svolti anche in diversi Enti del SSN;
- Che non sono ricompresi tra gli Enti/Amministrazioni pubbliche o Aziende del SSN, gli IRCSS di diritto privato, le case di cura accreditate o altri enti/istituti non pubblici seppur convenzionati con il SSR;
- Che, come ribadito anche dai chiarimenti del competente assessorato regionale, tra le tipologie di rapporto di lavoro utili alle finalità del presente atto "si ritiene non vadano annoverati in detta elencazione, né l'attività dei ricercatori universitari a tempo determinato e dei dottorati di ricerca svolti presso strutture universitarie, né quella degli assegnisti di ricerca o titolari di borsa di studio, ..."
- Che, a norma dell'Avviso di ricognizione, qualora, per ciascun profilo professionale di interesse aziendale, il numero delle istanze presentate ecceda il numero dei posti disponibili a tale finalità specificatamente individuati dalla Direzione Strategica (come da successivo Elenco 1), l'Amministrazione predisporrà specifiche graduatorie, definite sulla base della pari valutazione del servizio con contratti di natura subordinata e dell'esperienza professionale nelle medesime attività con contratti di natura flessibile, prestata esclusivamente presso gli enti o

aziende del Servizio Sanitario Nazionale, con esclusione degli anni previsti quali requisito;

- Che nel caso di parità di punteggio delle eventuali graduatorie per come sopra definite, si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 DPR n. 487/1997;
- Che ha in ogni caso priorità di assunzione il personale in servizio presso questa Amministrazione alla data di entrata in vigore del D. Lgs. 75/2017 (22 giugno 2017);
- Che indipendentemente, dalla ricognizione per come effettuata dal richiamato avviso di cui in parte motiva, comunque a fondamento del presente provvedimento, questo Settore proponente subordinerà la sottoscrizione dei relativi contratti di lavoro a tempo indeterminato degli aventi titolo alla stabilizzazione diretta ex art. 20, commi 1 e 11-bis, a specifiche e dettagliate dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà in merito a tutti gli aspetti attinenti i prescritti requisiti di legge per la presente stabilizzazione.

#### Considerato, altresì

- Che, al fine di definire alcuni casi/istanze presentate all'Azienda, nelle quali il servizio di natura flessibile dichiarato dall'istante risulta fornito in attività e/o in profili non assimilabili alle attività e/o profilo richiesto a stabilizzazione, questa Direzione Generale ha richiesto con apposita nota prot. n. 17381 del 29/03/2022 all'Assessorato della Salute, Dip. Pianificazione Strategica - Servizio 1, specifico parere interpretativo;
- Che in riscontro alla superiore richiesta con nota Prot./Servizio 1/n. 24488 del 06/05/2022 l'Assessorato competente ha chiarito in merito, che attesa la natura della procedura di stabilizzazione in questione, incentrata sul mero riscontro di alcuni requisiti indicati dalla norma stessa, l'Amministrazione non ha alcun potere discrezionale sulla valutazione degli stessi, come tra l'altro è fatto espresso richiamo con precedente nota di chiarimento prot. n. 42238 del 31/03/2018.

#### Ravvisata

- La volontà, confermata con il presente atto, da parte di questa Direzione strategica aziendale di utilizzare ogni possibile forma di reclutamento prevista dalla vigente normativa in materia, ivi compresa, in questa fase, la stabilizzazione diretta ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 11-bis del D. Lgs. 75/2017 s.m.i., utile:
  - o al conseguimento degli obiettivi generali di contenimento della spesa sostenuta per il personale a tempo determinato a vario titolo;
  - o alla valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, ovvero con diverse tipologie di contratto flessibile in Amministrazioni del SSN, ferma restando la loro riconducibilità e/o coerenza delle relative attività svolte alla categoria professionale con l'inquadramento da operare;
  - o alla riduzione del personale del Comparto con contratto di lavoro a termine, ottemperando al principio di superamento del cronico problema del precariato;
  - o al mantenimento dell'offerta sanitaria complessiva aziendale, anche in questa particolare fase di uscita dall'emergenza sanitaria, in uno alla tutela ed il rispetto dei collegati LEA.

#### Preso atto

- Dei posti vacanti e disponibili a tutt'oggi presenti nella vigente dotazione organica aziendale per il personale del Comparto al netto dei concorsi indetti, unitamente alle risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali, nonché le specifiche esigenze assistenziali, alla base dell'individuazione dei ruoli e dei posti di interesse aziendale, che di seguito si riportano per profilo professionale e categoria:

Elenco 1				
Profilo professionale del personale del comparto	Categoria	N. posti in uno vacanti nella vigente DO	N. posti già indetti e messi a concorso pubblico	Posti di interesse aziendale individuati dalla Direzione Strategica destinati a stabilizzazione diretta con requisiti al 31/12/2021
Collaboratore Amministrativo Professionale	D	24	0	3
Collaboratore Amministrativo Professionale - Avvocato		2	0	1
Assistente Amministrativo	C	32	0	1
Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere	D	290	0	5
Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica	D	13	5	4
Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Percussione Cardiovascolare	D	5	0	1
Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico di Laboratorio Biomedico	D	22	13	1

- Dell'intendimento di questa Direzione strategica aziendale di volere procedere alla stabilizzazione diretta con assunzione in ruolo per i superiori posti e profili professionali della personale del Comparto individuati di interesse aziendale ed in atto vacanti in dotazione organica, al netto dei posti messi a concorso, in esito all'attività istruttoria degli uffici di valutazione dei requisiti richiesti dall'avviso di ricognizione di cui in premessa.

#### Dato atto

- Che le stabilizzazioni con assunzioni a tempo indeterminato discendenti dalla procedura di ricognizione definita ai

sensi dell'Avviso di cui in oggetto, comporteranno una riduzione degli incarichi a tempo determinato conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite percentuale di cui all'art. 9, c. 28, D.L. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010.

#### Verificati

- Da parte degli uffici del Settore proponente, il possesso dei requisiti necessari ex lege, asseriti da ciascun candidato dell'area del Comparto, sulla base delle dichiarazioni rese dal singolo partecipante nella istanza telematica di partecipazione all'avviso di ricognizione aziendale citato, in uno alle dichiarazioni contenute nel necessario accluso Allegato A (pena esclusione), secondo le specifiche modalità statuite dall'Avviso ed entro i termini di scadenza previsti, le cui risultanze sono di seguito riportate per elenco:

<b>Elenco A</b>				
<i>personale del Comparto IN POSSESSO dei requisiti al 31/12/2021 ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017, di cui all'Avviso di ricognizione approvato con delibera n. 112/2022</i>				
<i>N.</i>	<i>Cognome e nome dell'istante</i>	<i>Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza</i>	<i>Categoria dichiarata e richiesta nell'istanza</i>	<i>Posti destinati dall'Az. a stabilizzazione diretti rispetto al n. delle istanze presentate con requisiti validi</i>
1	ACCARDO ILENIA ANGELA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	n. 3 posti utili n. 3 istanze idonee presentate
2	BRANCATO FABIO MARIA GAETANO			
3	SCUDERI CHIARA			
4	BRUNO CRISTINA MARIA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE - AVVOCATO		n. 1 posto utile n. 1 istanza idonea presentata
5	INDELICATO CARMELA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	n. 1 posto utile n. 1 istanza idonea presentata
6	CAVOLO FLORIANA	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE	D	n. 5 posti utili n. 5 istanze idonee presentate
7	LO MONACO FRANCESCO			
8	PALUMBO VALERIA			
9	SALSETTA SELENIA GIUSEPPA			
10	GIANNA GIULIO			
11	GUARNERA ELISA	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - OSTETRICA	D	n. 4 posti utili n. 4 istanze idonee presentate
12	FERLITO RITA			
13	SPAGNOLO NUNZIA			
14	TERRITO ORIANA			
15	BRUNO ARIANNA	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO	D	n. 1 posto utile n. 1 istanza idonea presentata
16	RIZZO DANIELE	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - TECNICO DELLA FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE	D	n. 1 posto utile n. 1 istanza idonea presentata

<b>Elenco B</b>			
<i>personale del Comparto NON IN POSSESSO dei requisiti al 31/12/2021 ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017, di cui all'Avviso di ricognizione approvato con delibera n. 112/2022</i>			
<i>N.</i>	<i>Cognome e nome dell'istante</i>	<i>Profilo professionale richiesto a stabilizzazione dichiarato nell'istanza</i>	<i>Categoria dichiarata e richiesta nell'istanza</i>
1	MONOPOLI PINUCCIA CATERINA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D
2	GIUFFRIDA GIUSEPPE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C
3	CIANCIO STEFANIA	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE	D
4	MINGOIA DAVIDE		
5	NARCISO ROBERTA		
6	RIZZUTO SIMONA		
7	SGROI SEFORA		
8	MOTTA ANTONIO EMMANUEL	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - FISIOTERAPISTA	D
9	CUTAIA ALFONSO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS
10	LEONARDI RAFFAELE		

#### Visto

- Il Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017;
- La Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- La Circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- La Circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- La direttiva Prot./Servizio l/n. 5824 del 23/01/2018 dell'Assessorato della Salute;
- La direttiva Prot./Servizio l/n. 13632 del 16/02/2018 dell'Assessorato della Salute;
- La circolare prot./Servizio l/n. 42238 del 31/05/2018 dell'Assessorato della Salute;
- La nota prot./servizio l/n. 78841 del 12/12/2019 dell'Assessorato della Salute;
- La circolare applicativa prot. 2071 del 16/01/2020 dell'Assessorato della Salute;
- La nota Prot.n. S.1/ 17406 del 01/04/2021 dell'Assessorato della Salute;
- La nota Prot./Servizio l/n. 24488 del 06/05/2022 dell'Assessorato della Salute

#### Ritenuto

- Dovere prendere atto:
  - o dei profili professionali di interesse aziendale dell'area del Comparto, con posti (al netto delle procedure concorsuali indette) in atto vacanti in dotazione organica, utili per la stabilizzazione diretta ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 come approvato con delibera n. 112/2022, di cui al superiore "Elenco 1";
  - o degli esiti della attività istruttoria, definita a seguito dell'Avviso di ricognizione del personale di cui in oggetto, per come sopra riportato nell'"Elenco A" e nell'"Elenco B" del personale del Comparto, rispettivamente in possesso e non in possesso dei requisiti ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 di cui all'Avviso di ricognizione come approvato con delibera n. 112/2022, unitamente all'esistenza del relativo posto vacante nella vigente dotazione organica;
- Confermare pertanto in questa fase, l'intendimento di questa Direzione aziendale, di procedere alla stabilizzazione diretta relativamente ai posti vacanti e disponibili presenti nella vigente dotazione organica aziendale, al netto di quelli messi a concorso, in coerenza con le risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali, nonché le specifiche esigenze assistenziali per i profili professionali ed i posti di cui al definito "Elenco 1" dell'area del Comparto;
- Poter provvedere, per l'effetto di quanto sopra esposto, e sulla base di quanto rappresentato in parte motiva, alla stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 20, comma 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 di cui all'Avviso di ricognizione approvato con atto n. 112/2022, del personale in possesso dei requisiti riportato come beneficiario;
- Dare mandato al Settore Risorse Umane per la predisposizione degli atti consequenziali, al fine di assumere a tempo indeterminato il personale indicato.

Preso atto della proposta avanzata dal Responsabile di Settore proponente che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

#### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. Dare atto che per l'Avviso di ricognizione del personale ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 approvato con deliberazione n. 112/2022, sono complessivamente pervenute sulla piattaforma telematica concorsi n. 26 istanze riferite al personale dell'area del Comparto, entro i termini di scadenza;
2. Prendere atto degli esiti raggiunti a seguito dell'attività istruttoria interna, scaturita dall'Avviso di ricognizione del personale ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 approvato con deliberazione n. 112/2022, per come riportato in parte motiva e specificatamente restituito negli "Elenchi A e B" riportanti rispettivamente il personale dell'area Comparto in possesso e non in possesso dei prescritti requisiti, con specifica indicazione dei posti utili nella DO;
3. Approvare sulla base dei posti vacanti e disponibili presenti nella vigente dotazione organica aziendale al netto delle procedure concorsuali indette, in coerenza con le risorse finanziarie utili a tale finalità e le valutazioni strategiche aziendali, nonché le specifiche esigenze assistenziali per i profili professionali ed i posti di cui al richiamato Elenco 1, la definita "Tabella A" che si riporta, nominativa del personale dell'area del Comparto in possesso dei requisiti e beneficiario in questa fase, della stabilizzazione diretta con assunzione a tempo indeterminato ex art. 20, commi 1 e 11-bis del D. Lgs. 75/2017, di cui all'Avviso di ricognizione approvato con atto n. 112/2022:

<i>Tabella A</i> <i>personale dell'area del Comparto in possesso dei requisiti al 31/12/2021 ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017, di cui all'Avviso di ricognizione approvato con atto n. 112/2022, beneficiario della stabilizzazione diretta</i>			
<i>N. posti a stabilizzazione</i>	<i>Nominativo beneficiario</i>	<i>Profilo professionale a stabilizzazione di interesse Aziendale</i>	<i>Categoria</i>
3	ACCARDO ILENIA ANGIOLA BRANCATO FABIO MARIA GAETANO SCUDERI CHIARA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D
1	BRUNO CRISTINA MARIA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE - AVVOCATO	
1	INDELICATO CARMELA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C
5	CAVOLO FLORIANA LO MONACO FRANCESCO PALUMBO VALERIA SALSETTA SILENIA GIUSEPPA	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE	D
4	GIANNA GIULIO GUARNERA ELISA FERLITO RITA SPAGNOLO NUNZIA TERRITO ORIANA	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - OSTETRICA	D
1	BRUNO ARIANNA	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - TECNICO DI LABORATORIO BIOMEDICO	D
1	RIZZO DANIELE	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - TECNICO DELLA FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE	D

4. Approvare la "Tabella B" nominativa del personale dell'area del Comparto non in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di ricognizione del personale ex art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 approvato con deliberazione n. 112/2022, per le motivazioni ivi riportate:

Tabella B - personale dell'area del Comparto non in possesso dei requisiti al 31/12/2021 ex art. 20, commi 1 e 11-bis, D. Lgs. n. 75/2017, di cui all'Avviso di ricognizione approvato con delibera n. 112/2022				
N.	Nominativo	Profilo professionale richiesto o stabilizzazione dichiarato nell'istanza	Categoria dichiarata e richiesta nell'istanza	Motivazione
1	MONOPOLI PINUCCIA CATERINA	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	Non ha maturato alla data del 31/12/2021 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con deliberazione n. 112/2022. Gli incarichi flessibili/professionali dichiarati (stipulati sulla base di un avviso che stabiliva quale requisito di partecipazione il diploma di istruzione secondaria di secondo grado) non sono riconducibili alle attività, alla categoria ed al profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale
2	GIUFFRIDA GIUSEPPE	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	Non ha maturato alla data del 31/12/2021 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con deliberazione n. 112/2022. Gli incarichi flessibili/professionali dichiarati non sono riconducibili alle attività, alla categoria ed al profilo professionale di Assistente Amministrativo
3	CIANCIO STEFANIA	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE	D	Non ha maturato alla data del 31/12/2021 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con deliberazione n. 112/2022
4	MINGOIA DAVIDE	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE	D	Non ha maturato alla data del 31/12/2021 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con deliberazione n. 112/2022.
5	NARCISO ROBERTA	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE	D	Non ha maturato alla data del 31/12/2021 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con deliberazione n. 112/2022.
6	RIZZUTO SIMONA	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE	D	Non ha maturato alla data del 31/12/2021 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni pubbliche del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con deliberazione n. 112/2022.
7	SGROI SEFORA	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - INFERMIERE	D	Non ha maturato alla data del 31/12/2021 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni pubbliche del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con deliberazione n. 112/2022.
8	MOTTA ANTONIO EMMANUEL	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - FISIOTERAPISTA	D	Presenta Allegato A non compilato in nessuna parte, pertanto non conforme alle specifiche e tassative previsioni dell'Avviso approvato con deliberazione n. 112/2022
9	CUTAIA ALFONSO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	Non ha maturato alla data del 31/12/2021 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con deliberazione n. 112/2022.
10	LEONARDI RAFFAELE	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	Non ha maturato alla data del 31/12/2021 i tre anni di servizio c/o questa Azienda o altre Amministrazioni del SSN, come previsto alla lett. c) dell'Avviso approvato con deliberazione n. 112/2022.

5. Disporre la stabilizzazione diretta con assunzione in ruolo, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. 75/2017 approvato con deliberazione n. 112/2022, del personale beneficiario di cui al superiore punto 3) e per l'effetto immettere in servizio a tempo indeterminato il personale rispettivamente interessato, fissando la relativa decorrenza giuridica ed economica alla data del 01/06/2022, fermo restando quanto specificatamente stabilito ai successivi punti 9), 10) e 11);
6. Dare atto che le immissioni in ruolo per le unità di personale beneficiario in possesso dei requisiti di cui al superiore punto 3), rientrano nei limiti dei posti disponibili nella dotazione organica in atto vigente e del relativo tetto di spesa stabilito dal competente assessorato regionale, nonché nelle previsioni di cui al piano triennale del fabbisogno aziendale;
7. Dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato sopra indicate comportano una proporzionale riduzione del costo sostenuto per incarichi a tempo determinato, contribuendo al progressivo allineamento rispetto alle previsioni di cui all'art. 9, c. 28 del D.L. 78/2010;
8. Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali per la stabilizzazione diretta del personale interessati, ivi compresa la pubblicazione del presente atto nell'apposita sezione del sito internet istituzionale aziendale che, come previsto dall'Avviso, rappresenta notifica ad ogni effetto nei confronti di tutti gli interessati;
9. Subordinare l'immissione in servizio a tempo indeterminato del personale beneficiario, al rilascio da parte dello stesso, delle previste autocertificazioni di legge, ovvero di tutte le specifiche e dettagliate dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o atto di notorietà necessarie, riguardanti tutti gli aspetti attinenti i prescritti requisiti normativi in questione;
10. Sottoporre a condizione risolutiva le suddette assunzioni a tempo indeterminato per stabilizzazione, in caso sia accertata inidoneità alla mansione per il profilo professionale a stabilizzazione, e/o mendaci dichiarazioni sottoscritte dall'interessato;
11. Riservarsi di modificare, sospendere, revocare e/o annullare gli effetti della presente procedura finalizzata alla stabilizzazione a tempo indeterminato del personale beneficiario avete titolo ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 11-bis, del D. Lgs. n. 75/2017, a seguito di eventuali ulteriori circolari assessoriali regionali o disposizioni

