



REGIONE SICILIANA

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 22 DEL 04 GEN. 2019

OGGETTO: Procedure propedeutiche all'apertura e avvio a regime del P.O. Nuovo San Marco.
Approvazione bando di mobilità dirigente medico diverse discipline del SSN

<p>Settore Risorse Umane</p> <p>Il Responsabile del Procedimento </p> <p>Il Responsabile del Settore </p>	<p>IL DIRETTORE GENERALE f.f. Dott. Giampiero Bonaccorsi</p> <p>Con la presenza del Direttore Sanitario Dott. Antonio Lazzara</p> <p>E con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del Dott.  (Avv. Letterio DAIDONE)</p>
<p>Settore Risorse Economiche e Finanziarie Bilancio 2018</p> <p>Registrazione n° <u>11</u></p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario </p> <p>Il Responsabile Settore Risorse Economiche e Finanziarie </p>	

PREMESSO

CHE con D.D.G. n. 7184 del 30/12/2005 l'Azienda Ospedaliera Universitaria Vittorio Emanuele, Ferrarotto – Santo Bambino, ha ricevuto la copertura finanziaria per la realizzazione del Nuovo Ospedale San Marco e del Centro di Eccellenza Ortopedico in Catania – località Librino con fondi, tra l'altro, di cui all'art. 71 della Legge 488/1998 e di cui all'art. 20 della Legge 67/1988;

CHE, in esito ad asta pubblica per appalto concorso, il cui verbale di gara è stato approvato con determinazione dirigenziale n°148 del 05/04/2007, è stato approvato l'affidamento dei lavori di progettazione e costruzione del "Nuovo Ospedale San Marco e del Centro di Eccellenza Ortopedico" in località Librino;

CHE i lavori sono iniziati in data 11/09/2008 e che nel corso dei lavori è intervenuta la riforma sanitaria varata con L.R. n.5/2009 e il conseguente accorpamento delle due ex aziende ospedaliere Vittorio Emanuele e Policlinico "G. Rodolico" nella neo istituita Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico-Vittorio Emanuele e la rimodulazione e riduzione dei posti letto secondo criteri di appropriatezza delle prestazioni sanitarie indicati in seno al Piano di Rientro;

CHE conseguentemente e in ottemperanza alle soprarichiamate disposizioni e direttive regionali con D.A. del 25.05.2010 è stato approvato il piano di rimodulazione dei posti letto per l'A.O.U. Policlinico Vittorio Emanuele di Catania, con il quale è stata disposta una riduzione dei posti letto (da 720 a 458) precedentemente ascritti alla cessata Azienda Ospedaliera Universitaria Vittorio Emanuele Ferrarotto Santo Bambino, destinataria della nuova sede individuata nel Nuovo Ospedale San Marco in corso di edificazione;

CHE con il D.A. 629/2017 l'Assessorato Regionale alla Salute ha rimodulato la precedente versione della rete ospedaliera non prevedendo in detta versione la dotazione di posti letto relativa al P.O. San Marco;

CHE con nota prot. 39607 del 12 maggio 2017 l'Assessorato Regionale alla Salute ha fornito alle Aziende sanitarie regionali indicazioni metodologiche in merito alla determinazione provvisoria dei tetti di spesa relativi alla dotazione organica aziendale già assegnati con il D.A. 1380/2015 con il quale viene confermata la assenza di copertura economica sufficiente a istituire specifica dotazione organica per le UU.OO. da attivare presso il presidio ospedaliero San Marco in Librino;

CHE, pertanto, con deliberazione n. 783 del 19 maggio 2017 l'Azienda ha determinato il modello di dotazione organica applicando i parametri (unità di personale per profilo per posto letto attivabili da rete e per intensità di cura) definiti dall'Assessorato Regionale alla Salute;

CHE, con la medesima deliberazione, l'Azienda in coerenza con le comunicazioni indirizzate all'Assessorato Regionale, ha rappresentato la necessità di prevedere specifica integrazione della dotazione organica di personale legata all'attivazione delle unità operative previste nel progetto di realizzazione dell'Ospedale San Marco, per le quali non esisteva esplicita previsione all'interno della rete ospedaliera vigente pro tempore;

CHE con nota prot. 51731 del 22 giugno 2017 l'Assessorato Regionale alla Salute ha richiesto la predisposizione, da parte delle Aziende del SSR, del piano triennale del fabbisogno di personale (2017 -2019), approvato con D.A. 1490/2017, necessario a soddisfare le esigenze assistenziali inerenti la mission aziendale, in correlazione alle strutture esistenti e/o in fase di attivazione ed ai posti letto attivati o che si prevede di attivare;

CHE, in ragione delle superiori considerazioni, in sede di determinazione del piano triennale del fabbisogno di risorse umane 2017/2019, l'Azienda ha provveduto a determinare con documento separato le tempistiche di reclutamento (anno 2018 e anno 2019) e la determinazione quali

quantitativa delle unità di personale da destinare per il fabbisogno delle unità operative non previste dalla rete ospedaliera vigente pro tempore e ricomprese nel progetto di realizzazione dell'Ospedale San Marco in incremento rispetto al fabbisogno necessario per gli altri presidi dell'Azienda.

CHE l'iniziale fabbisogno di risorse umane è stato determinato per un importo pari a € 15.664.662,57 ed articolato per profili e ruoli come da tabella sottostante:

Profilo professionale	Unità di personale
Dirigente Medico	93
Personale del comparto sanitario	175
Totale	268

PRESO ATTO

CHE l'Azienda ha predisposto la Scheda Grandi Progetti del presidio ospedaliero San Marco e che la stessa è stata valutata dalla Commissione Europea, con decisione n.8735 del 13.12.2016 ammissibile a contributo finanziario del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR), per l'importo di € 141.850.491,00 sul quale si applica il tasso di cofinanziamento dell'asse prioritario "Sviluppo urbano sostenibile";

CHE con deliberazione di Giunta Regionale di Governo n°328 del 14/09/2018 è stata approvata la "Riorganizzazione della rete ospedaliera ai sensi del D.M. 2 aprile 2015 n°70/2015" nella distribuzione quali quantitativa dei posti letto per Azienda Ospedaliera e ASP di cui alla nota del 65568/2018 dell'Assessore Regionale alla Salute e del "Documento metodologico per la riorganizzazione del Sistema di Rete dell'Emergenza- Urgenza della Regione Siciliana" allegato alla suddetta nota;

CHE il sopra richiamato documento metodologico dedica specifico capitolo all'Ospedale San Marco precisando che lo stesso "risulta pertanto di alto interesse non solo di questa Amministrazione, ma delle politiche regionali messe in campo per la spesa sui fondi comunitari 2007/2013, che la struttura possa trovare le condizioni necessarie sia sotto il profilo realizzativo che gestionale per la sua piena funzionalità entro tale termine previsto per la sua apertura. Per le esigenze connesse all'Ospedale San Marco di Catania, è stata quindi individuata l'assegnazione di posti letto per acuti e di riabilitazione e con riserva di definire, in fase di allestimento del medesimo presidio ospedaliero, la relativa organizzazione di dettaglio. Si precisa tuttavia che l'Ospedale San Marco risulta coerente per specialità e strutture complesse con l'organizzazione della rete ospedaliera sulla base degli standard fissati dal D.M. 2 aprile 2017 n. 70 nonché con gli obiettivi di riqualificazione dell'assistenza sanitaria declinati nel POCS 2016/2018"

CONSIDERATO

CHE l'inserimento della realizzazione del presidio San Marco tra i "grandi progetti" prevede che la quota di spesa già effettuata sui programmi comunitari 2007-2013 entro il 31 dicembre 2015 può mantenersi ammissibile se il completamento effettivo dei progetti avviene entro limiti temporali prestabiliti, cioè entro la scadenza per la presentazione della documentazione finale a chiusura dei programmi (31 marzo 2017) oppure entro il 31 marzo 2019 per i progetti "non funzionanti", cioè non completati e in uso al momento della presentazione dei documenti di chiusura dei programmi;

CHE i lavori non si sono conclusi alla scadenza prevista e che gli stessi sono ancora in corso e troveranno conclusione entro termini utili a consentire già nel mese di febbraio 2019 il trasferimento di unità operative oggi attive presso i presidi Santo Bambino e Vittorio Emanuele;

CHE con nota prot. 52727 del 14/12/2018 questa Azienda ha condiviso con l'Assessorato Regionale alla Salute che, oltre le procedure necessarie a garantire il rispetto delle tempistiche di consegna, collaudo ed attivazione del nuovo presidio ospedaliero San Marco entro il termine utile del 31/03/2019, si rende necessario disporre di idonea dotazione organica e di conseguenza avviare le relative procedura di reclutamento delle specifiche unità di personale per quelle aree e unità operative che non potevano essere previste nella distribuzione quali quantitativa delle risorse umane approvata da ultimo con D.A. 1490/2017;

CHE con la medesima nota è stato confermato che ai fini dell'attivazione del presidio si procederà con il graduale trasferimento di tutte le unità operative ad oggi presenti presso il P.O. Santo Bambino (area Materno Infantile con PS Ostetrico) e presso il P.O. Vittorio Emanuele (Chirurgia Generale, Medicina, Malattie Infettive ecc);

CHE contestualmente, al fine di dare piena operatività e funzionalità al P.O. San Marco, dovrà essere attivato un nuovo Pronto Soccorso, un'Unità Operativa di Ortopedia e tutti i servizi di supporto all'emergenza urgenza (Radiologia, Anestesia e Rianimazione, Dialisi e Cardiologia);

RILEVATO

CHE dette strutture, non previste nella precedente versione della Rete Ospedaliera, oggi sono state individuate, con la relativa dotazione di posti letto, nel documento di programmazione regionale, la cui ultima versione è al vaglio del Ministero della Salute;

CHE alla luce della prossima approvazione della proposta di rete ospedaliera è confermata la strategicità del nuovo Presidio Ospedaliero e l'importanza di fornire idonea risposta alla domanda assistenziale del bacino di riferimento;

CHE il sopra delineato quadro ha spinto questa Direzione ad effettuare l'aggiornamento del fabbisogno di risorse umane necessario a garantire il funzionamento delle unità operative precedentemente non previste dalla attuale rete ospedaliera, evidenziando, quale valore differenziale rispetto alla dotazione organica già approvata con il D.A. 1490/2017, un totale di 256 unità di personale ripartite solo nei profili di Area Medica e di comparto di Area Sanitaria il cui dettaglio è di seguito specificato.

Profilo professionale	Unità di personale
Dirigente Medico	83
Dirigenza Sanitaria non Medica	2
Personale del comparto sanitario	171
Totale	256

CHE la valorizzazione economica del suddetto fabbisogno è stata determinata applicando le medesime regole vigenti per la costruzione dell'attuale dotazione organica aziendale confermando, pertanto, il processo di costruzione individuato con il D.A. 1380/2015 e confermato con il D.A. 1490/17;

CHE stante l'approssimarsi della data del 31/03/2019 ed in considerazione della tempistica dettata dalla normativa in materia di reclutamento, è stato richiesto all'Assessorato Regionale alla Salute di autorizzare, in deroga rispetto al tetto di spesa ad oggi assegnato, l'istituzione del numero di posti sopra individuati e di disporre l'incremento del tetto di spesa aziendale per il costo del personale per un importo pari a € 13.093.058;

VALUTATO

CHE eventuale inerzia nell'azione amministrativa causerà danno certo e immediato al Sistema Sanitario Regionale e alla qualità delle cure e dell'assistenza offerti agli utenti afferenti il bacino servito dal nuovo presidio San Marco;

CHE, pertanto, è necessario procedere con la tutela del rilevante e preminente interesse pubblico dell'Azienda al completamento dell'opera, sia con riferimento alle esigenze della programmazione sanitaria regionale che con riferimento alle esigenze del territorio e della collettività catanese;

CHE la copertura di detti posti è da realizzare a seguito di attivazione di procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

CHE, l'avvio delle procedure di reclutamento, non darà corso ad alcuna assunzione a tempo indeterminato senza la previa istituzione del posto su autorizzazione dell'Assessorato Regionale alla Salute;

RITENUTO

Prendere atto della ricognizione del fabbisogno di risorse umane necessario a garantire il funzionamento delle unità operative precedentemente non previste dalla attuale rete ospedaliera per un totale di 256 unità di personale;

Procedere con separati atti al reclutamento del personale afferente la dirigenza medica e sanitaria non medica e al reclutamento del personale del comparto

Procedere con l'approvazione del bando di mobilità, allegato al presente provvedimento, per le seguenti unità di personale:

- N°7 dirigente medico disciplina Cardiologia;
- N°5 dirigente medico disciplina Nefrologia e Dialisi;
- N°2 dirigente medico disciplina Patologia Clinica;
- N°10 dirigente medico disciplina Radiodiagnostica.

Disporre la pubblicazione di avviso per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e disporre la pubblicazione del bando integrale sul sito internet dell'Azienda per trenta giorni a seguito della pubblicazione del suddetto avviso per estratto;

Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere con l'invio della documentazione necessaria alle sopra indicate pubblicazioni;

Riservarsi di modificare, sospendere o revocare la suddetta procedura a seguito della formalizzazione degli indirizzi dell'Assessorato Regionale alla Salute richiesti con nota 52727 del 14/12/2018;

Preso atto della proposta come avanzata dal Responsabile del Settore Risorse Umane che con la presente ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario.

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Prendere atto della ricognizione del fabbisogno di risorse umane necessario a garantire il funzionamento delle unità operative precedentemente non previste dalla attuale rete ospedaliera per un totale di 256 unità di personale;

Procedere con separati atti al reclutamento del personale afferente la dirigenza medica e sanitaria non medica e al reclutamento del personale del comparto

Procedere con l'approvazione del bando di mobilità, allegato al presente provvedimento, per le seguenti unità di personale:

- N°7 dirigente medico disciplina Cardiologia;
- N°5 dirigente medico disciplina Nefrologia e Dialisi;
- N°2 dirigente medico disciplina Patologia Clinica;
- N°10 dirigente medico disciplina Radiodiagnostica.

Disporre la pubblicazione di avviso per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e disporre la pubblicazione del bando integrale sul sito internet dell'Azienda per trenta giorni a seguito della pubblicazione del suddetto avviso per estratto;

Dare mandato al Settore Risorse Umane di procedere con l'invio della documentazione necessaria alle sopra indicate pubblicazioni;

Riservarsi di modificare, sospendere o revocare la suddetta procedura a seguito della formalizzazione degli indirizzi dell'Assessorato Regionale alla Salute richiesti con nota 52727 del 14/12/2018;

Trasmettere il presente provvedimento all'Assessorato Regionale alla Salute, al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Catania e al Collegio Sindacale;

Dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di procedere con l'avvio delle procedure di reclutamento utili al completamento della dotazione organica da destinare alle unità operative previste e da prevedere presso il presidio ospedaliera San Marco.

Il Responsabile del Settore proponente

_____ *Epicone*

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Dr. Giampiero Bonaccorsi _____

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Antonio Lazzara _____

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Avv Letterio DAIDONE) _____

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 05/01/2018 **al** 1/1/

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo dell'Azienda il _____ ai sensi dell'art.65 c.2 L.R. 25/93 come sostituito dall'art.53 L.R. 30/93 e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione

Catania li _____

IL RESPONSABILE