



**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 497 DEL 20 MAR 2019

OGGETTO: Indizione procedura concorsuale riservata, per titoli ed esami, per la stabilizzazione di personale del comparto sanità, ai sensi dell'art. 20, c. 2, del D. Lgs. 75/2017. – Approvazione bando.

Settore Risorse Umane

Bilancio 2019:

C.E./C.P.

Il Responsabile dell'istruttoria

Il Direttore del Settore Risorse Umane attesta che il costo previsto rientra nei limiti del budget 2019 assegnato

Il Direttore del Settore Risorse Umane

Settore Risorse Economiche e Finanziarie

Bilancio 2019

Registrazione n° 379/2019

- Si attesta la compatibilità economica della spesa
- Il presente atto non comporta spesa

Il Funzionario

**Il Responsabile Settore
Risorse Economiche e Finanziarie**

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Giampiero Bonaccorsi

con la presenza del

e del Direttore Sanitario

Dott. Antonio Lazzara

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del

Dott. (Avv. Letterio DAIDONE)

Richiamata

- La deliberazione n. 1105 del 07/11/2018 avente oggetto "Procedure finalizzate alla stabilizzazione personale ex art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017" in tutti i suoi effetti, motivazioni e contenuti per far parte del presente atto, quale atto generale di espressione della volontà della Direzione Strategica Aziendale per la tipologia di stabilizzazione del personale del comparto sanità aziendale di cui in oggetto.

Tenuto conto

- Che con deliberazione n. 711 del 04/05/2017 l'Azienda Ospedaliero Universitaria si è dotata del nuovo Atto Aziendale;
- Che con deliberazione n. 783 del 19/05/2017 previa informativa alle organizzazioni sindacali aziendali, ed acquisito l'assenso con riserva del Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Catania, ha rideterminato, in coerenza con l'atto aziendale, la dotazione organica come risultante dai prospetti allegati al medesimo atto deliberativo, e ne ha disposto la trasmissione all'Assessorato regionale della Salute, per il controllo previsto dall'art. 16 della L.R. 5/09;
- Che con deliberazione n. 1038 del 28/06/2017 è stato approvato il Piano triennale 2017-2019 del fabbisogno di risorse umane delle UU.OO. e dei Dipartimenti previsti dal vigente atto Aziendale;
- Che con la deliberazione n. 1352 del 08/08/2017 si è preso atto del D.A. 1490/2017 e si è disposto, tra l'altro, di confermare le tempistiche e le modalità di reclutamento del personale, nel rispetto dei tetti di spesa assegnati, giusta Piano triennale del fabbisogno, approvato con la superiore deliberazione n. 1038/2017 nel rispetto di tetti di spesa assegnati, riservandosi di procedere con atti separati alla copertura dei posti;
- Che con deliberazione n. 1456 del 07/09/2017 è stato modificato il piano del fabbisogno assunzionale 2017/2019 aziendale, modificando la predetta delibera n. 1038/2017;
- Che con deliberazione n. 2075 del 13/12/2017 è stata, altresì, approvata la modifica della distribuzione quali quantitativa dei profili professionali della dotazione organica di cui al provvedimento n. 783/2017;
- Che il piano triennale del fabbisogno 2017/2019, modificato con deliberazione n. 2103 del 14/12/2017 attesta il rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. 1380/2015 per singolo anno di vigenza;
- Che con deliberazione n. 1194 del 21/11/2018 è stata disposta la rideterminazione della dotazione organica aziendale, con contestuale approvazione della modifica della distribuzione quali quantitativa dei profili professionali.

Considerato

- La nota dell'Assessorato Regionale della Salute Prot./S.1/n. 64238 del 03/08/2017 con la quale le Aziende del SSR sono state autorizzate, nel rispetto rigoroso di quanto contenuto nella direttiva in questione, all'avvio delle procedure di reclutamento di personale nei limiti di cui al piano di fabbisogno per l'anno 2017, secondo le modalità operative di cui alla direttiva prot. n. 28551/2016;
- La direttiva Prot./S.1/n. 77276 del 06/10/2017 del superiore Assessorato avente oggetto "Procedure di reclutamento per l'anno 2017: Direttive" che, tra l'altro, conferma la superiore autorizzazione, fermo restando il rispetto del tetto di spesa fissato con D.A. 1380/2015;
- I chiarimenti trasmessi con nota Prot. n. S.1/ 85497 del 09/11/2017 da parte dell'Assessorato Regionale della Salute che, tra l'altro, ribadisce nell'ambito dell'autonomia organizzativa e gestionale prevista dal D.Lgs. 502/92, la possibilità per le Aziende del SSR di avviare le procedure di reclutamento secondo i piani assunzionali 2017/2018 finalizzate alla copertura dei posti vacanti, ritenute indispensabili per il soddisfacimento dei bisogni assistenziali ed il mantenimento dei LEA e dell'offerta assistenziale;
- La nota dell'Assessorato Regionale della Salute Prot./S.1/n. 61470 del 09/08/2018 avente oggetto "Piano di riordino della rete ospedaliera: atto di indirizzo sulle procedure concorsuali" con la quale si chiede di sospendere le procedure di reclutamento del personale delle aziende sanitarie regionali, ad eccezione, tra le altre, delle procedure speciali di stabilizzazione del personale precario, tuttora in corso ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. v. 75/2017 e ss.mm.ii..

Dato Atto

- Che con D.A. n. 22/2019, pubblicato sulla GURS n. 9 del 08/02/2019, L'Assessorato Regionale della Salute della Regione Siciliana, ha approvato il documento di adeguamento della rete ospedaliera al D.M. n. 70/2015;
- Che con deliberazione n. 275 del 15/02/2019, al fine di definire le procedure propedeutiche all'attivazione del P.O. San Marco, questa Azienda ha preso atto nota prot. 6793 del 24/01/2019 dell'Assessorato Regionale alla Salute di autorizzazione dell'innalzamento del tetto di spesa aziendale e contestualmente approvato la proposta di dotazione organica provvisoria;
- Che con deliberazione n. 404 del 07/03/2019 questa Azienda ha adottato il nuovo piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021;
- Che questa Direzione Strategica Aziendale ritiene, in questa fase, di procedere alla copertura dei posti del personale del comparto sanità di cui al presente atto, ritenendoli necessari per il soddisfacimento degli attuali bisogni assistenziali, il mantenimento dei LEA, dell'offerta assistenziale complessiva e delle esigenze organizzative e funzionali dell'Azienda;
- Che non sussistono eccedenze e/o personale in disponibilità a livello regionale nei profili professionali messi a bando di che trattasi.

Visto

- Il Decreto Lgs. n. 75 del 25/05/2017;
- La Legge n. 205 del 27/12/2017;
- La Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- La Circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- La direttiva Prot./Servizio 1/n. 5824 del 23/01/2018 dell'Assessorato della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica;
- La direttiva Prot./Servizio 1/n. 13632 del 16/02/2018 dell'Assessorato della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica;
- La direttiva Prot./Servizio 1/n. 61470 del 09/08/2018 dell'Assessorato della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica;
- Il DPR n. 220 del 27/03/2001;
- La Legge, n. 241 del 7/08/1990;
- Il DPR n. 445 del 28/12/2000;
- Il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- La Legge, n. 3 del 11/01/2018;
- Visto il DM 13/03/2018 del Ministero della salute;
- Visto il vigente CCNL del comparto sanità.

Ritenuto

- Dovere prendere atto dell'intendimento della Direzione Strategica Aziendale di coprire in questa fase, i posti del personale del comparto sanità di cui al presente atto con procedura concorsuale riservata di stabilizzazione, per le motivazioni sopra riportate, già previsti nell'Allegato C della richiamata delibera n. 1105/2018;
- Dare atto che con la presente procedura concorsuale riservata di stabilizzazione, i posti messi a bando non superano il cinquanta per cento dei posti disponibili per profilo professionale ed a tutt'oggi vacanti, a garanzia dell'adeguato eventuale accesso dall'esterno;
- Dare atto che il piano triennale delle assunzioni vigente per il periodo 2019/2021 prevede, tra l'altro, il reclutamento delle unità di personale nei profili professionali interessati dalla procedura concorsuale riservata di cui al presente atto;
- Potere, pertanto, indire la procedura concorsuale riservata di stabilizzazione per n. 2 posti di Assistente Amministrativo, n. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale – Informatico, n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista e n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, ed approvare il relativo bando;

- Dare mandato, altresì, al Settore Risorse Economiche e Finanziarie di procedere con il versamento sul c/c n° IT 68 I 07601 04600 000000296905 al fine di procedere alla pubblicazione sulla GURS dell'avviso di che trattasi, imputando il costo al conto economico 30101443 "Spese di pubblicità (avvisi di gara, bandi di concorso, comunic., informaz. su att.ist.)" del bilancio del corrente esercizio;
- Dare mandato al Settore Risorse Umane per la predisposizione degli atti consequenziali.

Preso atto della proposta avanzata dal Responsabile di Settore proponente che, con la propria sottoscrizione ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. Dare atto che con la presente procedura concorsuale riservata di stabilizzazione (di cui al bando accluso alla presente) i posti messi a bando non superano il cinquanta per cento dei posti disponibili per profilo a tutt'oggi vacanti, a garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno;
2. Dare atto che il piano triennale delle assunzioni vigente per il periodo 2019/2021 prevede, il reclutamento per l'anno 2019 delle unità di personale dei profili professionali interessati dalla procedura concorsuale riservata di cui al presente atto;
3. Indire la procedura concorsuale riservata, per titoli ed esami, per la stabilizzazione di n. 2 posti di Assistente Amministrativo (ctg. C), n. 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale – Informatico (ctg. D), n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Fisioterapista (ctg. D) e di n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia (ctg. D), ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, ed approvare il relativo bando;
4. Approvare il bando per la procedura concorsuale riservata di cui al superiore punto, che si acclude alla presente unitamente agli allegati, disponendo che lo stesso venga pubblicato per estratto sulla GURS e sulla GURI (in seguito alla pubblicazione sulla gazzetta regionale) e per intero sul sito internet istituzionale aziendale (successivamente alla pubblicazione dell'estratto sulla gazzetta nazionale);
5. Fissare in giorni 30, dalla data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso sulla predetta gazzetta nazionale, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al procedura concorsuale riservata in questione, come statuito sul bando;
6. Dare mandato al Settore Risorse Economiche e Finanziarie di provvedere al versamento di € 540,46 più € 97,46 di IVA sul c/c n° IT 68 I 07601 04600 000000296905 al fine di procedere alla pubblicazione sulla GURS dell'avviso di che trattasi, imputando il costo al conto economico 30101443 "Spese di pubblicità (avvisi di gara, bandi di concorso, comunic., informaz. su att.ist.)" del bilancio del corrente esercizio;
7. Dare mandato al Settore Provveditorato di procedere con sollecitudine all'acquisto a mezzo cassa economale di n. 1 marca da bollo di € 16.00 da imputare al conto economico 30101443 "Spese di pubblicità (avvisi di gara, bandi di concorso, comunic., informaz. su att.ist.)" del bilancio del corrente esercizio;
8. Dare mandato al Settore Risorse Umane per la predisposizione degli atti conseguenti per la procedura concorsuale riservata di che trattasi;
9. Dare atto che le stabilizzazioni che avranno a venire a seguito dell'espletamento delle procedure concorsuali riservate in questione, rientreranno in ogni caso nelle previsioni di cui al piano triennale del fabbisogno del personale che si definirà a seguito del riordino della rete ospedaliera approvata di recente con DA n. 22/2019;
10. Riservarsi la facoltà di procedere alle stabilizzazioni dei profili interessati nell'arco temporale previsto dalla legge in materia, solo nel caso di sostenibilità finanziaria della spesa secondo la normativa per tempo vivente;
11. Riservarsi di modificare, sospendere e/o annullare gli effetti delle procedure finalizzate alla stabilizzazione del personale ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 avviate da

questa Direzione Strategica Aziendale, a seguito di eventuali ulteriori circolari assessoriali regionali o disposizioni legislative in materia o necessità aziendali o forza maggiore;

12. Trasmettere il presente provvedimento all'Assessorato Regionale alla Salute, al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Catania, al Collegio Sindacale;
13. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività, stante la necessità di attivare e definire la procedura concorsuale riservata di che trattasi, nell'intendimento di provvedere alle relative stabilizzazioni nel triennio 2018-2020.

Il Responsabile del Settore proponente

Gerome

IL DIRETTORE GENERALE F.F. Dott. Giampiero Bonaccorsi Joa
IL DIRETTORE SANITARIO Dott. Antonio Lazzara du
IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE (Avv. Letterio DAIDONE) DAIDONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 21 / 03 / 2018 al / /

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo dell'Azienda il / / ai sensi dell'art. 65 c. 2 L.R. 25/93 come sostituito dall'art. 53 L.R. 30/93 e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania li / /

IL RESPONSABILE