

Tabella 4.1 *Categorie di personale oggetto della valutazione individuale*

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	DM 624 DS 48 PTA 17	giu-14	NO	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	DM 71 DS 1 PTA 4	giu-14	NO	X		
Non dirigenti	2497	ago-13	NO	X		

Tabella 4.2 *Peso (%) dei criteri di valutazione*

	contributo alla <i>performance</i> complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla <i>performance</i> dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili		DM e DS 60% PTA 50%					DM e DS 40% PTA 50%
Dirigenti di II fascia e assimilabili		DM e DS 60% PTA 50%					DM e DS 40% PTA 50%
Non dirigenti							100%

Tabella 4.3 *Distribuzione del personale per classi di punteggio finale*

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	DM 487 27 PTA 21 DS	DM 137 19 DS	DS 2
Dirigenti di II fascia e assimilabili	DM 71 1 PTA 4 DS	0	0
Non dirigenti	2172	185	69

*Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo*

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	x		una percentuale della retribuzione di risultato è collegata al sistema degli obiettivi		06/08/2012
Non dirigenti		X		Il personale del comparto non è ancora inserito nel Sistema di Valutazione della Performance	19/07/2012

*Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali*

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Si  
(indicare con  
"X")

No  
(indicare con "X")

x