

ALLEGATO 4 RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2014

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti Responsabili di UOC e UOSD	DM 71 DS 2 PTA 4	apr-15	NO	X		
Dirigenti responsabili di UOS o con incarichi di elevata professionalità	DM 55 DS 4 PTA 4	apr-15	NO	X		
Dirigenti senza incarico o con incarico di base	DM 587 DS 53 PTA 10	apr-15	NO	X		
Personale di comparto con posizione organizzativa/coordinamento	150	apr-15	NO	X		
Personale di comparto	2116	apr-15	NO	X		

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	Performance Organizzativa della struttura di diretta responsabilità	Capacità di valutazione dei collaboratori	Competenze manageriali	Competenze - Comportamenti professionali	Obiettivi individuali e/o di gruppo
Dirigenti Responsabili di UOC e UOSD	40	10	25	25	Coincide con la performance organizzativa
Dirigenti responsabili di UOS o con incarichi di elevata professionalità			15	30	55
Dirigenti senza incarico o con incarico di base				40	60
Personale di comparto con posizione organizzativa/coordinamento				100	
Personale di comparto				100	

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100% - 90%	89% - 60%	inferiore al 60%
Dirigenti Responsabili di UOC e UOSD	77		
Dirigenti responsabili di UOS o con incarichi di elevata professionalità	62	1	
Dirigenti senza incarico o con incarico di base	348	299	3
Personale di comparto con posizione organizzativa/coordinamento	144	6	
Personale di comparto	1943	166	7

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X		Una percentuale della retribuzione di risultato è collegata al sistema degli obiettivi		14/07/2014
Non dirigenti		X		Il personale del comparto non è ancora inserito nel sistema di Valutazione della Performance	08/01/2014

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	