

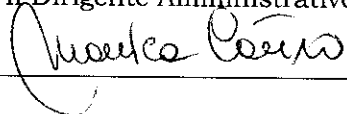

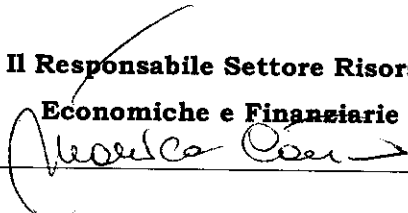
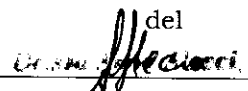
REGIONE SICILIANA

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA  
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° **1037** DEL **30 GIU, 2016**

**OGGETTO: Adozione Relazione sulla Performance Anno 2015.**

<p><b>Settore Proponente:</b></p> <p><b>Staff Direzione Generale - Controllo di gestione</b></p> <p>Il Dirigente Amministrativo </p>	<p><b>IL DIRETTORE GENERALE</b></p> <p>Dott. Salvatore Cantaro</p> <p>Nominato con D.P. n. 210/Serv.1/S.G. del 24.06.2014 e D.P. n.72/Serv.1/S.G. del 17/03/2015</p> <p>Con la presenza del Direttore Amministrativo Dott. Giampiero Bonaccorsi e del Direttore Sanitario Dott. Antonio Lazzara</p>
<p><b>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</b></p> <p><b>Bilancio 2016</b></p> <p>Registrazione n° </p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario _____</p> <p><b>Il Responsabile Settore Risorse Economiche e Finanziarie</b> </p>	<p>E con l'assistenza quale Segretario verbalizzante  del _____ Dott.</p>

## PREMESSO

- che il Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" prevede all'art.10 (Piano della performance e Relazione sulla performance) che "Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche ..... redigono annualmente .... un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato";

- che, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, la validazione della Relazione sulla performance "è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III" dello stesso decreto;

- che, al fine di meglio esplicitare finalità, principi generali, struttura e contenuti della Relazione sulla performance, la CiVIT (oggi ANAC) ha emanato la Deliberazione n. 5/2012 "Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs, n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla *performance* di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto" con la quale, riconducendo ad unitarietà altre disposizioni del citato D.Lgs. n.150/2009 applicabili alla Relazione sulla performance, ha chiarito che:

- la Relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;
- la funzione di comunicazione verso l'esterno è assicurata tramite la presentazione della Relazione alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza, e la pubblicazione della stessa sul sito istituzionale nella sezione "Trasparenza. valutazione e merito";
- la Relazione deve essere approvata dall'Organo di indirizzo politico amministrativo, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione;
- ai sensi dell'art. 14. commi 4, lettera c), e 6, del decreto, la Relazione deve essere validata dall'Organismo indipendente di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto;
- l'articolazione della Relazione deve contenere, oltre alla presentazione della stessa, notizie circa:
  - una sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni (contesto di riferimento, l'amministrazione, i risultati raggiunti, le criticità e le opportunità);
  - gli obiettivi con i risultati raggiunti e gli scostamenti (albero della performance, obiettivi strategici, obiettivi e piani operativi, obiettivi individuali);
  - risorse, efficienza ed economicità;
  - pari opportunità e bilancio di genere;

- il processo di redazione della Relazione sulla performance (fasi, soggetti, tempi e responsabilità, punti di forza e di debolezza del ciclo della performance);

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 124 del 31/01/2015 con cui è stato adottato il Piano della Performance 2015 - 2017;

**RILEVATO** che la Relazione sulla performance relativa all'anno 2015 è stata redatta sulla base dei risultati gestionali ed economici conseguiti dall'Azienda nel corso dell'anno 2015;

**VISTA** la Relazione del CUG aziendale sull'attività dell'anno 2014, inviata via mail in data 30/05/2016;

**ATTESO** che l'OIV ha preso visione dei risultati degli obiettivi anno 2015 ed ha proceduto a proporre al Direttore Generale le percentuali di raggiungimento di detti obiettivi per ogni Struttura Complessa dell'Azienda (verbale n. 14 del 28/06/2016);

**PRESO ATTO** della proposta, per come sopra avanzata dal Dirigente dell'Area, che con la sottoscrizione della presente attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale del presente provvedimento.

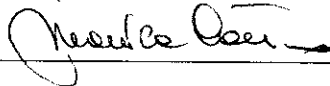
Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

#### **DELIBERA**

per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

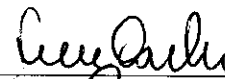
- 1) Approvare la "Relazione sulla Performance" anno 2015 allegata al presente atto deliberativo;
- 2) Dare mandato al Controllo di Gestione, di trasmettere la relazione approvata all'OIV aziendale perché possa esprimere su di essa il proprio giudizio di validazione e, successivamente ad esso, di provvedere alla pubblicazione della Relazione sul sito aziendale nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito";
- 3) Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di non procrastinare la conclusione del ciclo della performance 2015.

Il Dirigente Amministrativo  
(Dott.ssa Monica Castro)



**IL DIRETTORE GENERALE**

Dr. Salvatore Cantaro



**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dr. Giampiero Bonaccorsi



**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dr. Antonio Lazzara



**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**



La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 01 / 04 / 2016 al \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_

---

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo dell'Azienda il \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art.65 c.2 L.R. 25/93 come sostituito dall'art.53 L.R. 30/93 e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione

**Catania li** \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE**

---

**OGGETTO: Adozione Relazione sulla Performance Anno 2015**

Elenco principali documenti contenuti nel fascicolo relativo al procedimento , ex art.23 comma 2, D.Lgs. n. 33/2013

- Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

- Deliberazione CiVIT n. 5/2012;

- Delibera n.124 del 31/01/2015;

- Relazione del CUG aziendale;

- Verbale OIV n. 14 del 28/06/2016.

