

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2016**

*Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale*

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti Responsabili di UOC e UOSD	DM 73 DS 2 PTA 2	apr-17	NO	X		
Dirigenti responsabili di UOS o con incarichi di elevata professionalità	DM 64 DS 3 PTA 4	apr-17	NO	X		
Dirigenti senza incarico o con incarico di base	DM 648 DS 52 PTA 7	apr-17	NO	X		
Personale di comparto con posizione organizzativa/coordinamento	138	apr-17	NO	X		
Personale di comparto	2111	apr-17	NO	X		

*Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione*

	<b>Performance Organizzativa della struttura di diretta responsabilità</b>	<b>Capacità di valutazione dei collaboratori</b>	<b>Competenze manageriali</b>	<b>Competenze - Comportamenti professionali</b>	<b>Obiettivi individuali e/o di gruppo</b>
Dirigenti Responsabili di UOC e UOSD	40	10	25	25	Coincide con la performance organizzativa
Dirigenti responsabili di UOS o con incarichi di elevata professionalità			15	30	55
Dirigenti senza incarico o con incarico di base				40	60
Personale di comparto con posizione organizzativa/coordinamento				100	
Personale di comparto				100	

*Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale*

	<b>personale per classe di punteggio (valore assoluto)</b>		
	<b>100% - 90%</b>	<b>89% - 60%</b>	<b>inferiore al 60%</b>
Dirigenti Responsabili di UOC e UOSD	77		
Dirigenti responsabili di UOS o con incarichi di elevata professionalità	71		
Dirigenti senza incarico o con incarico di base	619	66	20
Personale di comparto con posizione organizzativa/coordinamento	138		
Personale di comparto	2052	57	2

*Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo*

	<b>Si</b> (indicare con "X")	<b>No</b> (indicare con "X")	<b>(se si) indicare i criteri</b>	<b>(se no) motivazioni</b>	<b>data di sottoscrizione</b> (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X		la quota di retribuzione di risultato è determinata in riferimento alla valutazione individuale che è collegata al sistema degli obiettivi		14/07/2014
Non dirigenti	X		la quota di produttività è determinata in riferimento alla valutazione individuale (90%) e alla performance organizzativa della UOC (10%)		08/01/2014

*Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali*

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	