
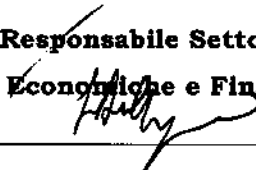




REGIONE SICILIANA  
**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA**  
**“POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE”**  
CATANIA

DELIBERAZIONE N° **1044** DEL **30 GIU. 2017**

**OGGETTO: Adozione Relazione sulla Performance Anno 2016.**

<p><b>Settore Proponente:</b></p> <p><b>Staff Direzione Generale - Controllo di Gestione</b></p>  <p>Il Dirigente Amministrativo</p> <p></p>	<p><b>IL DIRETTORE GENERALE</b></p> <p>Dott. Salvatore Cantaro</p> <p>Nominato con D.P. n. 210/Serv.1/S.G. del 24.06.2014 e D.P. n.72/Serv.1/S.G. del 17/03/2015</p> <p>Con la presenza del Direttore Amministrativo Dott. Giampiero Bonaccorsi e del Direttore Sanitario Dott. Antonio Lazzara</p> <p>e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del Dott. <u>(Avv. Letterio DAIDONE)</u></p>
<p><b>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</b></p> <p><b>Bilancio 2017</b></p> <p>Registrazione n° _____</p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario _____</p> <p><b>Il Responsabile Settore Risorse Economiche e Finanziarie</b></p> <p></p>	

## PREMESSO

- che il Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" prevede all'art.10 (Piano della performance e Relazione sulla performance) che "Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche ..... redigono annualmente ..... un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato";

- che, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, la validazione della Relazione sulla performance "è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III" dello stesso decreto;

- che, al fine di meglio esplicitare finalità, principi generali, struttura e contenuti della Relazione sulla performance, la CiVIT (oggi ANAC) ha emanato la Deliberazione n. 5/2012 "Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs, n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto" con la quale, riconducendo ad unitarietà altre disposizioni del citato D.Lgs. n.150/2009 applicabili alla Relazione sulla performance, ha chiarito che:

- la Relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;
- la funzione di comunicazione verso l'esterno è assicurata tramite la presentazione della Relazione alle associazioni di consumatori o utenti, ai centri di ricerca e a ogni altro osservatore qualificato, nell'ambito di apposite giornate della trasparenza, e la pubblicazione della stessa sul sito istituzionale nella sezione "Trasparenza. valutazione e merito";
- la Relazione deve essere approvata dall'Organo di indirizzo politico amministrativo, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione;
- ai sensi dell'art. 14. commi 4, lettera c), e 6, del decreto, la Relazione deve essere validata dall'Organismo indipendente di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto;
- l'articolazione della Relazione deve contenere, oltre alla presentazione della stessa, notizie circa:
  - una sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder esterni (contesto di riferimento, l'amministrazione, i risultati raggiunti, le criticità e le opportunità);
  - gli obiettivi con i risultati raggiunti e gli scostamenti (albero della performance, obiettivi strategici, obiettivi e piani operativi, obiettivi individuali);
  - risorse, efficienza ed economicità;
  - pari opportunità e bilancio di genere;
  - il processo di redazione della Relazione sulla performance (fasi, soggetti, tempi e responsabilità, punti di forza e di debolezza del ciclo della performance);

P

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 80 del 28/01/2016 con cui è stato adottato il Piano della Performance 2016 - 2018;

**DATO ATTO**

che con delibera n. 344 del 23/02/2017 è stata indetta la selezione comparativa per l'individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2017 - 2020;

che con delibera n. 1032 del 28/06/2017 sono stati nominati i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2017 - 2020;

**RILEVATO** che al 30/04/2017 si è conclusa la valutazione individuale del personale dirigente e non dirigente del comparto;

**CONSIDERATO** che nelle more della individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il referente del Ciclo della Performance aziendale e il Controllo di Gestione hanno completato la rilevazione dei risultati aziendali in riferimento agli obiettivi 2016 assegnati alle singole Strutture complesse aziendali predisponendo la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2016 sulla base dei risultati gestionali ed economici conseguiti dall'Azienda nel corso dello stesso anno;

**VISTA** la delibera n. 858 del 31/05/2017 con cui è stato adottato il Bilancio di Esercizio anno 2016;

**ATTESO** che il Controllo di Gestione ha predisposto la Relazione sulla Performance anno 2016 rilevando i risultati conseguiti e certificati dalle fonti individuate in fase di assegnazione degli obiettivi;

**CONSIDERATO** di proporre la Relazione sulla Performance anno 2016;

**PRESO ATTO** della proposta, per come sopra avanzata dal Dirigente dell'Area, che con la sottoscrizione della presente attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale del presente provvedimento;

**SENTITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**DELIBERA**

per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- 1) Approvare la "Relazione sulla Performance" anno 2016 allegata al presente atto deliberativo;
- 2) Dare mandato al Controllo di Gestione, di trasmettere la relazione approvata all'OIV aziendale perché possa esprimere su di essa il proprio giudizio di validazione e, successivamente ad esso, di provvedere alla pubblicazione della Relazione sul sito aziendale nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito";
- 3) Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di non procrastinare la conclusione del ciclo della performance 2016.

Il Dirigente  
(Dott.ssa Monica Castro)

Monica Castro

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dr. Salvatore Cantaro

Salvatore Cantaro

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dr. Giampiero Bonaccorsi

Giampiero Bonaccorsi

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dr. Antonio Lazzara

Antonio Lazzara

**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

(Avv. Letterio DAIDONE)

Letterio DAIDONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 01/07/2017 al      /      /     

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo dell'Azienda il      ai sensi dell'art.65 c.2 L.R. 25/93 come sostituito dall'art.53 L.R. 30/93 e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione

Catania li     

**IL RESPONSABILE**