



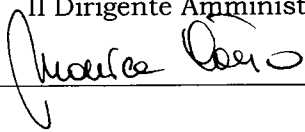
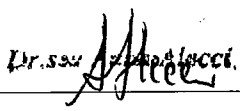
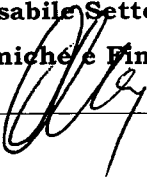
REGIONE SICILIANA

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° 1097 DEL 21 GIU 2019

OGGETTO: Adozione Relazione sulla Performance Anno 2018.

<p>Settore Proponente:</p> <p>Controllo di Gestione - Struttura Tecnica di Supporto all'OIV</p> <p>Il Dirigente Amministrativo</p> <p></p>	<p>IL DIRETTORE GENERALE F.F.</p> <p>Dott. Giampiero Bonaccorsi</p> <p>con la presenza del Direttore Sanitario Dott. Antonio Lazzara</p> <p>e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante</p> <p></p>
<p>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</p> <p>Bilancio 2019</p> <p>Registrazione n° <u> </u></p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario <u> </u></p> <p>Il Responsabile Settore Risorse Economiche e Finanziarie</p> <p></p>	

PREMESSO

- che il Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" prevede all'art. 10, comma 1, lett. b) del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, prevede che entro il 30 giugno di ciascun anno, le amministrazioni redigono e pubblicano sul proprio sito istituzionale la Relazione annuale sulla *performance*, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'OIV;
- che, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, la validazione della Relazione sulla performance "*è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III*" dello stesso decreto;

VISTE:

- la Delibera CiVIT (oggi ANAC) n. 5/2012 "Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs, n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla *performance* di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto";
- le Linee guida per la Relazione annuale sulla Performance n. 3/2018 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance;

DATO ATTO che il Piano della Performance 2018 – 2020 è stato adottato con delibera del Direttore Generale n. 146 del 31/01/2018;

VISTO il verbale n. 45 del 29/04/2019 in cui l'Organismo Indipendente di Valutazione da atto di aver completato la "Relazione sul funzionamento complessivo del sistema per l'anno 2018";

DATO ATTO dell'attività svolta dall'Organismo Indipendente di Valutazione in merito alla valutazione della performance organizzativa e individuale dell'anno 2018 come dimostrata dai verbali nn. 36 del 19/02/2019; 37 del 01/03/2019; 38 del 07/03/2019; 39 del 14/03/2019; 40 del 20/03/2019; 41 del 27/03/2019; 42 del 08/04/2019; 43 del 12/04/2019, 44 del 23/04/2019, 45 del 29/04/2019, 46 del 15/05/2019, 47 del 22/05/2019, 48 del 27/05/2019, 49 del 30/05/2019, 50 del 03/06/2019, 51 del 05/06/2019, 52 del 13/06/2019, 53 del 17/06/2019 e 54 del 20/06/2019;

ATTESO che la Struttura Tecnica di Supporto ha predisposto la Relazione sulla Performance anno 2018 rilevando i risultati conseguiti e certificati dalle fonti individuate in fase di assegnazione degli obiettivi e verificati dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

VISTO che il Bilancio di Esercizio anno 2018 è stato adottato con la delibera n. 1083 del 21/06/2019;

RITENUTO di proporre la Relazione sulla Performance anno 2018;

SENTITO il parere favorevole del Direttore Sanitario.

IL DIRETTORE GENERALE

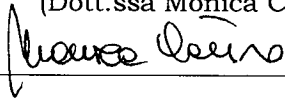
DELIBERA

per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- 1) Approvare la "Relazione sulla Performance" anno 2018;
- 2) Dare mandato alla Struttura Tecnica di Supporto
 - di trasmettere all'OIV aziendale la relazione approvata perché possa esprimere su di essa il proprio giudizio di validazione

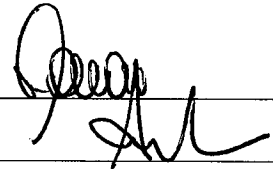
- successivamente ad esso, provvedere alla pubblicazione della Relazione sul sito aziendale nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito";
- 3) Dare atto che il presente atto non comporta spesa;
- 4) Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di adempiere a quanto previsto dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. n. 19434295 del 29/03/2018.

Il Dirigente
(Dott.ssa Monica Castro)



IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Giampiero Bonaccorsi



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dr.ssa Anna Macci

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 22/06/2019 al / /

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo dell'Azienda il ai sensi dell'art.65 c.2 L.R. 25/93 come sostituito dall'art.53 L.R. 30/93 e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione

Catania li

IL RESPONSABILE