

ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE della PERFORMANCE

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
"POLICLINICO – VITTORIO EMANUELE" DI CATANIA

Al Direttore Generale
Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico – Vittorio
Emanuele
Via S. Sofia, 78 - 95123 Catania

Documento di validazione della Relazione sulla performance

Anno 2016

1. L'OIV dell'A.O.U. Policlinico – Vittorio Emanuele di Catania, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere n. 4/2012, n. 5/2012 e n. 6/2012 ha preso in esame la Relazione sulla *performance* anno 2016 approvata dall'Amministrazione con Deliberazione 1044 del 30 Giugno 2016.
2. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
 - il monitoraggio della CIVIT sul Piano della *performance* e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
 - la Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.
3. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro del 20 Luglio 2017 e conservate presso l'OIV.
4. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance* per l'anno 2016.

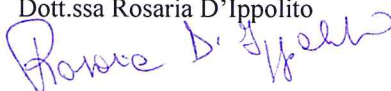
Catania, 20 Luglio 2017

L'OIV

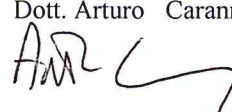
Dott.ssa Elvira Cavallaro



Dott.ssa Rosaria D'Ippolito



Dott. Arturo Caranna



SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione
 AOJ Politecnico - Vittorio Emanuele di Catania

Scegliere l'amministrazione dal menu a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA, A FINI DELLA VALIDAZIONE (ARRE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civiù 5/12	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civiù 5/12	SI
2.2	L'amministrazione	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civiù 5/12	SI
2.3	I risultati raggiunti	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civiù 5/12	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civiù 5/12	SI
3	OGGETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civiù 5/12, sulla base anche delle evidenze riportate nella relazione e negli allegati	SI
3.2	Obiettivi strategici	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civiù 5/12	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civiù 5/12, sulla base anche delle evidenze riportate nella relazione e negli allegati	SI
3.4	Obiettivi individuali	Presente e sufficientemente conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civiù 5/12	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Presente e sufficientemente conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civiù 5/12	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civiù 5/12, con riferimento alle azioni poste in essere	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civiù 5/12	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civiù 5/12	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Formati rispettati	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Formati rispettati	SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Formati rispettati	SI

Antonio Caro

Flavio Di Filippo

Stur