

ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE della PERFORMANCE

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
"POLICLINICO – VITTORIO EMANUELE" DI CATANIA

Al Direttore Generale
Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico – Vittorio Emanuele
Via S. Sofia, 78 - 95123 Catania

Documento di validazione della Relazione sulla performance

Anno 2017

1. L'OIV dell'A.O.U. Policlinico – Vittorio Emanuele di Catania, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere n. 4/2012, n. 5/2012 e n. 6/2012 ha preso in esame la Relazione sulla *performance* anno 2017 approvata dall'Amministrazione con Delibera n. 273 del 28 Giugno 2018.
2. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
 - il monitoraggio della CIVIT sul Piano della *performance* e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
 - la Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.
3. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro del 29 Giugno 2018 e conservate presso l'OIV.
4. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance* per l'anno 2017.

Catania, 29 Giugno 2018


Dott.ssa Elyira Cavallaro



L'OIV
Dott.ssa Rosaria D'Ippolito



Dott. Arturo Caranna



SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

AOU Policlinico - Vittorio Emanuele di Catania

RIEPIRIMENTI DELLA
RELAZIONE SULLA
PERFORMANCE
(A)

OGGETTO DI VERIFICA AL FINE DELLA VALIDAZIONE
(AREE DI VERIFICA)
(B)

CONCLUSIONI RAGGIUNTE
(H)
(max. 100 parole)

VALIDAZIONE
(SINO)
(I)

1	PRESENTAZIONE E INDICE	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
2.2	L'amministrazione	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
2.3	I risultati raggiunti	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
3	OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12, sulla base anche delle evidenze riportate nella relazione e negli allegati	SI
3.2	Obiettivi strategici	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12, sulla base anche delle evidenze riportate nella relazione e negli allegati	SI
3.4	Obiettivi individuali	Presente e sufficientemente conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Presente e sufficientemente conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12, con riferimento alle azioni poste in essere	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civi 5/12	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Format rispettato	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Format rispettato	SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Format rispettato	SI



