

ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE della PERFORMANCE

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. Rodolico - San Marco" CATANIA

Al Direttore Generale
Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G.Rodolico-San Marco"
Via S. Sofia, 78 – 95123 Catania

Documento di validazione della Relazione sulla performance

Anno 2019

1. L'OIV dell'A.O.U. Policlinico "G.Rodolico-San Marco" Catania, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D.Lgs. n. 150/2009 e successive Linee guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* anno 2019 approvata dall'Amministrazione con Delibera n. 1225 del 30 Giugno 2020, e inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 30/06/2020.
2. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie e dei seguenti criteri di cui alle citate linee guida n. 3/2018:
 - coerenza tra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della *performance* SI[X] NO
 - coerenza fra la valutazione della *performance* organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall' Amministrazione nella Relazione SI[X] NO
 - presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano SI[X] NO
 - misurazione e valutazione delle performance coerenti con gli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza SI[X] NO
 - corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori SI[X] NO
 - affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione SI[X] NO
 - effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione SI[X] NO
 - adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano SI[X] NO
 - conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica SI[X] NO
 - sinteticità della Relazione SI[X] NO
 - chiarezza e comprensibilità della Relazione SI[X] NO
3. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo è conservata agli atti dell'amministrazione e dell'OIV.
4. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance* per l'anno 2019.

Catania, 30 Giugno 2020

Dott.ssa Elyra Cavallaro


L'OIV

Dot. Arturo Caranna
